

</bencode>

Rapport d'activités

20
22



⟨/bencode⟩

Rapport d'activités 2022

</bencode>

bencode.org

info@bencode.org

Siège : Cantersteen, 12, 1000 Bruxelles

Rédacteurs /

Georges Karras, Lorraine Chassain,

Béatrice de Mahieu

Design & graphisme /

Nicolás Rosso-Londoño

Editeur responsable /

Graphius Brussel

Note : nous travaillons actuellement à intégrer le recours à l'écriture inclusive à notre charte graphique. Celle-ci n'est malheureusement pas encore utilisée dans ce rapport, mais le sera dans la prochaine édition !

Table des matières >

Avant-propos	04
Notre mission	06
BeCode en chiffres	08
Les sept piliers de notre pédagogie active	10
Nos formations en 2022	14
Les sprints, nos formations courtes	16
Témoignages: le code au féminin	19
Les bootcamps, nos formations intensives	22
Autres formations intensives et spécialisations	28
Des formations sur mesure pour les entreprises	32
BeCode fait des vagues: les événements de 2022	34
Notre impact social	36
Programme de promotion pour les entreprises	44
Equipe et partenaires	46
L'équipe BeCode aujourd'hui	48
Notre conseil d'administration	50
Nos partenaires	50
Résultats financiers	52

Avant- propos >



Deux mille vingt-deux a apporté son lot de défis pour **BeCode** surtout au niveau opérationnel. Malgré ces évolutions, **BeCode** a maintenu ses activités et est restée fidèle à sa mission sociale. Les résultats de nos indicateurs sociaux l'indiquent: **BeCode** remplit avec succès son ambition d'accompagner des personnes éloignées du marché de travail vers des emplois durables dans le numérique. Au total, 889 personnes ont suivi une de nos formations en 2022. 92,8% de ces personnes étaient sans emploi et 88,1% sont arrivés au bout de leur formation. Six mois après leur cycle de cours, 80,3% étaient actifs dans un emploi, un stage ou une formation complémentaire.

Ces résultats sont le fruit d'un accompagnement en plusieurs étapes: sélectionner avec attention les candidats les plus motivés, stimuler leur apprentissage et leur donner confiance en eux via notre pédagogie active, offrir un curriculum adapté au marché de l'emploi et inspirer et défier au quotidien les apprenants afin de les préparer au mieux au monde professionnel.

Notre travail ne s'arrête pas là. Nous incitons également les entreprises à sortir des carcans traditionnels de recrutement et promovons auprès d'elles la diversité dans le recrutement de talents. Nous mettons en avant les qualités de nos apprenants qui sont souvent considérés comme des profils 'atypiques' et favorisons l'accès aux personnes les plus sous-représentées du secteur. Dans cette perspective, nous avons lancé le 'Hackeuses Club' à Charleroi, un digital sprint dédié aux femmes. Suite au succès et l'importance sociale de ce projet pilote, **BeCode** renouvellera ces classes en 2023, aussi bien à Charleroi qu'à Gand.

Nos 'hackeuses' et 'hackeurs' sont nos meilleurs porte-paroles. Vous retrouverez leurs témoignages dans ce rapport. Par leur courage, leur enthousiasme et leur détermination, ils nous inspirent à leur tour et nous motivent à nous engager encore plus à leurs côtés. C'est dans cet engagement que réside la force de **BeCode** et qui nous rend à même de relever nos défis avec une nouvelle équipe managériale. —

BeCordialement vôtre,

Béatrice de Mahieu
Directrice générale

Luc Wynant
Président du
Conseil d'Administration

Notre mission >

BeCode a pour mission de combler le fossé entre les personnes en situation de vulnérabilité socio-professionnelle et les métiers en tension sur le marché du numérique, en proposant des formations qui permettent aux talents inexploités d'aujourd'hui de répondre aux besoins du marché de demain. Nous faisons ainsi de la pénurie de compétences numériques un levier pour un marché de l'emploi plus inclusif.

Face à la pénurie de profils numériques sur le marché de l'emploi, les employeurs s'ouvrent de plus en plus à recruter sur base de compétences plutôt que de diplômes. Les métiers concernés offrent des possibilités de carrière attractives, bien rémunérées et viables sur le long terme.



Nos moments forts

2017

Lancement à Bruxelles

2018

Ouverture des campus de Charleroi et Liège

2019

Ouverture du campus de Gand
Lancement de la formation IA à Bruxelles

2020

Lancement du reskilling et upskilling pour les entreprises

2021

Lancement des formations SAP et Hackeuses Club

2022

Lancement de la formation en cybersécurité

BeCode en chiffres >



Depuis nos débuts
en 2017

2.881

apprenants

L'année 2022
en chiffres

889

apprenants

40

classes
classiques

23

bootcamps

17

pretrainings

16

classes
chèques TIC

122

classes
classiques

96

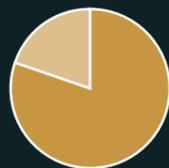
bootcamps

26

pretrainings

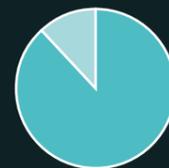
16

classes
chèques TIC



80,3%

de sortie positive
6 mois après la formation



88,1%

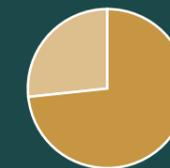
de sortie positive
à la fin de la formation

52

employés

24

formations
de reskilling



73,4%

de sortie positive
6 mois après la formation



81,6%

de sortie positive
12 mois après la formation



Les sept piliers de notre pédagogie active >

La pédagogie active de **BeCode** est construite autour de sept piliers qui facilitent et protègent le processus d'apprentissage. L'objectif est de permettre à tout individu de développer les compétences techniques et non-techniques d'un véritable para-commando numérique fiable, désireux d'apprendre et doté d'un esprit orienté solution.



1 Méthodologie active : apprendre par la pratique

Les participants apprennent par la pratique, en expérimentant leurs compétences sur des projets concrets, en travaillant individuellement et au sein d'une équipe. L'environnement d'apprentissage proposé dans nos centres de formation est similaire au monde de l'entreprise. Les apprenants sont responsables de leur apprentissage, accompagnés par les coachs dans une approche s'inspirant des principes de la maïeutique.

2 L'apprentissage différencié : l'apprenant est le projet

Les formateurs s'entretiennent régulièrement avec chaque apprenant afin de connaître leur projet professionnel et d'offrir une zone de sécurité pour exprimer leurs difficultés, leurs doutes, leurs idées ou leur situation personnelle. Les formateurs fournissent, si nécessaire, du matériel spécifique aux apprenants ayant des difficultés ou des besoins plus avancés.

3 Méta apprentissage : s'aider soi-même en aidant les autres

Les apprenants sont considérés comme des collaborateurs travaillant ensemble pour atteindre le même objectif. Pour ce faire, ils s'entraident pour résoudre les problèmes. Ce processus permet aux participants de comprendre comment ils apprennent le mieux et de développer leur autonomie d'apprentissage. Cette compétence cruciale leur sera nécessaire tout au long de leur carrière car les technologies évoluent en permanence.

4

Les règles de BeCode : *jouer dur en toute sécurité*

Les apprenants de **BeCode** jouissent d'une grande liberté. Afin d'optimiser le processus d'apprentissage, certaines règles de base sont cependant de mise : être à l'heure tous les jours, s'entraider, accepter l'échec, contribuer aux solutions, communiquer de manière constructive...

5

Pragmatisme : *autant d'interactions que possible avec les entreprises locales*

Nos campus sont faciles d'accès, situés près des gares et proches de l'écosystème local d'entreprises et de startups. Cela permet d'avoir des interactions quasi quotidiennes avec les entreprises qui cherchent à rencontrer et à embaucher nos apprenants et de réduire la distance entre les demandeurs d'emploi et les entreprises.

6

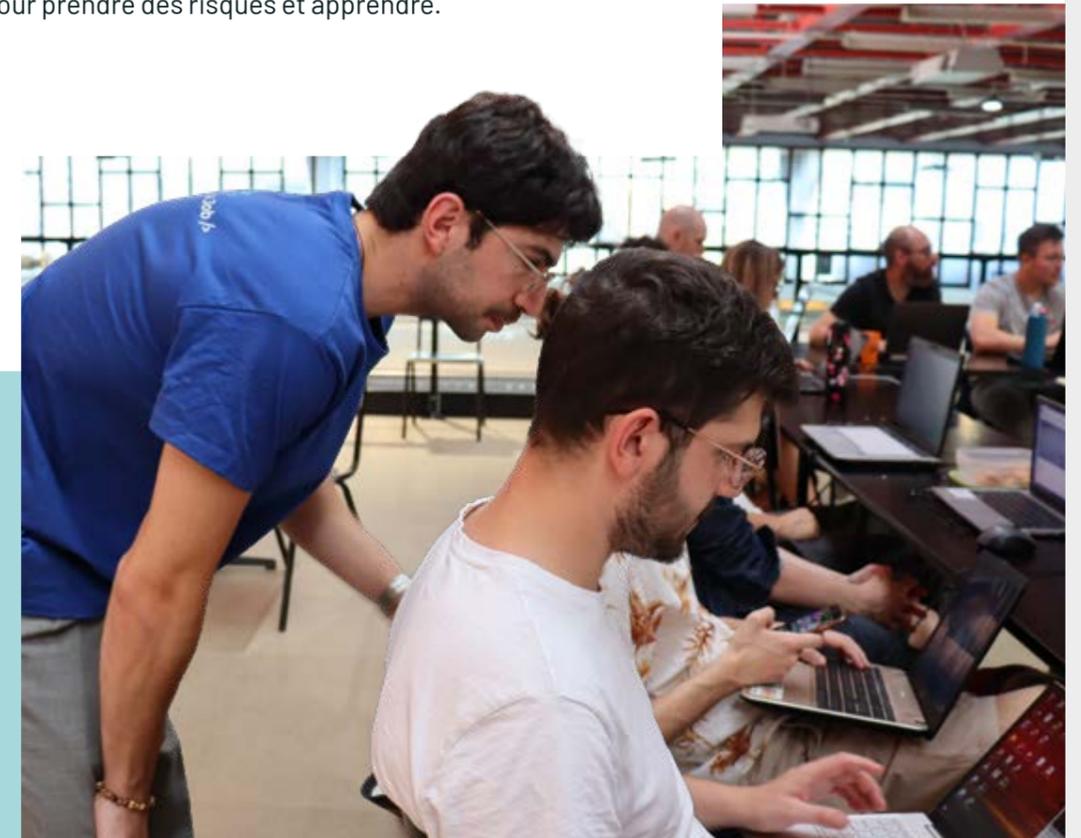
État d'esprit orienté solution : *"try babies, no cry babies"*

Les choses ne se passent pas toujours comme prévu. Un problème peut être une opportunité pour aller de l'avant. Nous leur apprenons donc à savoir sortir de leur zone de confort et à être flexibles et résiliants face aux changements afin de trouver les meilleures solutions.

7

Les ingrédients quotidiens : *entraide, amabilité et engagement*

'Fail' signifie échec en anglais, mais chez **BeCode** nous considérons "F.A.I.L." comme "First Attempt In Learning" (A.P.J. Abdul Kalam). Sans expérimentations et échecs, il n'y a pas de réel apprentissage. Au cœur de chaque équipe, la solidarité et l'enthousiasme sont favorisés afin de créer un environnement où chaque apprenant se sent en sécurité pour prendre des risques et apprendre.





Nos formations

en 2022 >

Rendez-vous sur www.becode.org
pour découvrir l'offre actuelle!

Les sprints, nos formations courtes >

BeCode propose des sprints, des formations courtes de 6 semaines qui permettent de découvrir un métier dans le numérique et de préparer les apprenants aux formations longues.

En 2022, nous avons proposé pour la première fois un sprint en cybersécurité à Charleroi.

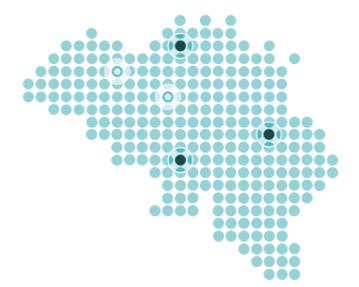
DIGITAL SPRINT

Contenu

- ★ Code
- ★ Outils digitaux
- ★ Marketing

Campus

- ✓ Charleroi
- ✓ Liège
- ✓ Anvers



Durée

6 semaines

Autre formation

Participants

± 150 participants par an

Le champs	La colline	La montagne	Les pâturages d'été
1 SEMAINE	2 SEMAINES	2 SEMAINES	1 SEMAINE
<p>Comprendre les data et les infos</p> <p>Utiliser les outils digitaux pour interagir, communiquer et collaborer</p> <p>Créer du contenu en ligne en respectants les droits d'auteur</p> <p>Protéger l'ordinateur et les fichiers</p>	<p>Identifier les public-cibles</p> <p>Gérer un projet</p> <p>Identifier les besoins techniques</p> <p>Branding et designing</p> <p>Créer un plan marketing digital</p> <p>Maquette et test utilisateur</p> <p>Google Suite et Google My Business</p> <p>Coder en HTML, CSS et Javascript</p>	<p>Créer sa propre start-up : les participants consolident les apprentissages des précédentes semaines en créant leur propre start-up</p>	<p>Entretien personnel avec le career coach pour prévoir quoi faire par la suite</p> <p>Workshop pour se présenter et communiquer de manière professionnelle</p>

CYBER-SPRINT

Contenu

- ★ Réseau
- ★ Hardware
- ★ Scripting

Campus

- ✓ Charleroi



Durée

6 semaines

Bootcamp

Participants

± 70 participants par an

Le champs	La colline	La montagne	Paturages d'été
1 SEMAINE	1 SEMAINE	2 SEMAINES	1 SEMAINE
Hardware Les composants d'ordinateur, architecture, différences.	Système opérateur Histoire, différences, set-up Terminal Traitement des fichiers, montage, visionnement, Git Machine virtuelle Comment ça marche, types et installation	Networking OSI, TCP-IP, réseau local, public et privé, outils VPN Installation, Windows Server, stockage local	Programing

Témoignages: le code au féminin >

BeCode encourage les femmes à démarrer une carrière dans le numérique. Le secteur des technologies est encore fortement dominé par les hommes. En 2021, nous avons lancé le *Hackeuses Club* à Charleroi, des sprints destinés à un public 100% féminin. Nous allons étendre le *Hackeuse Club* dans la région de Gand en 2023. Découvrez ici les témoignages de nos apprenantes!





J'ai choisi BeCode pour deux raisons. La première, c'est la pédagogie active car j'avais envie d'une participation active, d'entraide, et d'inclusivité. BeCode investit dans l'inclusion des femmes dans le monde du numérique et tout le monde se sent le bienvenu quel que soit son niveau de départ.

C'est pour tout le monde si tu as la motivation nécessaire car c'est intensif. Ou même pour une mère de famille qui à envie de se réinventer quand ses enfants sont grands, pour les jeunes pour qui les études universitaires ça n'accroche pas du tout pour les gens comme moi qui souhaitent se reconverter!

C'est un «safe space» ou on apprend à se dépasser et à évoluer ensemble.

Danae Grosjean
Alumni BeCode



Je travaillais dans la communication digitale, je m'occupais des réseaux sociaux et de gérer les sites webs au niveau du contenu et du design mais sans toucher au code. Avant de suivre **BeCode**, je suis restée demandeuse d'emploi durant 6 mois et j'avais des craintes multiples à l'idée de reprendre, mais le fait que le cadre soit bienveillant, c'est vraiment une bonne préparation pour se remettre dans le monde du travail car on apprend déjà à travailler en équipe pendant la formation.

L'autre raison, c'est qu'il y a des formations courtes qui préparent aux modules longs.

En plus des compétences techniques, j'ai appris à reprendre confiance en moi, ma capacité à tenir des *deadlines*, à tenir des horaires fixes et l'apprentissage du travail en équipe!

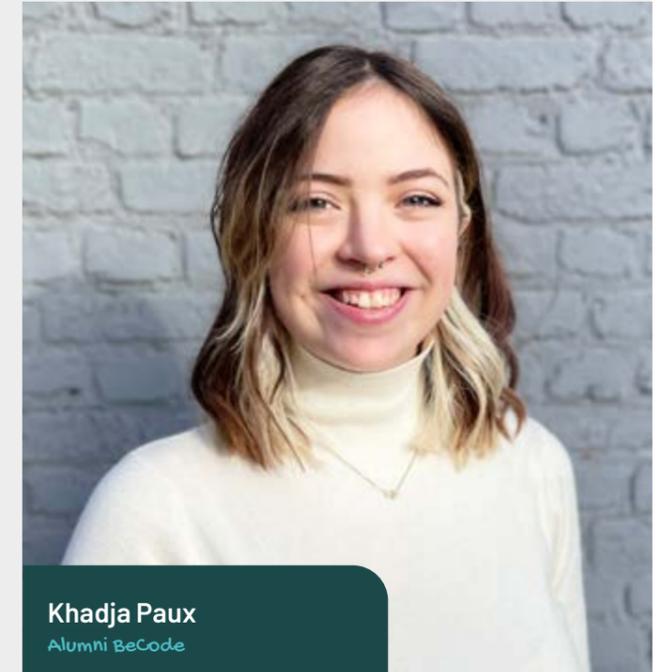
Les prochains mois, je souhaite me spécialiser dans le back-end et ensuite me relancer dans la vie professionnelle avec des nouvelles compétences. J'ai envie de travailler dans une grande équipe avec des collègues pour continuer à apprendre sur le lieu de travail. >>



Avant **BeCode**, j'étais déjà en reconversion en informatique, j'apprenais le langage C dans une autre formation à Bruxelles. Je venais de finir mes études dans le tourisme.

J'ai souhaité me reconvertir dans le domaine de l'informatique car en tourisme je ne me plaisais pas dans les tâches qui m'étaient confiées. J'aimais beaucoup résoudre des problèmes, et je me voyais plus créer des choses que d'avoir des contacts "clients" à longueur de journée.

La formation **BeCode** est une formation très condensée, qui demande énormément d'autonomie, et de repousser tout le temps ses limites et à se surpasser, peu importe le niveau à l'arrivée, dans un cadre encourageant et bienveillant. C'est une formation pour ceux qui ne trouvent pas leur voie dans un parcours scolaire classique. L'accent qui est mis sur les soft skills m'a beaucoup aidée : prise de parole et le travail en groupe. >>



Khadja Paux
Alumni BeCode



J'ai voulu me spécialiser dans l'informatique car c'est vraiment varié et on n'est pas obligé de se cantonner à un seul domaine, et l'informatique donne beaucoup de choix et j'aime toucher à tout.

J'avais commencé un bachelier en informatique, mais j'ai rencontré des personnes qui avaient suivi une formation chez **BeCode** et je me suis rendue compte que cela me correspondait davantage. On ne laisse pas les plus faibles derrière pour s'occuper que des plus forts.

Pour moi, BeCode c'est un peu comme une famille, un endroit où on apprend en s'entraidant.

J'ai appris énormément sur le travail d'équipe, à demander de l'aide quand on était coincé et qu'il n'y avait pas de mal à ça.

Suite à la formation, je souhaite me diriger vers le module Salesforce que **BeCode** propose et ensuite trouver une entreprise dans laquelle je me sens bien et qui me corresponde afin d'y travailler. J'aimerais aussi ajouter que **BeCode** est un endroit où on fait de merveilleuses rencontres et du coup cela nous permet de grandir aussi bien au niveau professionnel que personnel. J'ai beaucoup plus appris en 3 mois ici que via un cursus scolaire classique principalement parce que la pédagogie me convient mieux. >>

Kimberly Paladini
Alumni BeCode

Les bootcamps, nos formations intensives >

BeCode propose également des formations intensives de 7 mois. En 2022, nous avons proposé pour la première fois une formation en cybersécurité dans le campus de Charleroi.

Ces formations longues sont précédées d'un sprint préparatoire de 6 semaines et suivies d'un stage en entreprise de 1 à 3 mois.

JUNIOR DEV BOOTCAMP

Débouchés

- ★ E-Marketing
- ★ Full Stack Developer
- ★ Software Developer
- ★ Salesforce Developer

Campus

- ✓ Gand
- ✓ Bruxelles
- ✓ Charleroi
- ✓ Liège
- ✓ Anvers



Durée

Bootcamp - 7 mois

Stage - 3 mois

Participants

± 300 apprenants par an

Le champs	La colline	La montagne	Les paturages d'été
1 MOIS	2 MOIS	2 MOIS	2 MOIS
Terminal	Front-end dynamique et javascript	Front-end	E-Marketer →
Pseudo code	Applications back-end et bases de données	Back-end	Développeur Salesforce →
Bases du web			Développeur Full Stack →
Introduction aux algorithmes			Stage de spécialisation →
		Développeur logiciel Java →	

BOOTCAMP DEVOPS

Débouchés

- ★ DevOps
- ★ System Administration
- ★ CloudOps

Campus

- ✓ Bruxelles

Durée

Bootcamp - 7 mois → Stage - 3 mois

Participants

± 35 participants par an

Le champs	La colline	La montagne	Les pâturages d'été
1 MOIS	3 MOIS	2 MOIS	1 MOIS
System Administration	DevOps	Projets de consolidation	Préparation au stage, présentation et communication, workshop
System Scripting			
Application Container	CloudOps		
Déploiement de projet			
Cloud 101			

BOOTCAMP IA

Débouchés

- ★ Machine Learning Engineer
- ★ Data Analyst
- ★ Data Engineer

Campus

- ✓ Gand
- ✓ Bruxelles
- ✓ Liège
- ✓ Anvers

Durée

Bootcamp - 7 mois → Stage - 3 mois

Participants

± 115 participants par an

Le champs	La colline	La montagne	Les pâturages d'été
1 MOIS	1 MOIS	4 MOIS	1 MOIS
Terminal	Visualisation des données Prétraitement des données Machine learning Déploiement	Data analyst	Certification et préparation à un stage
Python			
Collection de données		ML Engineer	
Outils de manipulation de données		Data Engineer	

BOOTCAMP CYBERSÉCURITÉ



Débouchés

- ★ Pentester
- ★ SOC Analyst
- ★ Threat Intelligence Analyst
- ★ OSINT Consultant

Campus

- ✓ Charleroi
- ✓ Bruxelles - à venir
- ✓ Gand - à venir



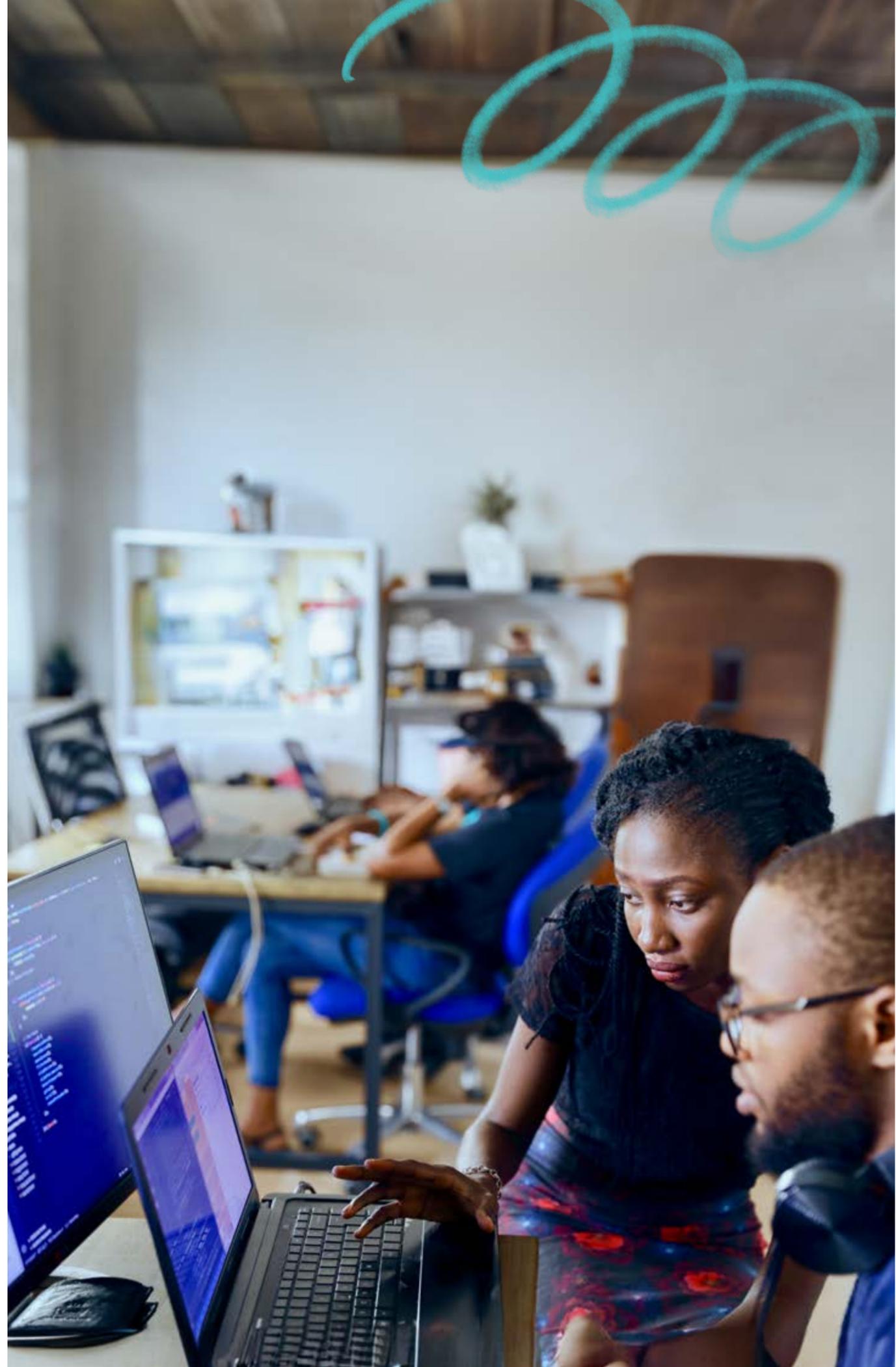
Durée

Cyber Sprint - 6 semaines → Bootcamp - 7 mois → Stage - 3 mois

Participants

70 participants par an

Le champs	La colline	La montagne	Les Patu- rages d'été
1 MOIS	2 MOIS	3 MOIS	1 MOIS
Information System	Sécuriser le système informatique	Pentester Stratégie de collection Stratégie et attaques potentielles	Préparation au stage, présentation et communication, workshop
Utilisations digitales sécurisées professionnelles	Evaluation global de la vulnérabilité du système informatique Stratégie de collecte des événements depuis le système d'information du sponsor		
		Analyse d'événements de sécurité Gestion d'incidents de sécurité	



Autres formations intensives et spécialisations >



SAP SOURCING & PROCUREMENT

Note : Cette formation n'est plus donnée en 2023

🏆 Débouchés

- ★ Utilisateur final SAP
- ★ Consultant SAP

📍 Campus

✓ Gand



📅 Durée

12 semaines

👥 Participants

± 50 apprenants / an

Le champs	La colline	La montagne	Les patu-rages d'été
3 SEMAINES	3 SEMAINES	4 SEMAINES	2 SEMAINES
<p>S4H00 Introduction à SAP S/4HANA et les processus d'entreprises Introduction à l'approche de projets</p> <p>S4500 Aperçu des processus</p>	<p>S425 SAP S/4HANA Sourcing et Procurement</p> <p>S4520 Achats</p> <p>S4515 Vérification de factures</p>	<p>S4550 Personnalisation transversale de la gestion des matériaux</p>	<p>Cas d'utilisation</p>



AWS RE/START

🏆 Débouchés

- ★ DevOps
- ★ Data Engineer
- ★ CloudOps

📍 Campus

- ✓ Gand
- ✓ Bruxelles
- ✓ Charleroi
- ✓ Liège



📊 Chiffres

3 cohortes	42 en stages / emploi
82 apprenants	23 certifiés
44 ont terminé	± 150 apprenants par an
(1 décrochage)	95 % de sortie positive



CHÈQUES TIC

✍️ Formations

- ★ Web
- ★ Python
- ★ Wordpress

📍 Campus

- ✓ Bruxelles



📅 Durée

Niveau de base - 5 jours

Niveau avancé - 5 jours

👥 Participants

± 100 participants par an

Niveau de base	Niveau avancé
<p>1 SEMAINE</p> <p>Basics HTML/CSS Building a One-Page UX/UI, HTML Tags, CSS layout, selectors, responsiveness, Bootstrap, Tailwind, templating.</p>	<p>1 SEMAINE</p> <p>Javascript Basics, Variables, operators, dictionaries, functions, objects, DOM, Element access.</p>
<p>Python IDE, Interpreter, algorithm, variables, types, operators, Lists, Tuples, conditions, loops, methods, functions, DRY.</p>	<p>Python Advanced OOP, Class, Exceptions handling, threads, decorators, Numpy, Pandas.</p>
<p>Wordpress IDE, WAMP, phpMyAdmin, SQL, Wordpress Set-up, UX/UI, CSS, themes, plugins.</p>	<p>Wordpress Advanced Php, structure Wordpress, personalize themes.</p>

Des formations sur mesure pour les entreprises >

BeCode propose des formations de différents formats, comme par exemple des formations en intelligence artificielle dédiées aux cadres d'entreprises ou des formations conçues sur mesures pour les besoins d'entreprises. En 2022, nous avons ainsi formé des employés d'entreprises comme Proximus, STIB ou la Mission locale de Schaerbeek.

🏆 Domaines

- ★ Web
- ★ Intelligence artificielle
- ★ DevOps
- ★ Cybersécurité
- ★ Low-Code / No-Code
- ★ Outils
- ★ Compétences numériques

📍 Campus

- ✓ Gand
- ✓ Bruxelles
- ✓ Charleroi
- ✓ Liège



📅 Durée

- D'un jour
- A plusieurs mois

👥 Participants

± 115 participants par an

AI FOR MANAGERS EXEMPLE D'UNE FORMATION SUR-MESURE

📖 Au programme

- ★ Démystifier l'IA et le Big Data
- ★ IA dans votre entreprise
- ★ Créer un plan d'attaque
- ★ Les métiers autour de l'IA

📍 Localisation

- ✓ Belgique



📅 Durée

Théorie - 1 jour

Workshop - 1 jour

⌚ Fréquence

1 formation par mois

👥 Pour qui ?

Les profils non-tech, dirigeants d'entreprise



BeCode fait des vagues: les événements de 2022 >

Portes ouvertes, sessions d'infos, hackathons, visites d'entreprises, graduations...
BeCode est présente aux quatre coins du pays pour recruter des apprenants et augmenter sa visibilité et celle de ses apprenants.



Événements de recrutements

- > Job Matching Day
- > Talent Matching Night

Journée découvertes

- > Portes ouvertes all campus
- > References: salon de la reconversion à Charleroi

Graduations d'apprenants

- > Remise de diplômes des participants arrivant au terme de la formation

Événements de sensibilisation

- > Rencontre avec Erica Caluwaerts adjointe au maire de la ville d'Antwerpen en charge de l'innovation
- > 8 mars Women in Steam A6Kfé
- > Don de sang
- > 20 km de Bruxelles
- > Workshop de codage pour les jeunes du Campus 19
- > Visite du Collège Saint Augustin Gerpennes initiation code avec apprenants de **BeCode**
- > CodeUnited
- > Rencontre avec des élèves du 3e hier au collège Roi Baudouin Schaerbeek



Hackatons

- > Hackathon Citizen of Wallonia Charleroi
- > Hackathon I-Care Charleroi
- > Hackathon Hack in the Woods Tournai
- > Catch the flag event Cyber Tournai
- > CyberNight Digital Wallonia Charleroi

Visites d'entreprises

- > Visite des AI et des junior web dev du campus **BeCode** d'Anvers au centre Client Innovation d'IBM.
- > Visite Cyber Orange

Notre impact social >

En 2022, **BeCode** a rempli avec brio son objectif d'accompagner des personnes vulnérables vers un emploi durable dans le numérique. Nos indicateurs-clés de performance n'ont jamais été aussi élevés.

889 personnes ont suivi une formation en 2022. 92,8% de ces personnes était en sans emploi et 88,1% des participants sont venus au terme de la formation. Six mois après la formation, 80,3% était actif dans un stage, un job ou une formation complémentaire.



Début de
formation

Nombre
d'apprenants

889

Dont publics cibles
pour les formations
à destination des
demandeurs d'emplois

92,8%

Fin de
formation

Taux d'abandon

11,4%

Taux de sortie
positive

88,1%

+6 mois après
la formation

Taux de sortie
positive

80,3%



Avant ma formation chez **BeCode**, j'avais entamé des études en informatique de gestion, mais le côté trop théorique, ainsi que la crise sanitaire m'ont poussé à les arrêter. J'ai ensuite travaillé jusqu'à ce que je trouve une formation plus adaptée à mes besoins.

J'ai choisi la formation BeCode car elle met l'accent sur l'auto-apprentissage et la liberté de choix en matière de langages et de spécialisations.

Les coachs nous guident et nous dirigent pour tirer le meilleur de nous mêmes, tout en nous laissant suffisamment de liberté.

Pour suivre une formation **BeCode**, il n'est pas nécessaire d'avoir une expérience préalable dans le domaine du développement web. En revanche, il est indispensable d'avoir de la motivation, de la curiosité, et surtout de ne pas avoir peur d'apprendre seul, de chercher et de trouver des solutions par soi-même.

Bien qu'il y ait une forte coopération entre les apprenants, l'objectif principal est de nous rendre les plus autonomes possible.

Dès la fin de ma formation, j'ai eu la chance de trouver un emploi en tant que développeur full-stack dans une start-up sans avoir à effectuer de stage. Mon objectif est d'apprendre autant que possible grâce à ce travail afin d'acquérir une expérience professionnelle solide. >>



Vincent Devillers
Junior Dev



Avant **BeCode**, je venais de terminer mon CESS en tant que technicien en informatique, mais j'avais de grosses difficultés à trouver un emploi. Je manquais de certifications qui sont trop coûteuses.



Joao Antonio da Silva
CyberSprint/CyberSecurity
Stage Junior Pentester RedSystem

J'ai été séduit par l'approche de BeCode car on apprend par des projets concrets similaires aux cas rencontrés en entreprise.

L'ambiance de travail est superbe et on peut apprendre beaucoup en peu de temps en s'entraînant et en se motivant les uns les autres. J'ai appris plus en 7 mois chez **BeCode** que durant mes 2 ans d'études en informatique, même si j'ai encore beaucoup à apprendre. J'ai aussi pu renforcer mes *soft skills* (travail en équipe, flexibilité,...).

Suite à ma formation, je souhaite trouver un emploi qui me convienne. La sensibilisation et les conseils et formation aux gens est ce qui me conviendrait le mieux. >>



Avant **BeCode** je n'étais pas du tout dans le secteur de l'informatique, mais dans la coopération internationale. Néanmoins j'ai fait des études en science politique, avec une spécialité en sécurité globale (géopolitique, conflits, sécurité alimentaire, environnementale, etc), et donc la cybersécurité m'intéressait déjà car j'avais étudié la sécurité et la souveraineté numérique. Le fait de vouloir me spécialiser plus sur le sujet, surtout sur un plan technique, m'a amenée à vouloir suivre une formation en cybersécurité. C'est ainsi que j'ai intégré le Cyber Sprint puis enchaîné avec la formation de 7 mois en cybersécurité.

J'ai choisi BeCode pour son approche de la pédagogie en général : pas de diplômes requis pour entrer, seulement de la motivation et une grande autonomie d'apprentissage.

En effet, ça change de ce que j'ai connu à l'université où ici nous avons des ressources à disposition et indiquées par nos coaches pour étudier, et libre à nous de nous appuyer sur ces ressources et d'en chercher des supplémentaires pour étudier et progresser. Il n'est pas question d'être pris par la main et de suivre un enseignement théorique tout préparé sans être confronté à la réalité du terrain.

À BeCode on apprend par la pratique, en mêlant théorie et projets pour nous préparer au maximum à la vie professionnelle.

L'entraide est également de mise : comme des profils divers se retrouvent à travailler ensemble, avec plus ou moins de connaissances déjà sur certains sujets, nous avons l'occasion de pouvoir nous enrichir des acquis des uns et des autres pour progresser. Cela change de l'esprit un peu plus individualiste souvent rencontré dans l'enseignement classique.

BeCode m'a donné la chance d'opérer un virage complet de carrière et de sortir de ma zone de confort.

BeCode représente une opportunité gratuite pour quiconque est intéressé de découvrir certains métiers de l'IT, une occasion de découvrir un nouveau secteur, voire d'en changer.

Aujourd'hui, je souhaite continuer à apprendre et évoluer dans mon poste d'analyste SOC que j'ai obtenu suite à la formation à **BeCode** en cybersécurité. Dans mon poste, j'ai l'opportunité d'identifier des attaques informatiques lorsqu'il y en a et d'enquêter dans les environnements de nos clients pour écrire des rapports d'analyse. Je

suis reconnaissante d'avoir eu la possibilité de mener cette formation en cybersécurité, qui me permet de progresser au même titre que mes collègues de travail diplômés. >>



Maria Silva Pereira
Cybersprint et
Bootcamp CyberSécurité,
job chez Orange



J'ai un parcours très atypique. J'ai étudié à l'Ecole Royale Militaire.

J'ai donc été officier de carrière au sein de la Défense. Après 6 ans, j'ai quitté la Défense et je me suis installé à mon compte comme cavalier professionnel pendant 12 ans. Juste avant la crise COVID, j'ai atterri dans l'industrie lourde.

Cherchant une école de codage sur Charleroi pour mon fils, j'ai atterri sur le site de **BeCode**. Je trouvais génial l'idée de pouvoir être formé et se reconvertir

dans des métiers du numériques tout en étant demandeur d'emploi et de surcroît sur Charleroi. J'avais toujours gardé cette possibilité dans un coin de ma tête et quand l'occasion s'est présentée, j'ai foncé.

BeCode, c'est une magnifique expérience. Durant la formation, l'accent est axé sur l'autonomie et la responsabilisation. Les coachs nous poussent à sortir de notre zone de confort aussi bien techniquement que humainement.

Et last but not least, nous sommes encadrés dans notre recherche de stage et/ou d'emploi ce qui constitue un vrai plus.

BeCode, c'est pour toutes les personnes motivées de commencer une carrière dans l'IT, quel que soit l'âge, l'expérience professionnelle ou les diplômes.

A mon sens, ce qui fait la richesse de BeCode, c'est cette grande diversité chez les apprenants quel que soit leur passé ou leur milieu.

Grâce à ce grand «melting pot», la bienveillance se développe et tout le monde gagne et en sort grandi. >>



Quentin Lambotte
Cyber Sprint et Cybersecurity,
engagé chez Thalès



Programme de promotion pour les entreprises >

BeCode propose aux entreprises de soutenir sa mission sociale en devenant 'promoteur **BeCode**'. Voici un récapitulatif des formules et avantages disponibles.

Devenez un promoteur BeCode >

Soutenez la mission sociale de **BeCode** et bénéficiez de divers services permettant de faire le lien entre les besoins de talents de votre entreprise, nos candidats et nos programmes de formation. Plusieurs formules d'abonnement **BeCode** sont proposées.

Choisissez la formule en fonction de vos besoins en talents >

Les différentes formules sont conçues pour adresser les besoins des entreprises en termes de profils technologiques, augmenter l'employabilité des profils plus vulnérables et contribuer à un monde de l'emploi plus inclusif.

Nos différentes formules de soutien et leurs avantages :

Entry Plan	Silver Plan	Gold Plan
500€ /mois	750€ /mois	1.200€ /mois
<ul style="list-style-type: none"> Soutenir la mission sociale de BeCode et former un nouveau talent 	<ul style="list-style-type: none"> Soutenir la mission sociale de BeCode et former 1,5 nouveaux talents 	<ul style="list-style-type: none"> Soutenir la mission sociale de BeCode et former 2 nouveaux talents
<ul style="list-style-type: none"> Engager des stagiaires durant toute l'année 	<ul style="list-style-type: none"> Engager des stagiaires durant toute l'année 	<ul style="list-style-type: none"> Engager des stagiaires durant toute l'année
<ul style="list-style-type: none"> Embaucher 1 à 3 talents par an 	<ul style="list-style-type: none"> Embaucher 1 à 3 talents par an 	<ul style="list-style-type: none"> Embaucher 1 à 3 talents par an
<ul style="list-style-type: none"> Faire connaître son entreprise et ses opportunités de travail aux talents 	<ul style="list-style-type: none"> Faire connaître son entreprise et ses opportunités de travail aux talents 	<ul style="list-style-type: none"> Faire connaître votre entreprise et ses opportunités de travail aux talents
<ul style="list-style-type: none"> Bénéficier d'un "Career Coach", un interlocuteur dédié pendant la sélection et le suivi des talents 	<ul style="list-style-type: none"> Bénéficier d'un "Career Coach", un interlocuteur dédié pendant la sélection et le suivi des talents 	<ul style="list-style-type: none"> Bénéficier d'un "Career Coach", un interlocuteur dédié pendant la sélection et le suivi des talents
	<ul style="list-style-type: none"> Apporter vos études de cas et les faire résoudre par les étudiants 	<ul style="list-style-type: none"> Apporter des études de cas et les faire résoudre par les étudiants
		<ul style="list-style-type: none"> Participer à la construction de nos programmes de formations en y ajoutant des nouvelles compétences
		<ul style="list-style-type: none"> Promouvoir vos offres d'emploi au sein de la communauté Alumni de BeCode



Equipe *et* partenaires >

Riche de 52 membres, l'équipe **BeCode** œuvre pour qu'un maximum de personnes soient formées aux métiers du numérique afin de leur permettre de décrocher un emploi durable.

L'équipe BeCode

aujourd'hui >

Équité salariale >

BeCode tente de réduire l'écart salarial entre femmes et hommes. En 2022, la moyenne de l'écart s'élevait à seulement 0,85%.

52 membres*

31 hommes
21 femmes

*composition de l'équipe au 1er juin 2023

HQ >

 Bastien Van Wylick Head of Business	 Béatrice de Mahieu Chief Executive Officer	 Christopher Hama Digibanken Project manager	 Emeline Mison Senior Finance
 Frédéric de Cooman Chief Operations Officer	 Giada Giau Sales & Marketing manager	 Houria Toulni Project & Grant manager	 Kyra Hallard People Officer
 Lauriane Verspecht Chief People Officer	 Lorraine Chassain Project & Grant manager	 Louis de Viron Head of Tech & Pedagogy	 Mathilde Paulus Finance & Business Intelligence Manager
 Miriam Azzouz Admin & Accounting Assistant	 Pierre-Yves Dehon IT Project Manager	 Sophie Boulanger Customer Success Officer	 Xavier Ronveaux Program Manager

Campus de Bruxelles >

 Abel Magolu Marketing & Sourcing officer	 Dante Solis Coach	 Diogo Heinen Coach
 Eric Salla Employment & Mediation officer	 Marina Nozhenko Career Coach	 Marvin Louis Coach
 Maxim Berge Coach	 Mejrima Suljkanovic Digital marketing Assistant	 Mickael Van Craenenbroeck Coach
 Pierre Warnier Coach	 Sophia Cupaiolo Career Coach	 Thomas Depas Coach
 Youssef El Yahyaoui Coach	Campus de Charleroi >	
 Corentin Noïrot Coach	 David Thewissen Career Coach	 Laura Vilain Coach
 Pierre Noël Coach	 Stephanie Van Hoof Marketing & Sourcing officer	 Arnaud Duchemin Coach

Campus de Liège >

 Charlene Libert Sourcing officer & Career Coach			
 Cindy Meunier Administrative Assistant	 Maxime Broodcoorens Coach	 Nicolas Jamar Coach	 Vanessa Rivera Quiñones Coach
Campus de Gand >			
 Justine Zenner Administrative Assistant	 Basile Leroy Coach	 Erwin Verhamme Career Coach	 Jordy (& Gidget) Deweer Coach
 Mohamed Bouchih Coach	 Samuel Borms Coach	 Senay Vereecke Marketing & Sourcing officer	



Notre conseil d'administration >

> Luc Wynant
Président

> Isabel Carion
Administratrice

> Frédéric Bardeau
Administrateur

> Frédéric Tiberghien
Administrateur

> Céline Vaessen
Adiminstratrice

> Xavier Thauron
PhiTrust
Administrateur

> Béatrice de Mahieu
ALMAC-Consult
Administratrice

Nos partenaires >

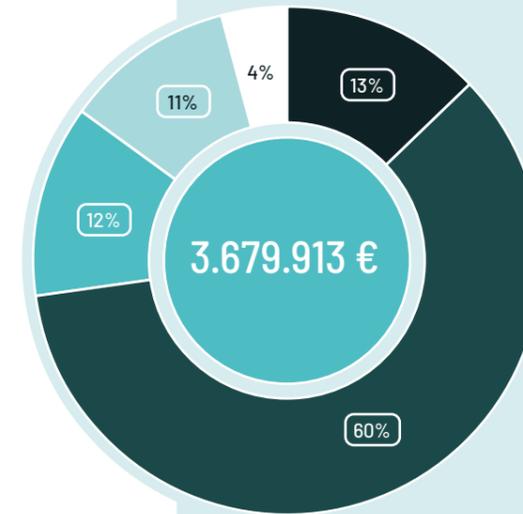


Résultats financiers >

Nos comptes sont contrôlés annuellement par un Réviseur d'entreprises et publiés sur le site de la Banque Nationale (www.nbb.be).



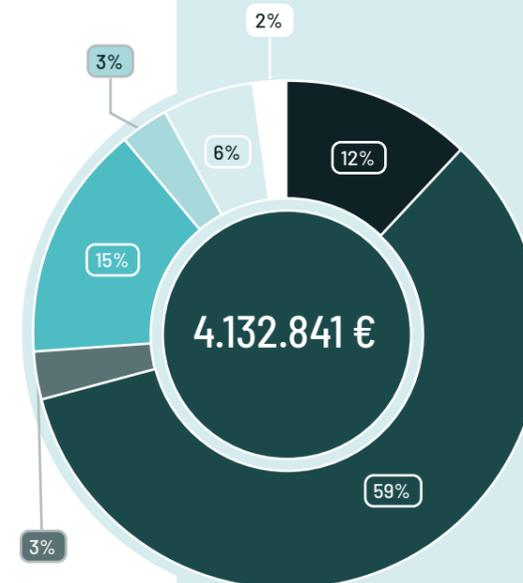
Recettes >



Ces recettes sont généralement garanties pour une année. Nos recettes proviennent principalement de 4 sources :

- 13%** Donations d'entreprises du secteur privé
- 60%** Subventions locales, régionales ou européennes
- 12%** Social Impact Bonds (avec le support d'Actiris et Kois)
- 11%** Educational Partnerships (organismes de formation)
- 4%** Autres

Dépenses >



En raison de notre activité de formation, nos dépenses sont constituées essentiellement de frais de personnel et de location de nos 4 Campus en Belgique. A ces coûts se rajoutent les frais de software et licences spécifiques à notre activité ainsi que les dépenses courantes de fonctionnement.

La structure de nos dépenses est donc fortement impactée par l'inflation. Cela a nettement contribué au résultat net négatif de 2022.

- 12%** Frais de personnel équipe support
- 59%** Frais de personnel directement liés aux formations
- 3%** Frais associés au personnel
- 15%** Frais de campus
- 3%** Marketing & Communication
- 6%** Frais administratifs et licenses
- 2%** Autres frais

Résultat 2022 >

- 452.928 €

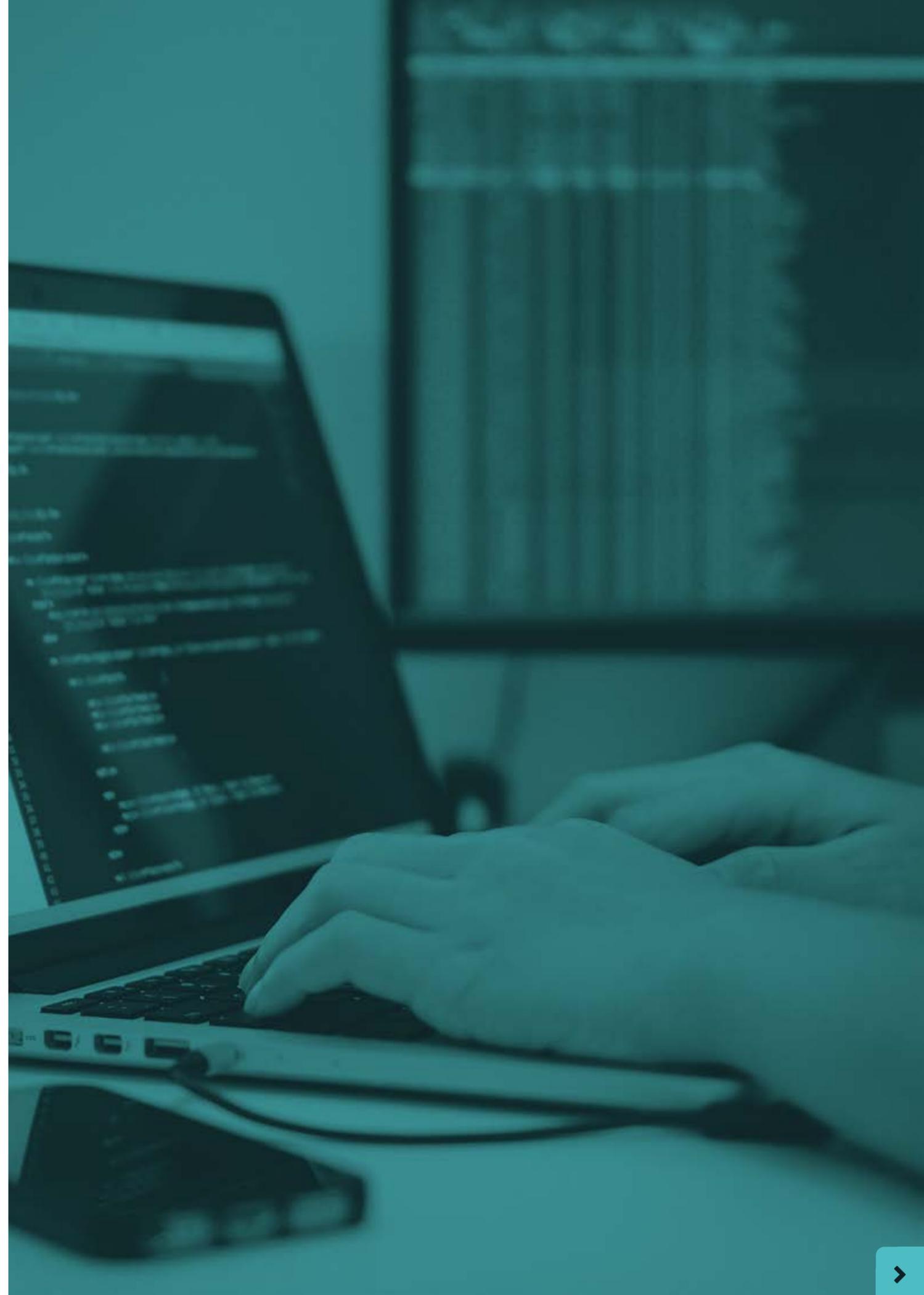
Les recettes perçues en 2022 n'ont pas permis de financer toutes les formations dans leur totalité.

Compte tenu de l'enjeu social de notre mission, nous avons décidé de maintenir l'ensemble des formations prévues, même si partiellement financées.

Nous travaillons activement au développement d'une offre commerciale en adéquation avec nos valeurs et notre mission, et qui permettra d'assurer la pérennité économique de notre activité.

Nous travaillons notamment au développement de partenariats financiers avec des entreprises qui sont intéressées par les profils que nous formons, ainsi qu'à une offre de formation directement au sein des entreprises, afin de permettre aux salariés d'acquérir les connaissances requises par l'évolution des technologies et assurer ainsi leur capacité à évoluer dans ce nouvel environnement.

Note : nos comptes 2022 sont encore soumis à l'approbation de l'Assemblée Générale du 26 Juin 2023



Soutenez notre mission sociale en faisant un don au Fonds des Amis de BeCode >

Depuis 2023, **BeCode** a un fond de donation géré par la Fondation Roi Baudouin, un partenaire de confiance dans le champ de la philanthropie pour permettre à tous ceux qui le souhaitent de participer à notre mission, les particuliers comme les entreprises.

Comment faire un don :

- ★ via la page de dons en ligne donate.kbs-frb.be/actions/FFO-BeCode
- ★ Ou par simple virement bancaire sur le compte de la Fondation Roi Baudouin :
IBAN : **BE10 0000 0000 0404**
BIC : BPOTBEB1
avec la mention structurée propre au **Fond Amis de BeCode** :
+++ 623/3780/00019 +++

- ★ Il est aussi possible de soutenir BeCode via l'application **Better**. Better permet aux particuliers de donner simplement et de façon personnalisée à des causes qui les motivent.

Better.

N'hésitez pas à nous contacter pour plus d'informations sur ces dispositifs ou pour nous rencontrer sur nos campus !



Fondation
Roi Baudouin
Agir ensemble pour une société meilleure

</bencode>

www.bencode.org