

Activiteiten- rapport

20
22



◁/b**ecode**▷

Activiteiten- rapport 2022



becode.org

info@becode.org

Hoofdkantoor: Cantersteen, 12, 1000 Brussel

Redactie /

Georges Karras, Lorraine Chassain,

Béatrice de Mahieu

Vormgeving /

Nicolás Rosso-Londoño

Afdrukken /

Graphius Brussel

Nota: We werken momenteel aan de adoptie van inclusief schrijven in onze stijlguides. Helaas wordt het nog niet toegepast in dit verslag, maar dat zal wel het geval zijn in onze volgende editie.

Inhoudsopgave >

Inleiding	04
Onze missie	06
BeCode in cijfers	08
De zeven pijlers van onze actieve pedagogie	10
Onze opleidingen in 2022	14
Sprints, onze korte opleidingen	16
Getuigenissen: vrouwen en coderen	19
Bootcamps, onze lange opleidingen	22
Andere opleidingen en specialisaties	28
Opleidingen op maat voor bedrijven	32
BeCode maakt golven: evenementen in 2022	34
Onze sociale impact	36
Partnerschapprogramma's voor bedrijven	44
Team & partners	46
Het BeCode team vandaag	48
Ons bestuur	50
Onze partners	50
Financiële resultaten	52

Inleiding >



Tweeduizend tweeëntwintig bracht voor **BeCode** tal van uitdagingen, vooral op operationeel niveau. Ondanks deze ontwikkelingen heeft **BeCode** haar activiteiten behouden en is trouw gebleven aan haar sociale missie. De resultaten van onze sociale indicatoren tonen dit aan: **BeCode** slaagt erin om met succes mensen die ver verwijderd zijn van de arbeidsmarkt te begeleiden naar duurzame banen in de digitale sector. In totaal hebben 889 personen in 2022 een van onze opleidingen gevolgd. 92,8% van deze personen was werkloos en 88,1% heeft de opleiding met succes afgerond. Zes maanden na het afronden van hun cursus was 80,3% actief in een baan, stage of bijkomende opleiding.

Deze cijfers zijn het resultaat van een begeleiding in verschillende stappen: de meest gemotiveerde kandidaten zorgvuldig selecteren, hun leerproces stimuleren en hen vertrouwen geven via onze actieve pedagogie, een curriculum aanbieden dat is afgestemd op de arbeidsmarkt en de studenten dagelijks inspireren en uitdagen om hen optimaal voor te bereiden op de professionele wereld.

Ons werk stopt hier niet. We stimuleren ook bedrijven om uit de traditionele wervingskaders te stappen en diversiteit in het werven van talenten te promoten. We benadrukken de kwaliteiten van onze studenten die vaak worden beschouwd als 'atypische' profielen en bevorderen de toegang van de meest ondervertegenwoordigde groepen in de sector. In dit perspectief hebben we de 'Hackeuses Club' in Charleroi gelanceerd, een digitale sprint specifiek voor vrouwen. Na het succes en de sociale relevantie van dit pilootproject zal **BeCode** deze klassen in 2023 vernieuwen, zowel in Charleroi als in Gent.

Onze studenten zijn onze beste ambassadeurs. U vindt hun getuigenissen in dit rapport. Door hun moed, enthousiasme en vastberadenheid inspireren ze ons op hun beurt en motiveren ze ons om ons dagelijks in te zetten. Het is in deze betrokkenheid dat de kracht van **BeCode** ligt en wat ons in staat stelt om onze uitdagingen aan te gaan met een nieuw managementteam. —

Met vriendelijke groeten,

Béatrice de Mahieu
Algemeen Directeur

Luc Wynant
Voorzitter van de
Raad van Bestuur

Onze missie>

De missie van **BeCode** is om de kloof te overbruggen tussen mensen in kwetsbare socio-professionele situaties en de banen met een tekort op de digitale markt, door opleidingen aan te bieden waarmee het onaanbeoorde talent van vandaag kan voldoen aan de behoeften van de markt van morgen. Zo maken we van het tekort aan digitale vaardigheden een hefboom voor een meer inclusieve arbeidsmarkt.

Geconfronteerd met een tekort aan digitale profielen op de arbeidsmarkt, staan werkgevers steeds meer open voor aanwerving op basis van vaardigheden in plaats van kwalificaties. De beroepen in kwestie bieden aantrekkelijke, goedbetaalde carrièremogelijkheden die op lange termijn levensvatbaar zijn.



Onze hoogtepunten

2017

Lancering in
Brussel

2018

Opening in
Charleroi en Luik

2019

Opening in Gent
Lancering van de
eerste AI-school
in Brussel

2020

Lancering van
reskilling en
upskilling voor
bedrijven

2021

Lancering van
SAP-opleidingen
en Hackeuses Club

2022

Lancering van
cybersecurity-
opleiding

BeCode in cijfers >

2022
in cijfers

889

studenten



Sinds onze oprichting
in 2017

2.881

studenten

40

klassieke
klassen

23

bootcamps

17

pretrainingen

16

chèques
TIC-klassen

122

klassieke
klassen

96

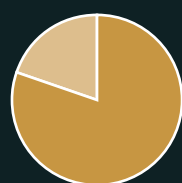
bootcamps

26

pretrainingen

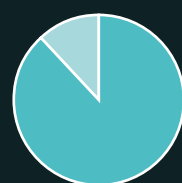
16

chèques
TIC-klassen



80,3%

positieve uitkomst
6 maanden na de opleiding



88,1%

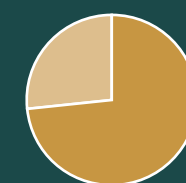
positieve uitkomst **aan het**
einde van de opleiding

52

medewerkers

24

reskilling-
opleidingen



73,4%

positieve uitkomst
6 maanden na de opleiding



81,6%

positieve uitkomst
12 maanden na de opleiding

De zeven pijlers van onze actieve pedagogie >

De actieve pedagogie van **BeCode** is gebouwd rond zeven pijlers die het leerproces vergemakkelijken en beschermen. Het doel is om elke deelnemer de technische en niet-technische vaardigheden te laten ontwikkelen van een betrouwbaar digitale para-commando die graag leert en beschikt over een groot oplossingsgericht denken.



1

Actieve methodologie: leren door praktijkervaring

Deelnemers leren door praktijkervaring, door hun vaardigheden uit te proberen op concrete projecten, zowel individueel als in groep. De leeromgeving die we aanbieden in onze opleidingscentra is vergelijkbaar met de bedrijfs-wereld. De studenten zijn verantwoordelijk voor hun eigen leerproces en worden begeleid door coaches.

2

Gedifferentieerd leren: de leerling is het project

De trainers hebben regelmatig overleg met elke student om zijn/haar professionele project te begrijpen en een veilige ruimte te bieden om hun moeilijkheden, twijfels, ideeën of persoonlijke situatie te uiten. Indien nodig voorzien de trainers specifiek materiaal voor studenten die extra ondersteuning nodig hebben of meer gevorderd zijn.

3

Meta-leren: zichzelf helpen door anderen te helpen

De studenten worden beschouwd als medewerkers die samenwerken om hetzelfde doel te bereiken en samen problemen op te lossen. Op die manier ontwikkelen ze hun leerzelfstandigheid. Deze cruciale vaardigheid is nodig gedurende hun hele carrière omdat technologieën voortdurend evolueren.

4

De BeCode-regels: *hard spelen, maar veilig*

Onze studenten genieten van veel vrijheid. Om het leerproces te optimaliseren, zijn er echter enkele basisregels van kracht: elke dag op tijd komen, elkaar helpen, falen accepteren, bijdragen aan oplossingen, constructief communiceren...

5

Pragmatisme: *zoveel mogelijk interacties met lokale bedrijven*

Onze campussen zijn gemakkelijk bereikbaar, gelegen in de buurt van treinstations en dicht bij het lokale ecosysteem van bedrijven en start-ups. Dit zorgt voor bijna dagelijkse interacties met bedrijven die onze studenten willen ontmoeten en aannemen en verkleint de afstand tussen werkzoekenden en bedrijven.

6

Oplossingsgerichte mindset: *"try babies, no cry babies"*

Niet alles gaat altijd zoals gepland. Een probleem kan een nieuwe kans vormen. De studenten leren daarom om uit hun comfortzone te stappen en flexibel en veerkrachtig te zijn bij veranderingen om de beste oplossingen te vinden.

7

Dagelijkse ingrediënten: *samenwerking, vriendelijkheid en betrokkenheid*

'Fail' betekent falen in het Engels, maar bij **BeCode** beschouwen we "F.A.I.L." als "First Attempt In Learning" (A.P.J. Abdul Kalam). Zonder experimenten en mislukkingen is er geen echt leren. In het hart van elk team wordt solidariteit en enthousiasme aangemoedigd om een omgeving te creëren waarin elke student zich veilig voelt om risico's te nemen en te leren.





Onze opleidingen in 2022 >

Ga naar www.becode.org om ons
huidige aanbod te ontdekken!

De sprints, onze korte opleidingen >

BeCode biedt sprints aan, korte opleidingen van 6 weken, waar de mogelijke carrières in de digitale sector toegelicht worden en de deelnemers worden voorbereid op de langere opleidingen. In 2022 hebben we voor het eerst een sprint in cybersecurity aangeboden in Charleroi.

DIGITAL SPRINT



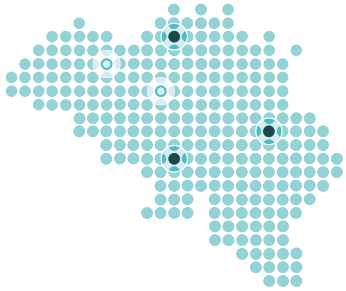
Inhoud

- Codering
- Digitale tools
- Marketing



Campus

- Charleroi
- Luik
- Antwerpen



Duur

6 weken

Andere opleiding



Deelnemers

± 150 deelnemers / jaar

Het veld

1 WEEK

- Data en informatie **begrijpen**
- Digitale tools** gebruiken om te communiceren en samen te werken
- Online content **maken** met respect voor auteursrechten
- Computer en bestanden **beschermen**

De heuvel

1 WEEK

- Doelgroepen** identificeren
- Een **project** beheren
- Technische behoeften **identificeren**
- Branding en **ontwerpen**
- Een digitaal **marketingplan** maken
- Maquette en **gebruikerstesten**
- Google Sites en Google My Business
- Coderen in **HTML, CSS** en **Javascript**

De berg

1 WEEK

Start-up oprichten:
deelnemers versterken hun leerervaringen van de voorgaande weken door hun eigen start-up te creëren.

Zomerweiden

1 WEEK

- Persoonlijk gesprek met de loopbaan-coach om te plannen wat hierna te doen
- Workshop om zich professioneel voor te stellen en te communiceren



CYBER-SPRINT

Inhoud

★ Netwerk

★ Hardware

★ Scripting

Campus

✓ Charleroi

Duur

6 weken

Bootcamp

Deelnemers

± 70 deelnemers / jaar

het veld	De heuvel	De berg	Paturages d'été
1 WEEK	1 WEEK	2 WEKEN	1 WEEK
Hardware Computer-componenten, architectuur.	Besturingssysteem Terminal bestandsverwerking, montage, weergave, Git Virtuele machine hoe het werkt, soorten en installatie	Netwerken OSI, TCP-IP, lokaal, openbaar en privénetwerk, tools VPN installatie, Windows Server, lokale opslag	Programing



Getuigenissen: code voor vrouwen ➤

BeCode moedigt vrouwen aan om een carrière in de digitale sector te beginnen. De technologiesector wordt nog steeds gedomineerd door mannen. In 2021 hebben we de 'Hackeuses Club' gelanceerd in Charleroi, korte sprints gericht op een 100% vrouwelijk publiek. We zullen de Hackeuse Club of 'Women's Hack'in 2023 uitbreiden naar de regio Gent. Ontdek hier de getuigenissen van onze vrouwelijke studenten!





Ik koos voor BeCode om twee redenen. De eerste is de actieve pedagogie en de inclusiviteit. BeCode helpt vrouwen om in de digitale wereld te stappen en iedereen er voelt zich welkom, ongeacht zijn of haar startniveau.

Je moet wel de nodige motivatie hebben, want het is intensief. Het kan moeders de mogelijkheid geven om aan iets nieuw te beginnen, voor jongeren die zich in universitaire studies niet kunnen inwerken kan dit ook een oplossing zijn, of voor mensen die willen omscholen.

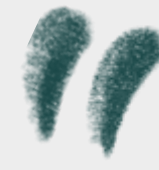
Het is een «safe space» waar je leert jezelf te overtreffen en samen me de groep te groeien.

De opleidingen bereiden je ook voor op langere modules.

Danae Grosjean
Alumni BeCode

Ik werkte in digitale communicatie en was verantwoordelijk voor sociale media en het beheer van websites op het gebied van inhoud en ontwerp, maar schreef geen code. Voordat ik bij **BeCode** kwam, was ik zes maanden werkzoekende en ik had meerdere zorgen met het herstarten van een job? De omgeving was heel ondersteunend en je leert ook in teamverband werken, wat een zeer goede voorbereiding was om opnieuw op de arbeidsmarkt te treden.

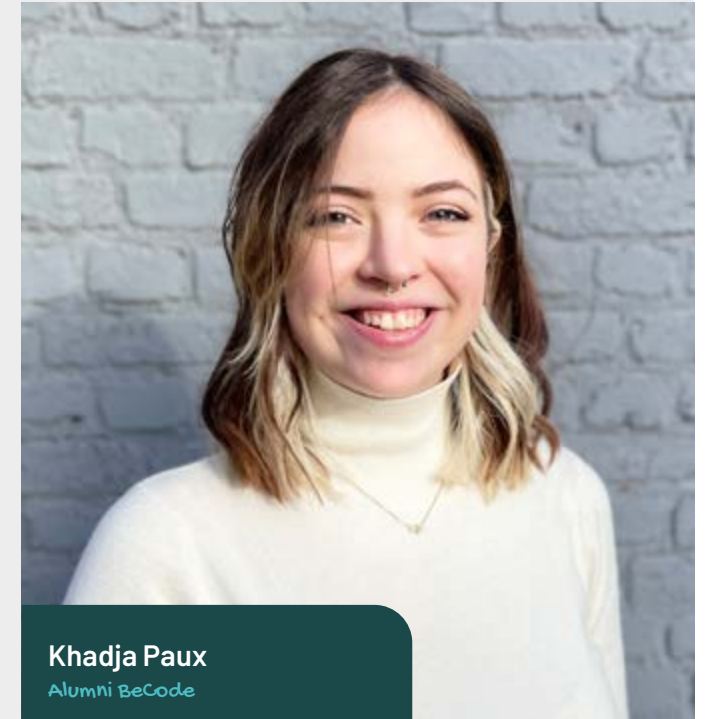
Naast technische vaardigheden heb ik geleerd om weer vertrouwen in mezelf te hebben, om deadlines en vaste tijden aan te houden en om in teamverband te werken! In de komende maanden wil ik me specialiseren in backend en vervolgens met nieuwe vaardigheden weer aan het werk gaan. Ik wil graag in een groot team werken met collega's om op de werkplek te blijven leren. ”



Voor **BeCode** was ik al aan het omscholen naar IT en leerde ik de programmeertaal C in een andere opleiding centrum in Brussel. Ik was net afgestudeerd in toerisme.

Ik wilde graag overstappen naar IT omdat ik in toerisme niet tevreden was met de taken die ik kreeg. Ik vond het leuk om problemen op te lossen en ik zag mezelf meer dingen creëren dan de hele dag klantcontacten hebben.

De **BeCode**-opleiding is een zeer gecondenseerde opleiding die veel autonomie vereist en vraagt om voortdurende zelfverbetering. Het is een opleiding voor mensen die hun weg niet vinden in een klassiek schooltraject. De nadruk op 'soft skills' heeft me veel geholpen: spreken voor een publiek of werken in team. ”



Khadja Paux
Alumni BeCode



Ik wilde me specialiseren in IT omdat het echt gevarieerd is en je niet gedwongen bent om je te beperken tot één domein. IT biedt veel keuzes en ik hou ervan om verschillende taken aan te pakken.

Ik begon een bachelor in IT, maar ontmoette mensen die een opleiding bij **BeCode** hadden gevolgd en besepte dat dat meer bij mij paste. We laten de zwakkeren niet achter om ons te concentreren op de sterkeren.

Voor mij is BeCode een beetje als een familie, een plek waar we elkaar helpen leren.

Ik heb enorm veel geleerd over teamwerk, om hulp te vragen als we vastzitten en dat er niets mis is met hulp vragen.

Na de opleiding wil ik me richten op de Salesforce-module die **BeCode** aanbiedt en vervolgens een job te vinden in een bedrijf waar ik me goed voel. Ik zou ook willen toevoegen dat **BeCode** een plek is waar we geweldige ontmoetingen maken en dat ons dat in staat stelt om zowel professioneel als persoonlijk te groeien. Ik heb hier in drie maanden veel meer geleerd dan in een klassiek schooltraject, voornamelijk omdat de pedagogie beter bij me past. ”

Kimberly Paladini
Alumni BeCode

De bootcamps, onze intensieve opleidingen >

BeCode biedt ook intensieve opleidingen van 7 maanden aan. In 2022 hebben we voor het eerst een opleiding cybersecurity aangeboden op de campussen van Charleroi. Deze lange opleidingen kunnen voorafgegaan worden door een voorbereidende sprint van 6 weken en gevolgd door een stage van 1 tot 3 maanden bij een bedrijf.

JUNIOR DEV BOOTCAMP



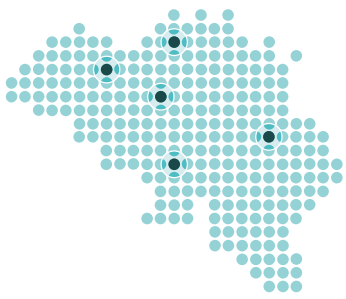
Carrièremogelijkheden

- ★ E-Marketeer
- ★ Full Stack Developer
- ★ Software Developer
- ★ Salesforce Developer



Campus

- ✓ Gent
- ✓ Brussel
- ✓ Charleroi
- ✓ Luik
- ✓ Antwerpen



Duur

Bootcamp - 7 maanden → Stage - 3 maanden



Deelnemers

± 300 apprenants par an

Het veld	De heuvel	De berg	Zomerweiden
1 MAAND	2 MAANDEN	2 MAANDEN	2 MAANDEN
Terminal	Dynamische front-end en javascript	Front-end	E-Marketer →
Pseudocode	Back-end applicaties en databases	Back-end	Salesforce-ontwikkelaar →
Basis-principes van het web			Full Stack-ontwikkelaar →
Inleiding tot algoritmen			Specialisatiestage →
		Java-softwareontwikkelaar →	

BOOTCAMP DEVOPS



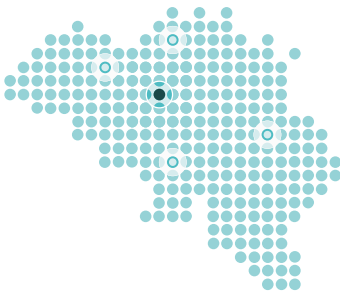
Carrièremogelijkheden

- ★ DevOps
- ★ System Administration
- ★ CloudOps



Campus

✓ Brussel



Duur

Bootcamp - 7 maanden Stage - 3 maanden



Deelnemers

± 35 deelnemers / jaar

Het veld	De heuvel	De berg	Zomerweiden		
1 MAAND	3 MAANDEN	2 MAANDEN	1 MAAND		
Systeem-beheer	DevOps	Consolidatieprojecten	Vorbereiding op de stage, presentatie en communicatie, workshop		
Systeem-scripts					
Applicatie-container					
Projectimplementatie	CloudOps				
Cloud 101					

BOOTCAMP AI



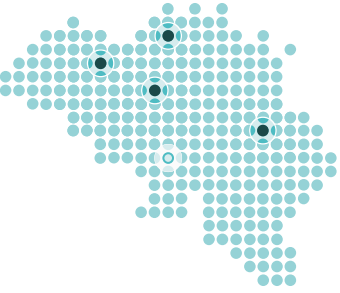
Job perspectief

- ★ Machine Learning Engineer
- ★ Data Analyst
- ★ Data Engineer



Campus

- ✓ Gent
- ✓ Brussel
- ✓ Luik
- ✓ Antwerpen



Duur

Bootcamp - 7 maanden Stage - 3 maanden



Deelnemers

± 115 deelnemers / jaar

het veld	De heuvel	De berg	Zomerweiden
1 MAAND	1 MAAND	4 MAANDEN	1 MAAND
Terminal	Gegevens-visualisatie	Data-analyst	Certificering en voorbereiding op een stage
Python	Gegevens-preprocessing		
Gegevens-verzameling	Machine learning	ML-ingenieur	
Gegevens-manipulatie tools	Implementatie	Data-ingenieur	

BOOTCAMP CYBERSECURITY

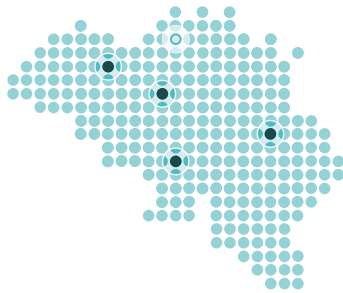


Job perspectief

- ★ Pen tester
- ★ SOC Analyst
- ★ Threat Intelligence Analyst
- ★ OSINT Consultant

Campus

- ✓ Charleroi
- ✓ Brussel - in 2023
- ✓ Gent - in 2023
- ✓ Luik - in 2023



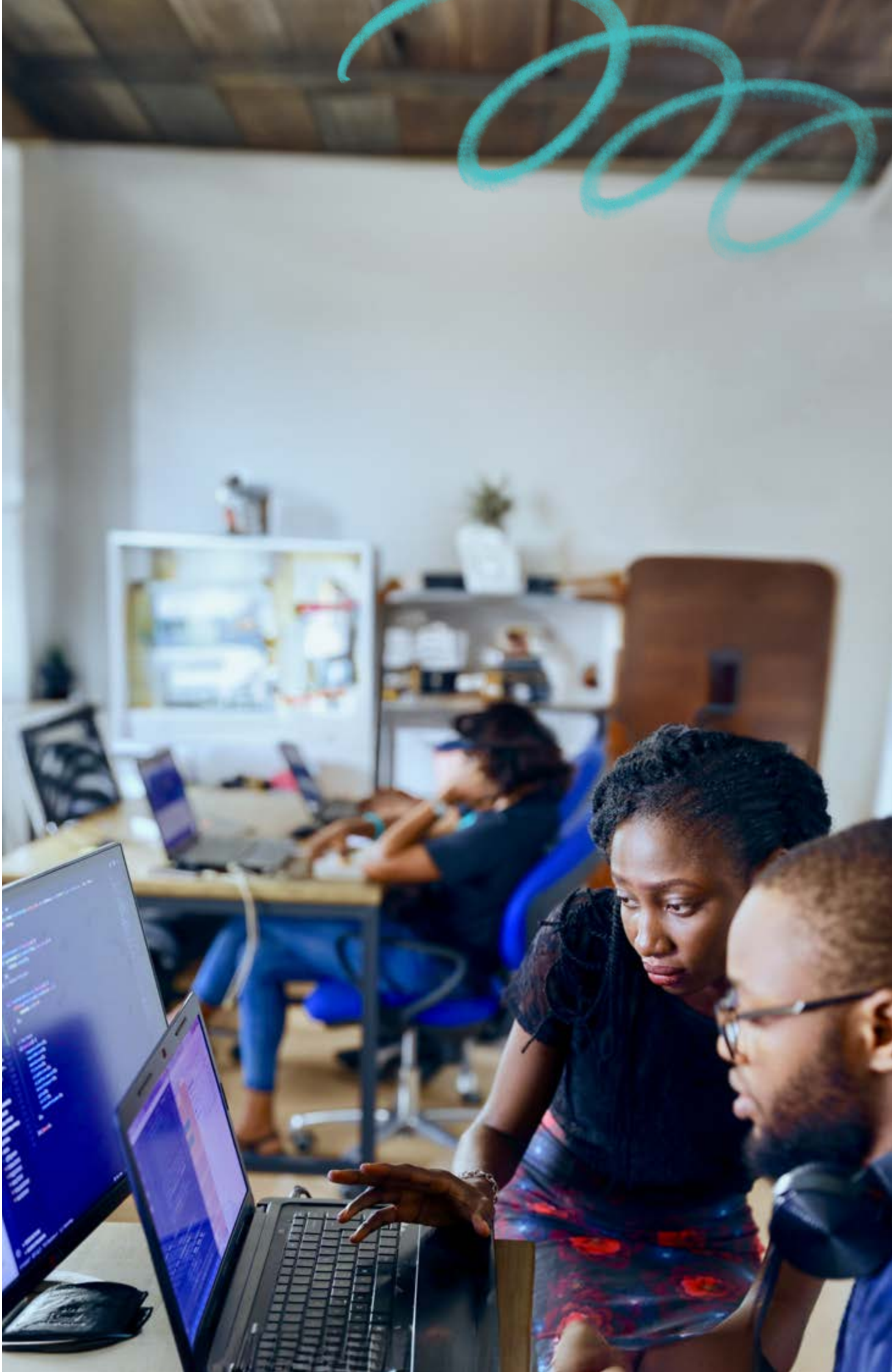
Duur

Cyber Sprint - 6 weken Bootcamp - 7 maanden Stage - 3 maanden

Deelnemers

70 deelnemers / jaar

Het veld	De heuvel	De berg	Zomerweiden
1 MAAND	2 MAANDEN	3 MAANDEN	1 MAAND
Informatie-systeem	Beveiliging van het informatiesysteem	Pentester Verzamelsstrategie Potentiële strategieën en aanvallen	Voorbereiding op de stage, presentatie en communicatie, workshop
Veilig professioneel digitaal gebruik	Algehele beoordeling van de kwetsbaarheid van het informatiesysteem Strategie voor het verzamelen van gebeurtenissen vanuit het informatiesysteem van de sponsor	SOC-analist Analyse van beveiligingsevenementen Beveiligingsincidentbeheer	



Andere opleidingen en specialisaties >



SAP SOURCING & PROCUREMENT

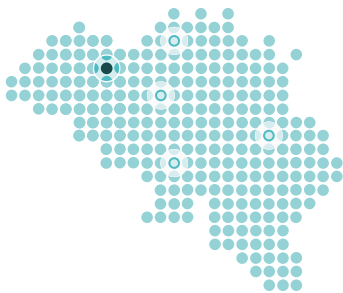
Opmerking:
Deze opleiding wordt niet
meer aangeboden in 2023.

Carièremogelijkheden

- ★ SAP-eindgebruiker
- ★ SAP-consultant

Campus

✓ Gent



Duur

12 weken

Deelnemers

± 50 studenten per jaar

het veld	De heuvel	De berg	Zomerweiden
3 WEKEN	3 WEKEN	4 WEKEN	2 WEKEN
S4H00 Introductie tot SAP S/4HANA Inleiding tot de projectaanpak	S425 SAP S/4HANA Inkoop en aanbesteding	S4550 Transversale aanpassing van het materiaalbeheer	Gebruiks- scenario's
S4500 Overzicht van de processen	S4520 Inkoop		
	S4515 Factuurcontrole		



AWS RE/START

Carrière mogelijkheden

★ DevOps

★ Data Engineer

★ CloudOps

Campus

✓ Gent

✓ Brussel

✓ Charleroi

✓ Luik

Cijfers

3 klassen

82 deelnemers

44 afgerond

(1 uitval)

42 in stages / banen

23 gecertificeerd

± 150 deelnemers / jaar

95 % positieve uitkomst



CHÈQUES TIC

Opleidingen

★ Web

★ Python

★ Wordpress

Campus

✓ Brussel

Duur

Basis niveau - 5 dagen

Gevorderd niveau - 5 dagen

Deelnemers

± 100 leerlingen per jaar

Basis niveau	Gevorderd niveau
1 WEEK	1 WEEK
Basics HTML/CSS Building a One-Page UX/UI, HTML Tags, CSS layout, selectors, responsiveness, Bootstrap, Tailwind, templating.	Javascript Basics, Variables, operators, dictionaries, functions, objects, DOM, Element access.
Python IDE, Interpreter, algorithm, variables, types, operators, Lists, Tuples, conditions, loops, methods, functions, DRY.	Python Advanced OOP, Class, Exceptions handling, threads, decorators, Numpy, Pandas.
Wordpress IDE, WAMP, phpMyAdmin, SQL, Wordpress Set-up, UX/UI, CSS, themes, plugins.	Wordpress Advanced Php, structure Wordpress, personalize themes.

opleidingen op maat voor bedrijven >

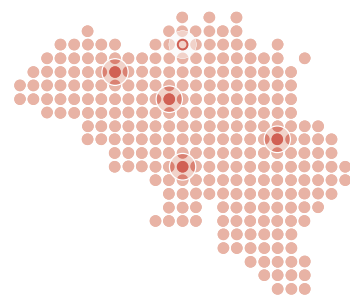
BeCode biedt verschillende soorten opleidingen aan, zoals bijvoorbeeld AI-opleidingen voor bedrijfsleiders of op maat gemaakte opleidingen voor de behoeften van bedrijven. In 2022 hebben we het personeel van onder andere Proximus, MIVB en Mission locale de Schaerbeek opgeleid.

Domeinen

- ★ Web
- ★ Artificiële intelligentie
- ★ DevOps
- ★ Cybersecurity
- ★ Low-Code / No-Code
- ★ Tools
- ★ Digitale vaardigheden

Campus

- ✓ Gent
- ✓ Brussel
- ✓ Charleroi
- ✓ Luik



Duur

Van één dag → Tot enkele maanden

Deelnemers

Tot 15 deelnemers/coach

AI VOOR MANAGERS VOORBEELD VAN EEN OPLEIDING OP MAAT

Agenda

- ★ AI en Big Data ontraadselen
- ★ AI in uw bedrijf
- ★ Een aanvalsplan maken
- ★ De banen rond AI

Locatie

✓ Belgique



Duurtijd

Theorie - 1 dag

Workshop - 1 dag

Frequentie

1 opleiding/maanden

Voor wie?

Les profils non-tech,
dirigeants d'entreprise



BeCode maakt golven: evenementen in 2022 >

Opendeurdagen, informatiesessies, hackathons, bedrijfsbezoeken, diploma-uitreikingen... **BeCode** is overal in het land aanwezig om cursisten aan te werven en zijn zichtbaarheid en die van zijn cursisten te vergroten.



Wervingsactiviteiten

> Job Matching Day

> Talent Matching Night

Ontdekkingsdag

> Open Campusdag

> Referenties: omscholingsbeurs in Charleroi

Afstudeerceremonies van deelnemers

> Diploma-uitreiking voor deelnemers die de opleiding afronden.

Bewustmakingsactiviteiten

> Ontmoeting met Erica Caluwaerts, adjunct-burgemeester van de stad Antwerpen belast met innovatie

> 8 maart Women in Steam A6Kfé

> Bloeddonatie

> 20 km van Brussel

> Coding workshop voor jongeren van Campus 19

> Bezoek aan het Collège Saint Augustin Gerpinnes om code te leren met deelnemers van **BeCode**

> CodeUnited

> Ontmoeting met leerlingen van het derde jaar op het Collège Roi Baudouin Schaerbeek



Hackatons

> Hackathon Citizen of Wallonia Charleroi

> Hackathon I-Care Charleroi

> Hackathon Hack in the Woods Tournai

> Catch the flag event Cyber Tournai

> CyberNight Digital Wallonia Charleroi

Bedrijfsbezoeken

> Bezoek van de AI en de junior webdevs van de **BeCode** campus in Antwerpen aan het Client Innovation Center van IBM

> Bezoek Cyber Orange



onze sociale impact >

In 2022 heeft **BeCode** met succes haar doel bereikt om kwetsbare personen te begeleiden naar een duurzame baan in de digitale sector. Onze belangrijkste prestatie-indicatoren waren nog nooit zo hoog.

889 personen hebben in 2022 een opleiding gevolgd. 92,8% van deze personen was werkloos en 88,1% van de deelnemers heeft de opleiding voltooid. Zes maanden na de opleiding was 80,3% actief in een stage, baan of aanvullende opleiding.



Training starters

Aantal leerlingen

889

Waarvan doelpubliek
opleidingen voor
werkzoekenden

92,8%

Einde opleiding

Uitvalspercentage

11,4%

Positieve
uitstapratio

88,1%

+6 maanden na de opleiding

Positieve
uitstapratio

80,3%

“

Vóór mijn opleiding bij **BeCode** was ik met studies begonnen in IT-beheer, maar het te theoretische karakter en de coronacrisis deden me stoppen. Ik heb daarna gewerkt totdat ik een opleiding vond die beter bij mijn behoeften paste.

Ik heb gekozen voor de BeCode-opleiding omdat deze zich richt op zelfstudie en de vrijheid om te kiezen uit talen en specialisaties.

De coaches begeleiden ons en sturen ons om het beste uit onszelf te halen, terwijl we voldoende vrijheid hebben.

Om een **BeCode**-opleiding te volgen, is het niet nodig om vooraf ervaring te hebben in de webontwikkeling. Het is echter wel essentieel om motivatie, nieuwsgierigheid en vooral de bereidheid om zelfstandig te leren, te hebben en op zoek te gaan naar oplossingen.

Hoewel er veel samenwerking is tussen studenten, is het belangrijkste doel om ons zo autonoom mogelijk te maken.

Onmiddellijk na mijn opleiding kreeg ik de kans om zonder stage te werken als full-stack ontwikkelaar bij een start-up. Mijn doel is om zoveel mogelijk te leren van dit werk en een stevige werkervaring op te doen. ”



Vincent Devillers
Junior Dev

“

Vóór **BeCode** had ik een secundair diploma als IT-technicus, maar ik had grote moeite om werk te vinden. Ik had niet de vereiste certificaten, die te duur waren.

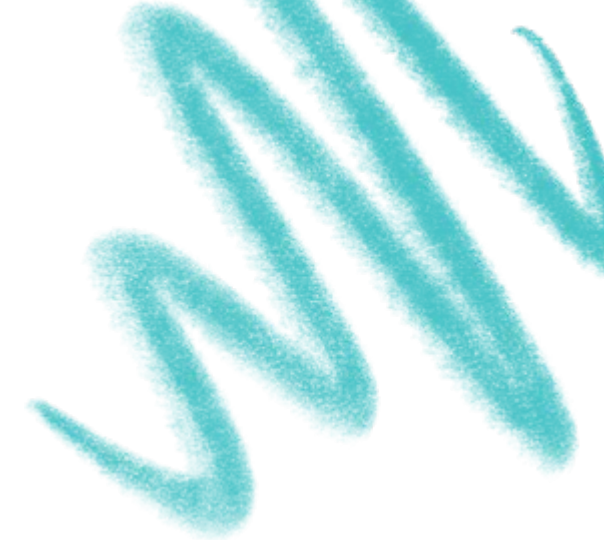


Joao Antonio da Silva
Cybersprint/CyberSecurity
Stage Junior Pentester RedSystem

De benadering van BeCode sprak me aan omdat we leren door middel van concrete projecten die vergelijkbaar zijn met gevallen in het bedrijfsleven.

De werksfeer is geweldig en we kunnen in korte tijd veel leren door elkaar te helpen en elkaar te motiveren. Ik heb meer geleerd in zeven maanden bij **BeCode** dan in twee jaar informaticalessen. Ik heb nog veel te leren. Ik heb ook mijn 'soft skills' kunnen versterken zoals teamwerk en flexibiliteit.

Na mijn opleiding wil ik een passende baan vinden. Ik vooral om mensen te adviseren en op te leiden. ”



”

Voor **BeCode** was ik helemaal niet actief in de IT-sector, maar in de internationale samenwerking. Ik heb niettemin politieke wetenschappen gestudeerd met een specialisatie in globale veiligheid (geopolitiek, conflicten, voedsel- en milieubescherming, enz.) en was ik dus al geïnteresseerd in cybersecurity, omdat ik digitale veiligheid en soevereiniteit had bestudeerd. Het feit dat ik me meer wilde specialiseren op dit onderwerp, vooral op technisch vlak, bracht me ertoe om een opleiding in cybersecurity te volgen. Zo kwam ik terecht bij de Cyber Sprint en vervolgens de zeven maanden durende opleiding in cybersecurity.

Ik koos voor BeCode vanwege hun pedagogische aanpak in het algemeen: geen vereiste diploma's om te mogen deelnemen, alleen motivatie en een grote autonomie om te leren.

Het is inderdaad anders dan wat ik op de universiteit heb meegemaakt. Hier krijgen we bronnen die door onze coaches zijn aangegeven om te studeren, en het is aan ons om die bronnen uit te zoeken en extra te studeren om vooruitgang te boeken. Het gaat er niet om dat je bij de hand wordt genomen en een theoretische les volgt zonder de realiteit van het werkveld te ervaren.

Bij BeCode leren we via de praktijk, door theorie en projecten te combineren om ons zo goed mogelijk voor te bereiden op het professionele leven.

Samenwerking is ook belangrijk: omdat diverse profielen samenwerken, met meer of minder kennis over bepaalde onderwerpen, genieten we van de verworven kennis van anderen om vooruitgang te boeken. Dit verschilt van de wat meer individualistische mentaliteit die vaak te vinden is in het reguliere onderwijs.

BeCode biedt een kans voor iedereen die geïnteresseerd is om bepaalde IT-beroepen te ontdekken, een kans om een nieuwe sector te ontdekken, of zelfs om van beroep te veranderen en dit allemaal gratis.

BeCode heeft me de kans gegeven om een complete carrièreswitch te maken en uit mijn comfortzone te stappen.

Vandaag wil ik blijven leren en groeien in mijn functie als SOC-analist die ik heb gekregen na de cybersecurity-opleiding bij **BeCode**. In mijn functie heb ik de mogelijkheid om cyberaanvallen te identificeren en te onderzoeken in de omgeving van onze klanten om analyseverslagen te schrijven. Ik ben dankbaar voor de mogelijkheid om deze cybersecurity-opleiding te volgen, waarmee ik me net zo goed kan ontwikkelen als mijn collega's die zijn afgestudeerd. ”



Maria Silva Pereira
Cybersprint en Bootcamp Cybersecurity,
werkzaam bij Orange



Ik heb een zeer atypische achtergrond. Ik studeerde aan de Koninklijke Militaire School. Ik was beroepsofficier bij de Defensie. Na 6 jaar verliet ik de Defensie en werkte ik tijdens 12 jaar als professioneel ruiter. Net voor de COVID-crisis belandde ik in de zware industrie.

Ik zocht naar een codeerschool voor mijn zoon in Charleroi en kwam terecht op de **BeCode**-website. Ik vond het idee geweldig dat je opgeleid kan worden en kan omscholen naar digitale banen als

werkzoekend en dit allemaal in Charleroi. Ik had deze mogelijkheid altijd al in mijn achterhoofd gehouden en toen de gelegenheid zich voordeed, heb ik uiteraard niet gearzeld.

BeCode is een geweldige ervaring. Tijdens de opleiding ligt de nadruk op autonomie en verantwoordelijkheid. De coaches moedigen ons aan om zowel technisch als menselijk uit onze comfort-zone te stappen.

En last but not least, we worden begeleid bij het zoeken naar stage en/of werk, wat een echte plus is.

BeCode is voor alle gemotiveerde mensen die een carrière in de IT willen beginnen, ongeacht leeftijd, werkervaring of diploma's.

Naar mijn mening is de diversiteit onder de leerlingen, ongeacht hun achtergrond of milieu, wat BeCode zo rijk maakt.

Door deze grote "smeltkroes" ontstaat er een gevoel van welwillendheid en wint iedereen erbij en groeit men erdoor.



Quentin Lambotte
Cyber Sprint en Cybersecurity,
aangeworven bij Thalès



Partnerschap- programma's voor bedrijven >

BeCode biedt bedrijven de mogelijkheid om haar sociale missie te ondersteunen door 'BeCode-promotor' te worden. Hieronder vindt u een samenvatting van de beschikbare formules en voordelen.

Word BeCode promotor >

Steun de sociale missie van **BeCode** en geniet van een reeks diensten waarmee u de link kunt leggen tussen de talentbehoeften van uw bedrijf, onze kandidaten en onze opleidingsprogramma's. Er zijn verschillende **BeCode** abonnementspakketten beschikbaar.

Kies het pakket dat het beste past bij uw talentbehoeften >

De verschillende pakketten zijn ontworpen om tegemoet te komen aan de behoeften van bedrijven op het vlak van technologische profielen, de inzetbaarheid van meer kwetsbare profielen te verhogen en bij te dragen tot een meer inclusieve tewerkstellingswereld.

Wat bieden onze verschillende pakketten en hun voordelen?

Instap Plan	Silver Plan	Gold Plan
500€ /maand	750€ /maand	1.200€ /maand
★ Steun de sociale missie van BeCode en draag bij tot de opleiding van een nieuw talent	★ Steun de sociale missie van BeCode en draag bij tot de opleiding van 1,5 nieuw talent	★ Steun de sociale missie van BeCode en draag bij tot de opleiding van 2 nieuwe talenten
★ Mogelijkheid om heel het jaar door stagiaires te onboarden	★ Mogelijkheid om heel het jaar door stagiaires te onboarden	★ Mogelijkheid om heel het jaar door stagiaires te onboarden
★ Recruitering van 1 tot 3 talenten per jaar	★ Recruitering van 1 tot 3 talenten per jaar	★ Recruitering van 1 tot 3 talenten per jaar
★ Bedrijfsbezoeken en matchmaking	★ Bedrijfsbezoeken en matchmaking	★ Bedrijfsbezoeken en matchmaking
★ Samenwerking met een "Career Coach", een toegewijde contactpersoon tijdens de selectie en training van uw toekomstig talent	★ Samenwerking met een "Career Coach", een toegewijde contactpersoon tijdens de selectie en training van uw toekomstig talent	★ Samenwerking met een "Career Coach", een toegewijde contactpersoon tijdens de selectie en training van uw toekomstig talent
	★ Leg case studies voor in onze bootcamps en laat ze oplossen door de studenten	★ Leg case studies voor in onze bootcamps en laat ze oplossen door de studenten
		★ Bouw mee aan onze opleidingsprogramma's door eigen specifieke gevraagde vaardigheden mee in het curriculum op te nemen
		★ Promoot uw jobaanbiedingen binnen de BeCode Alumni gemeenschap



Team & partners >

Met 52 leden werkt het **BeCode**-team om zo veel mogelijk mensen op te leiden in digitale beroepen om hen in staat te stellen een duurzame baan te vinden.

Het BeCode team vandaag >

Salaris-gelijkheid >

BeCode streeft naar het verminderen van de salarisrisiko tussen mannen en vrouwen. In 2022 bedraagt het gemiddelde verschil slechts 0,85%.

52 leden*

31 mannen
21 vrouwen

*team op 1 juni 2023

HQ >

 Bastien Van Wylick Head of Business	 Béatrice de Mahieu Chief Executive Officer	 Christopher Hama Digibanken Project Manager	 Emeline Miton Senior Finance
 Frédéric de Cooman Chief Operations Officer	 Giada Giau Sales & Marketing Manager	 Houria Toulmi Project & Grant Manager	 Kyra Hallard People Officer
 Lauriane Verspecht Chief People Officer	 Lorraine Chassain Project & Grant Manager	 Louis de Viron Head of Tech & Pedagogy	 Mathilde Paulus Finance & Business Intelligence Manager
 Miriam Azzouz Admin & Accounting Assistant	 Pierre-Yves Dehon IT Project Manager	 Sophie Boulanger Customer Success Officer	 Xavier Ronveaux Program Manager

Campus Brussel >

 Abel Magolu Marketing & Sourcing Officer	 Dante Solis Coach	 Diogo Heinen Coach
 Eric Salla Employment & Mediation Officer	 Marina Nozhenko Career Coach	 Marvin Louis Coach
 Maxim Berge Coach	 Mejrima Suljkanovic Digital Marketing Assistant	 Mickael Van Craenenbroeck Coach
 Pierre Warnier Coach	 Sophia Cupaiolo Career Coach	 Thomas Depas Coach
 Youssef El Yahyaoui Coach	Campus Charleroi >	

 Corentin Noïrot Coach	 David Thewissen Career Coach	 Laura Vilain Coach
 Pierre Noël Coach	 Stephanie Van Hoof Marketing & Sourcing Officer	

Campus Luik >

 Cindy Meunier Administrative Assistant	 Maxime Broodcoorens Coach	 Nicolas Jamar Coach	 Charlene Libert Sourcing Officer & Career Coach
Campus Gent >		 Erwin Verhamme Career Coach	 Jordy (& Gidget) Deweer Coach
 Justine Zenner Administrative Assistant	 Mohamed Bouchih Coach	 Samuel Borms Coach	 Senay Vereecke Marketing & Sourcing Officer

Ons bestuur >

> Luc Wynant
voorzitter

> Frédéric Bardeau
Bestuurder

> Isabel Carion
Bestuurder

> Frédéric Tiberghien
Bestuurder

> Céline Vaessen
Bestuurder

> Xavier Thauron
PhiTrust
Bestuurder

> Béatrice de Mahieu
ALMAC-Consult
Bestuurder

Onze partners >

accenture

BRUXELLES
FORMATION
former pour l'emploi

be
be.brussels

EUROPA
WERK &
SOCIALE
ECONOMIE

KOIS
CARING FINANCE

CEVOFORA

orange

PHITRUST

SYNTRA

VDAB

actiris.brussels
au cœur de l'emploi - de weg naar werk

digital
wallonia
.be

ESF
INVESTEERT IN
JOUW TOEKOMST

gent:

Sambrinvest

A

Vlaanderen
verbeelding werkt

Wallonie

aws

ARKIOS
HET KAN WEL

crédal

DIGIBANKEN

Koning
Boudewijntichting
Samen werken aan een betere samenleving

forem

» INCO

ING

le
PÔLE
IMPRE DE LIÈGE

proximus

salesforce

SIMPLON
.co

Werk
maat
WERK OP MENSENMAAT

A-6K
ADVANCED
ENGINEERING
CENTER

coursera

E6K
TECH
EDUCATION
CENTER

impact capital

SFPI
INTERNATIONAL

100%
Jeunes

100.000
entrepreneurs
Transmettre aux jeunes la culture d'entreprise

gavroche
c.a.s.p.

cpas
de Liège

C
CENTRE PUBLIC
D'ACTION SOCIALE
CHARLEROI

cap
migrants

CIE
CHARLEROI
ENTREPRENEUR

Cité des métiers
Beroepenpunt
.brussels

CLOSE
THE
GAP

COACHINGENT
van droom naar daad

Compaan

DIGITAL
STATION

DUO FOR A JOB
intergenerational coaching

fedasil
FEDERAAL AGENTSCHAP VOOR
DE OPVOEDING VAN JONGEREN

FUNOC

Interface3
Innovatie voor de toekomst

Live in
color

la maison
de l'emploi

milocs

mirec

PROFORMA

SBS
SKILL BUILDERS

SPORT2BE

TALENTED
YOUTH
NETWORK

TECH
SPACE

ART
2
WORK

la cité
des Métiers
de Mons

efaid

BXL

Codef

convivial

C
CIE
CHARLEROI

BXL
CIE
OCHW

COLLECTIF
CONTRE LES
VIOLENCES
FAMILIALES ET
L'EXCLUSION

gtb
Samen
kunnen
we...

M
Mission Locale
Molenbeek

Perspectives

SIRIUS
HUB

TECHNIFUTUR
CENTRE DE COMPETENCES

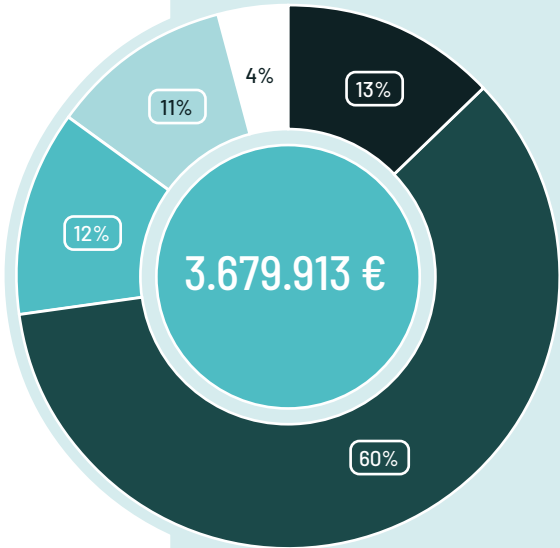
Financiële resultaten >

Onze rekeningen worden jaarlijks gecontroleerd door een bedrijfsrevisor en gepubliceerd op de website van de Nationale Bank (www.nbb.be).



Inkomsten >

Onze inkomsten komen voornamelijk uit 4 bronnen. Deze inkomsten zijn over het algemeen gegarandeerd voor één jaar.

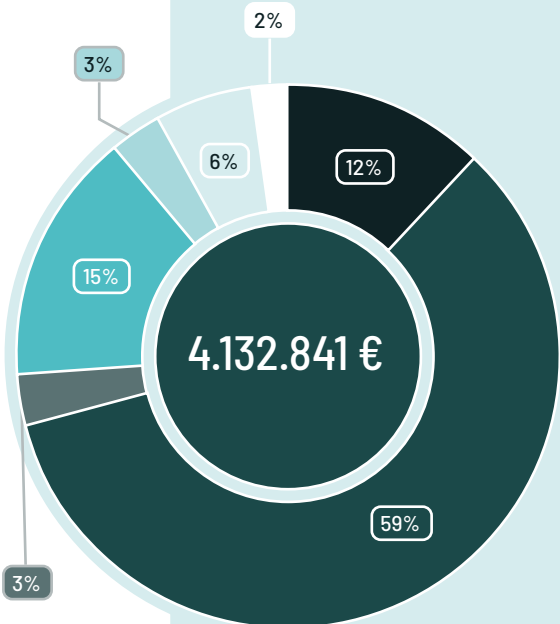


- 13%** Donaties van particuliere bedrijven
- 60%** Lokale, regionale en Europese subsidies
- 12%** Social Impact Bonds (met de steun van Actiris en Kois)
- 11%** Educatieve partnerschappen (opleidingsorganisaties)
- 4%** Overige

Uitgaven >

Vanwege onze opleidingsactiviteit bestaan onze uitgaven voornamelijk uit personeelskosten en de huur van de 4 campus locaties in België. Daar komen nog software- en licentie-kosten bij die specifiek zijn voor onze activiteit, evenals lopende bedrijfskosten.

De structuur van onze uitgaven wordt daarom sterk beïnvloed door inflatie. Dit heeft aanzienlijk bijgedragen aan het negatieve nettoresultaat voor 2022.



- 12%** Personeelskosten supportteam
- 59%** Personeelskosten die rechtstreeks verband houden met opleiding
- 3%** Personeelsgerelateerde kosten
- 15%** Campus kosten
- 3%** Marketing & communication
- 6%** Administratieve kosten en licenties
- 2%** Andere kosten

Resultaat voor 2022 >

- 452.928 €

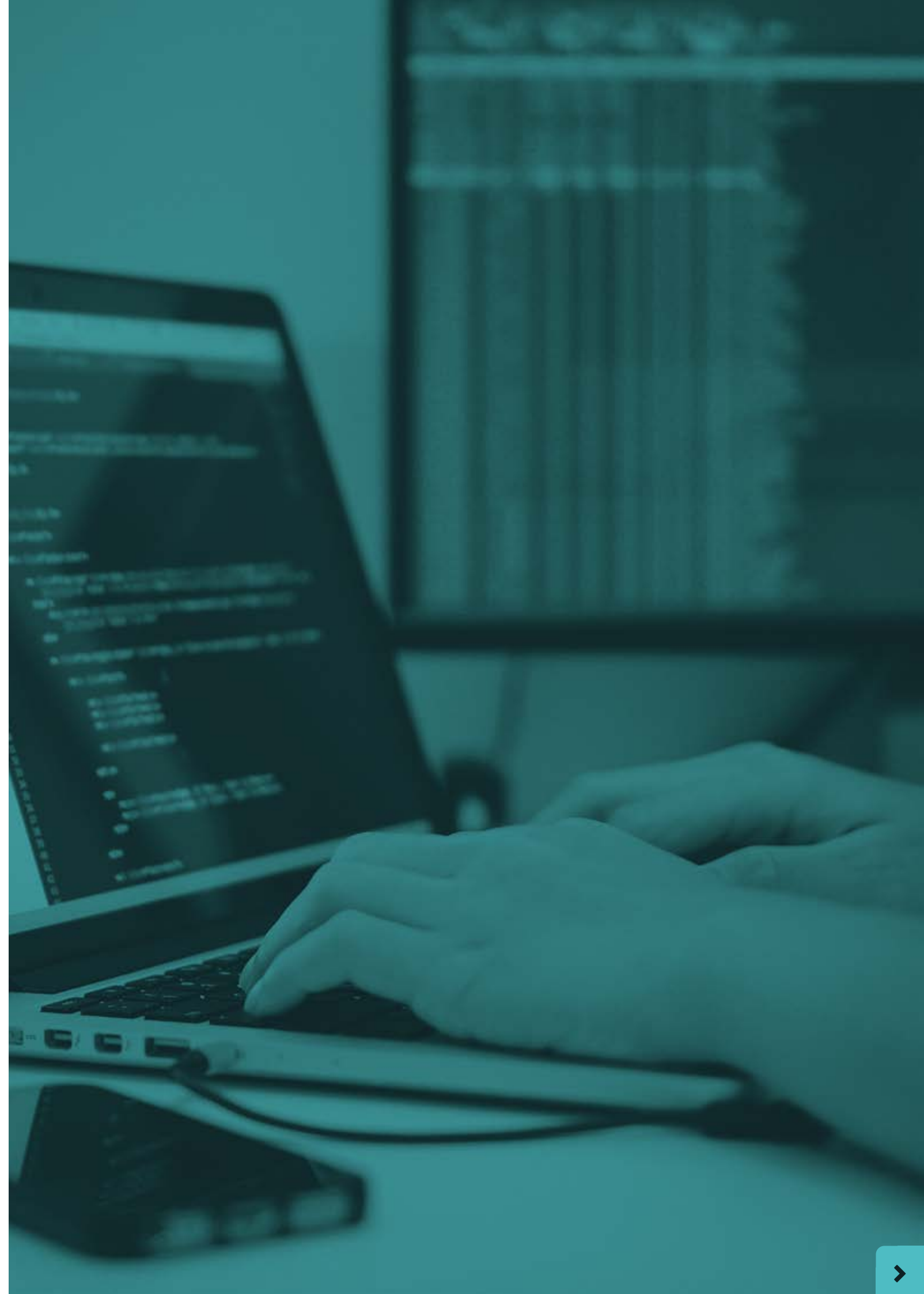
Met de ontvangen inkomsten in 2022 konden we niet alle opleidingen volledig financieren.

Gezien het sociale belang van onze missie hebben we besloten om alle geplande opleidingen te behouden, ook al worden ze slechts gedeeltelijk gefinancierd.

We werken actief aan de ontwikkeling van een commercieel aanbod dat in lijn is met onze waarden en missie en dat de economische duurzaamheid van ons bedrijf zal garanderen.

We werken in het bijzonder aan de ontwikkeling van financiële partnerschappen met bedrijven die geïnteresseerd zijn in de profielen die we opleiden, evenals aan een opleidingsaanbod rechtstreeks binnen bedrijven, om werknemers in staat te stellen de kennis te verwerven die vereist is door de veranderende technologieën en zo hun vermogen om te evolueren in deze nieuwe omgeving te garanderen.

Opmerking: onze jaarrekening voor 2022 moet nog worden goedgekeurd door de Algemene Vergadering van 26 juni 2023.



Steun onze sociale missie door een schenking te doen aan het Fonds Vrienden van BeCode >

Sinds 2023 beschikt **BeCode** over een donatiefonds dat wordt beheerd door de Koning Boudewijnstichting, een betrouwbare partner op het vlak van filantropie, om iedereen die wenst deel te nemen aan onze missie, zowel particulieren als bedrijven, in staat te stellen een schenking te doen.

Hoe een schenking doen:

- ★ via de online schenkingspagina **donate.kbs-frb.be/actions/FFO-BeCode**
- ★ Of via een eenvoudige overschrijving op de rekening van de Koning Boudewijnstichting:
IBAN: **BE10 0000 0000 0404**
BIC: BPOTBEB1
met de gestructureerde vermelding specifiek voor het **Fonds Vrienden van BeCode**:
+++ 623/3780/00019 +++

- ★ Het is ook mogelijk om **BeCode** te steunen via de toepassing Better. Better laat particulieren toe om op een eenvoudige en gepersonaliseerde manier te geven aan goede doelen die hen motiveren.

Better.

Aarzel niet om contact met ons op te nemen voor meer informatie over deze programma's of om ons te ontmoeten op onze campussen!



www.becode.org