



Activiteitenrapport 2023 </becode>

Becode ondersteunen

**Word een BeCode Promoter (zie pagina 46-47)
of steun onze sociale missie door een donatie
te doen aan het BeCode Friends Fund.**

Steun onze sociale missie door een schenking te doen aan het Fonds Vrienden van BeCode. Sinds 2023 beschikt BeCode over een schenkingsfonds dat beheerd wordt door de Koning Boudewijnstichting, een betrouwbare partner op het vlak van filantropie, om iedereen die wenst deel te nemen aan onze missie, zowel particulieren als bedrijven, in staat te stellen een schenking te doen.

Hoe doneren?

► becode.org

Online schenken via onze website



Samen werken aan een betere samenleving

Koning Boudewijnstichting

Of via een eenvoudige overschrijving op de rekening van de Koning Boudewijnstichting:
IBAN: BE10 0000 0000 0404 BIC: BPOTBEB1
met de gestructureerde vermelding specifiek voor het Fonds Vrienden van BeCode:
+++ 623/3780/00019 +++.

► Better.

Better-App

Je kunt BeCode ook steunen via de Better-App. Better stelt particulieren in staat om eenvoudige, gepersonaliseerde donaties te doen aan doelen die hen motiveren.

Aarzel niet om contact met ons op te nemen voor meer informatie over deze programma's of om ons te ontmoeten op onze campussen!

Activiteitenrapport



2023
</becode>



</bencode>
www.bencode.org

info@bencode.org
Hoofdzetel: Kantersteen 12
1000 Brussels

Activiteitenverslag Redactie
Houria Toulmi | Béatrice de Mahieu | Stéphanie Van Hoof

Ontwerp en grafische vormgeving
Stéphanie Van Hoof

Verantwoordelijke redacteur
Bencode.org

Foto's
Bencode.org

Inhoud

☐ Voorwoord	3
☐ Onze missie	4
☐ Bencode in cijfers	6
☐ Bencode team	8
☐ Onze sociale impact	10
☐ De 7 pijlers van onze actieve pedagogie	12
☐ Onze opleidingen in 2023	14
• De Sprints	14
• Onze intensieve opleidingen	20
• Onze opleidingen met een focus op een bepaalde technologie	26
☐ Tech Time 2 Skill	28
☐ Women Tech Care programma	30
☐ De 2023 events	32
☐ Partnerschappen met bedrijven	48
☐ Promotieprogramma's voor bedrijven	50
☐ Financiële resultaten	50
☐ Onze raad van bestuur en publieke partners	52



Voorwoord

BeCode is een organisatie gewijd aan sociale impact. We ondersteunen, adviseren en trainen individuen die het traditionele onderwijssysteem hebben verlaten en moeite hebben om zich te integreren op de arbeidsmarkt. We streven ernaar hen te ontwikkelen tot de tech-talenten van morgen, terwijl we diversiteit en inclusie stimuleren. Tegelijkertijd werken we samen met bedrijven om de vaardigheden van hun teams te versterken en het aanwerven van onze talenten te vergemakkelijken. Dit jaarverslag is een gelegenheid om onze opmerkelijke prestaties van het jaar 2023 te belichten.

Vorig jaar heeft BeCode 583 leerlingen opgeleid. Onze statistieken tonen aan dat meer dan 80% van hen binnen een jaar na afronding van hun training een baan vinden. Hun succes is niet alleen een persoonlijke overwinning. Het is ook een rendabele investering voor de samenleving. Elke euro geïnvesteerd in BeCode genereert een financieel rendement van 3 tot 5 keer hoger, dankzij de vermindering van sociale uitkeringen en de verhoging van de belastinginkomsten, terwijl ook de digitale economie en innovatie worden gestimuleerd met nieuw tech talent.

Dit succes zou niet mogelijk zijn zonder onze partners, onze leerlingen en ons team. Samen zijn we vastbesloten om onze impact nog verder te maximaliseren! Maar om dit te bereiken hebben we structurele en duurzame financiering nodig. Momenteel beperken onze gefragmenteerde en tijdelijke financiële middelen ons potentieel om toekomstplannen te maken. We hebben duurzame financiële steun nodig, die ons niet alleen in staat zal stellen om onze huidige activiteiten voort te zetten, maar ook om te investeren in menselijk potentieel, economie en innovatie, waardoor een welvarende toekomst voor iedereen gegarandeerd wordt.

Welkom bij het activiteitenverslag van BeCode voor 2023.

Met vriendelijke groeten,

Béatrice de Mahieu
Managing Director

Luc Wynant
Voorzitter van de raad
van bestuur BeCode VZW

Frédéric Tiberghien
Voorzitter van de raad
van bestuur BeCode SRL

Onze missie

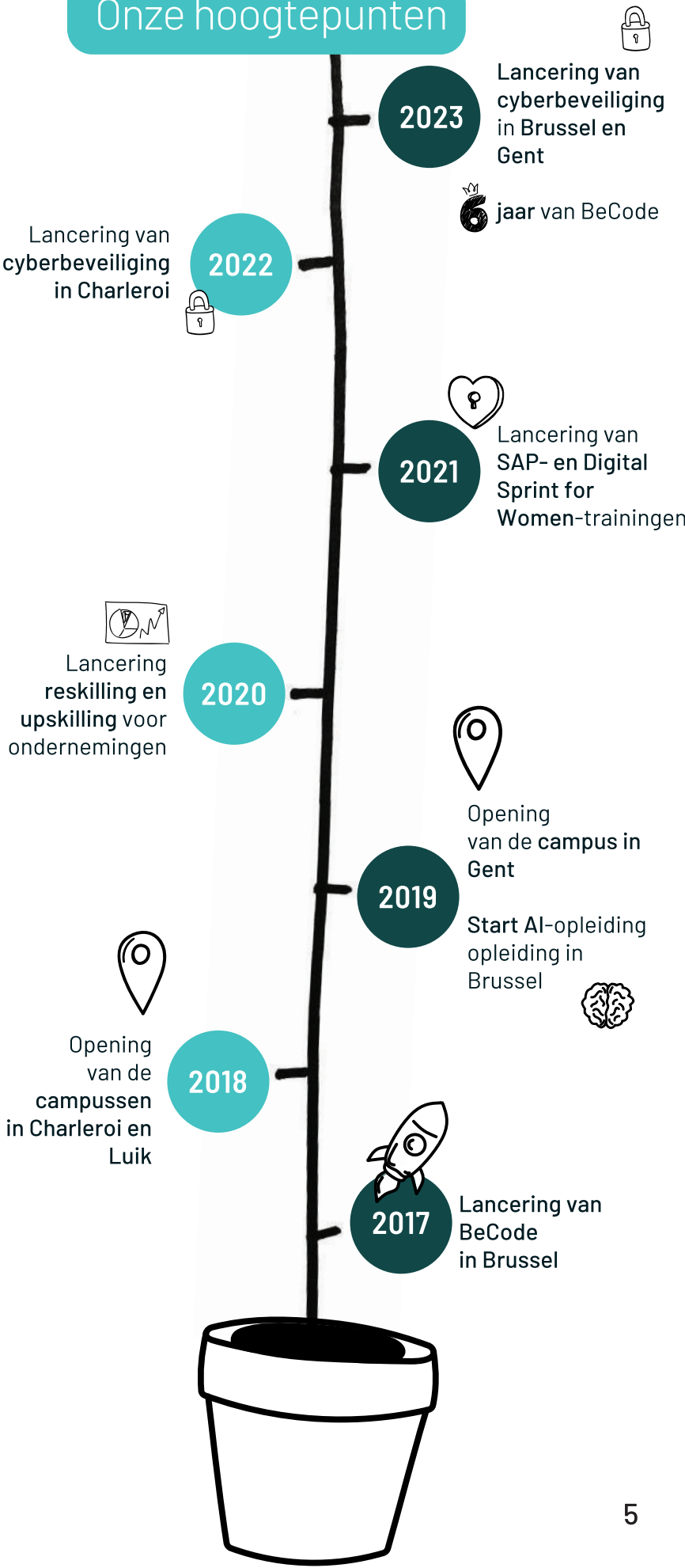
De missie van BeCode is om de kloof te overbruggen tussen mensen in kwetsbare socio-professionele situaties en de banen waar vraag naar is op de digitale markt, door opleidingen aan te bieden die het onaanbeoordeelde talent van vandaag in staat stellen om te voldoen aan de behoeften van de markt van morgen.

Zo maken we van het tekort aan digitale vaardigheden een hefboom voor een meer inclusieve arbeidsmarkt. Geconfronteerd met een tekort aan digitale profielen op de arbeidsmarkt, staan werkgevers steeds meer open voor aanwerving op basis van vaardigheden in plaats van kwalificaties.

De beroepen in kwestie bieden aantrekkelijke, goedbetaalde carrièremogelijkheden die op de lange termijn levensvatbaar zijn.



Onze hoogtepunten

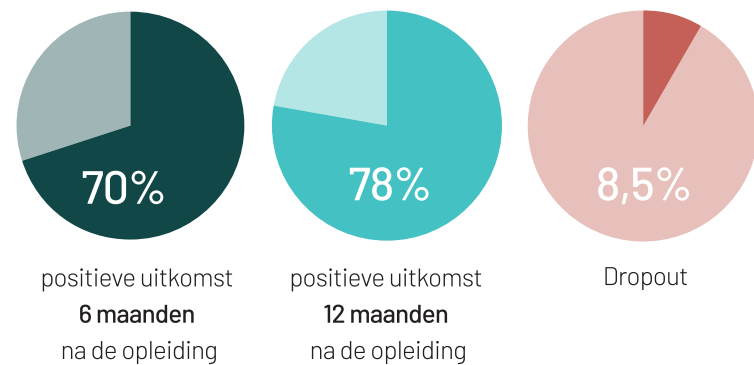
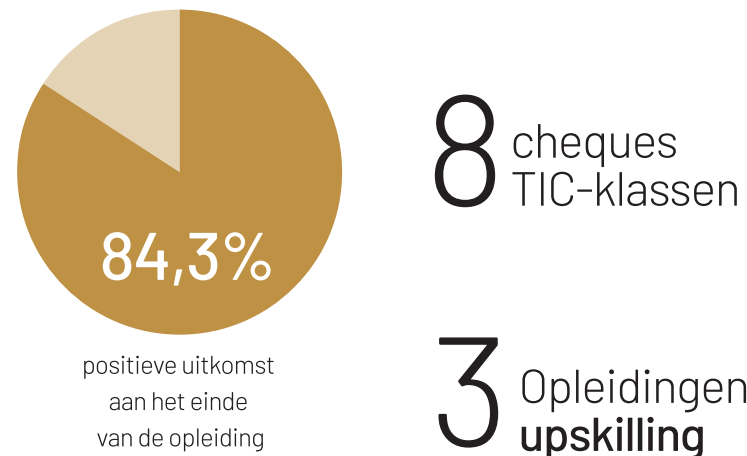


Becode in cijfers

In 2023

583 studenten
47 medewerkers

25 klassen
15 Bootcamps
10 Pretrainingen



3 Opleidingen
upskilling

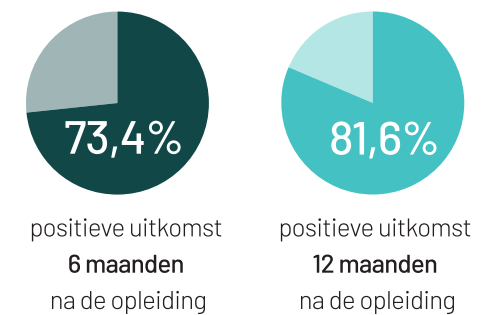


Sinds 2017

3.471 studenten

147 klassen
119 Bootcamps
28 Pretrainingen

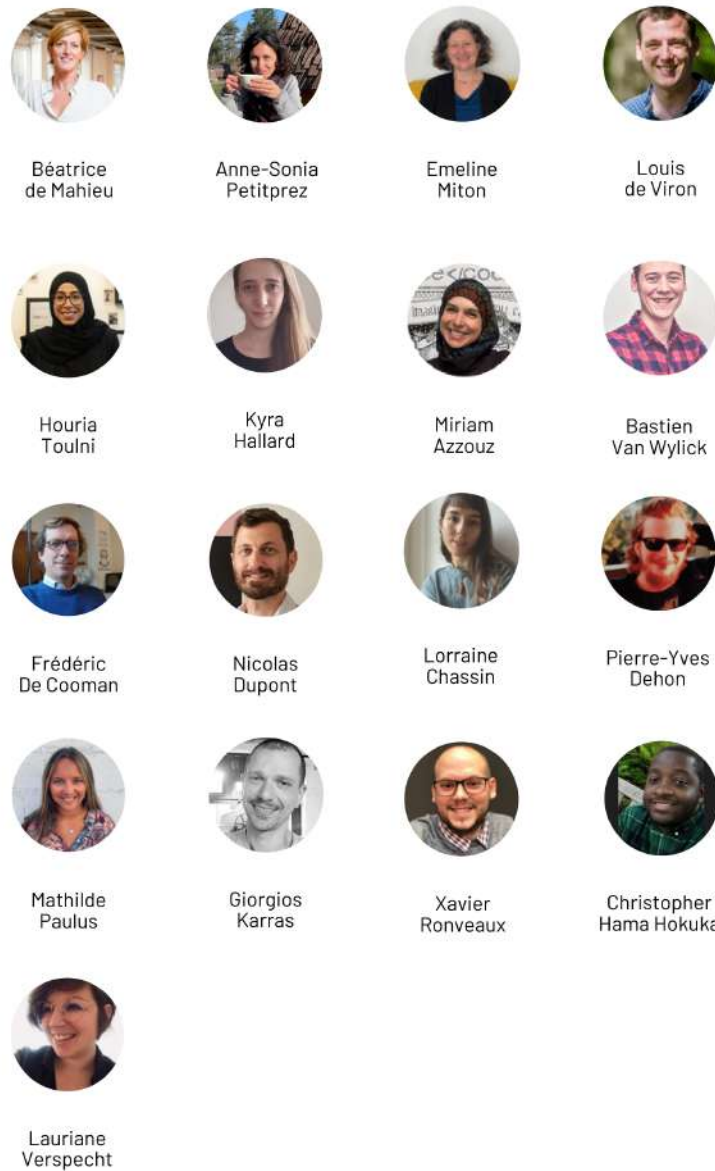
18 cheques
TIC-klassen
19 upskilling
opleidingen



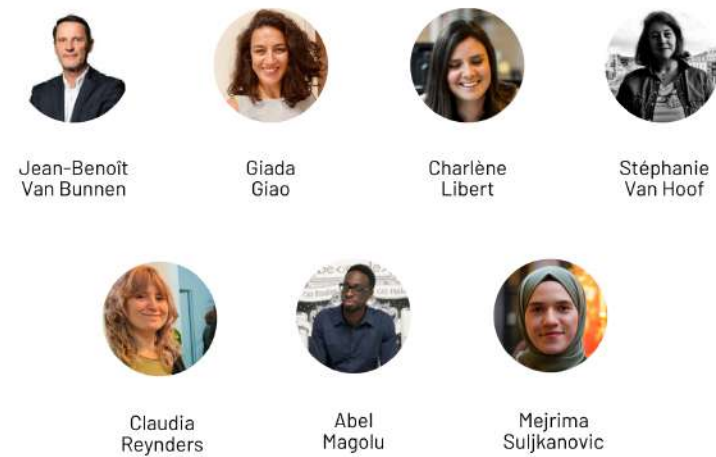
Het Bencode-team

47 werknemers – Bij BeCode is er geen loonkloof tussen mannen en vrouwen.

HQ



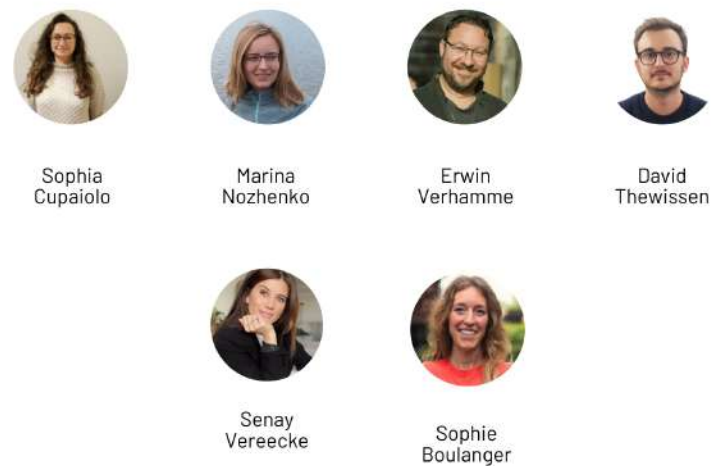
Sales & Marketing



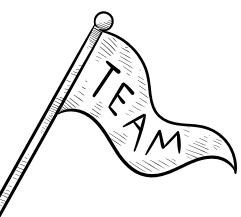
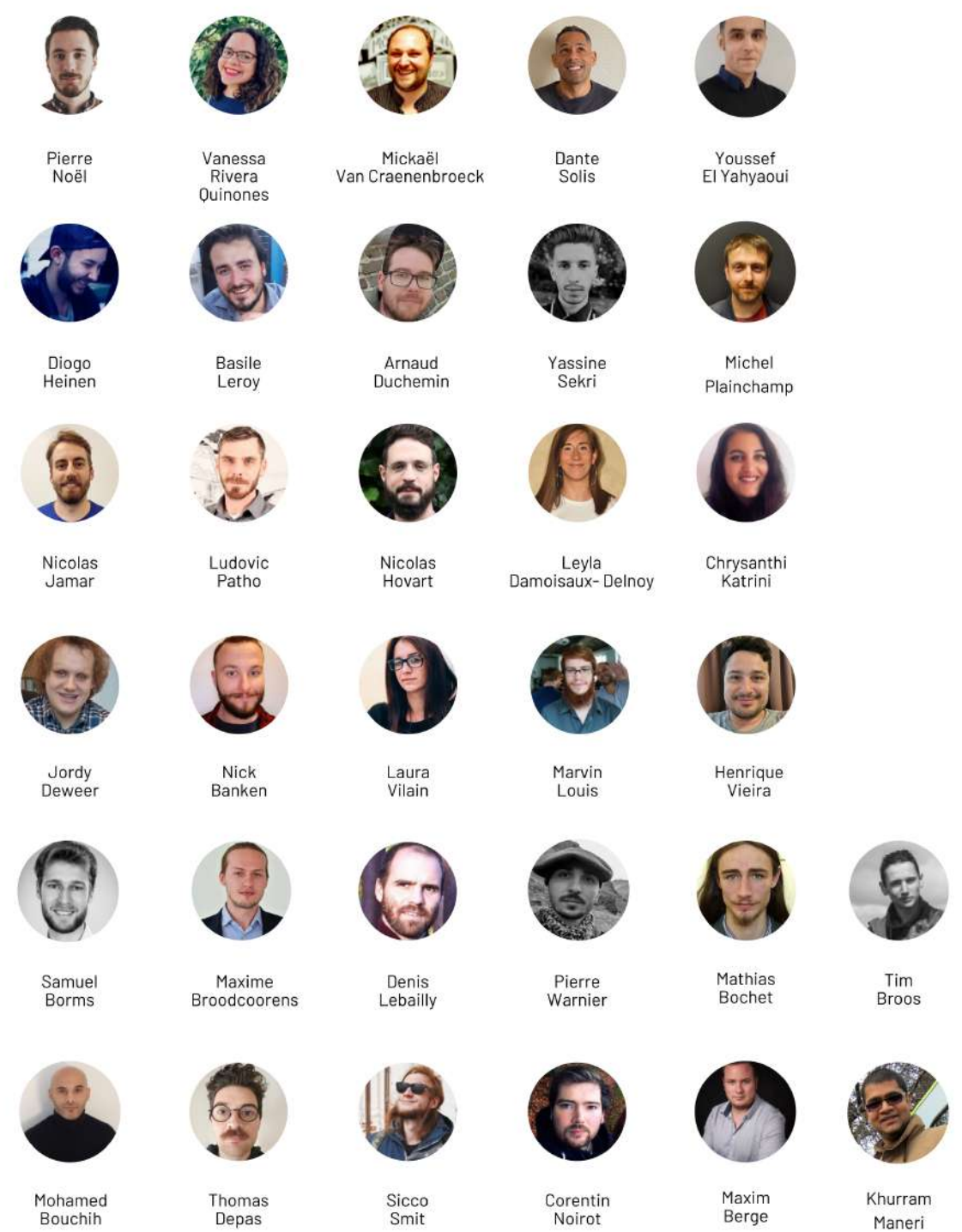
Campuscoördinatoren



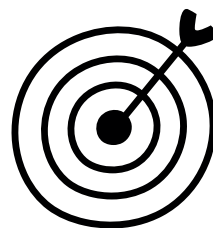
Talent coach



Onderwijsteam



Onze sociale impact



Voor Becode startte ik een restaurant dat ik 4 jaar lang runde. Ik heb een CESS en een diploma in management, ik heb ook een jaar in communicatie en een jaar in de wetenschap po gedaan, maar ik werd moeder en de realiteit van het leven haalde me in, ik moest gaan werken om de rekeningen te betalen. Ik zie Becode graag als een structuur die ons het tempo en de partituur geeft, zodat we weten hoe we de muziek moeten spelen.

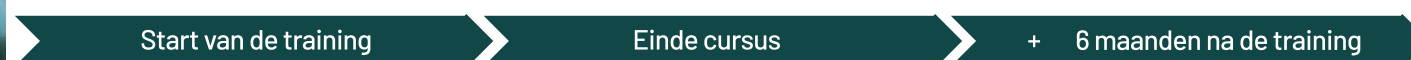
De leermethode die het meest leek aan te sluiten bij mijn persoonlijkheidstype en mijn achtergrond dwingt ons ook om onszelf te pushen en uit onze comfortzone te komen. Ik ben ook heel blij dat ik deel uitmaak van een groep leerlingen die heel zorgzaam zijn en elkaar enorm helpen.

Dankzij BeCode heb ik het belang van soft skills en netwerken geleerd, en mijn plannen voor de komende maanden zijn om in deze laatste sprint van mijn opleiding mijn certificaties te behalen, maar ook om op zoek te gaan naar een stage en ten slotte om wat 'marktonderzoek' te doen om het bedrijf te vinden waar ik het nuttigst en het meest voldaan zou kunnen zijn.

Julienne | Cyberbeveiliging | Brussel

BeCode heeft zijn doelstelling om kwetsbare mensen aan een duurzame tewerkstelling in de digitale sector te helpen met succes behaald. 583 mensen kregen een opleiding in 2023. 84,3% van deze mensen was werkloos en 84,3% van de deelnemers voltooiden hun opleiding.

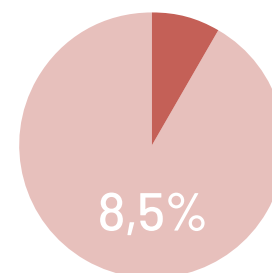
Zes maanden na de opleiding was 80,3% actief in een stage, een baan of een vervolgopleiding.



Aantal leerlingen

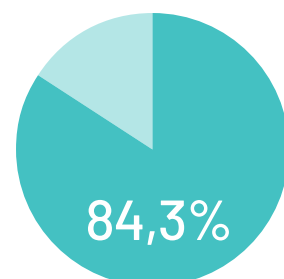
583

Drop-out percentage

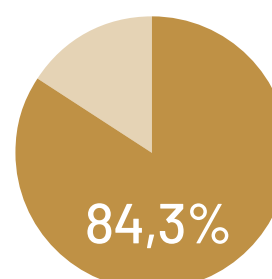


Dropout

Van kwetsbare doelgroep

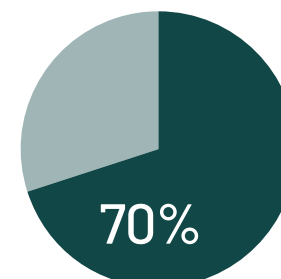


Percentage positieve uitkomsten



Positieve uitkomst aan het einde van de training

Percentage positieve uitkomsten



Positieve uitstroom 6 maanden na van de training

Voor Becode was ik werkloos en volgde ik een online cursus om full-stack developer te worden. Een voormalige BeCode-cursist vertelde me over de cursus en hoe dit haar had geholpen bij het vinden van een baan. De goede ervaring die ze had opgedaan was een grote factor in mijn beslissing, maar ik wist niet precies in welk vakgebied ik wilde werken of hoe ik daar moest komen.

Ik had meer advies nodig en ik miste het 'menselijke' aspect van de opleiding, dus schreef ik me in de Digital Sprint for Women. Becode is een leerruimte die je aanmoedigt en technische ondersteuning biedt, maar je ook leert je zwakke punten te beheersen, je verhaal te vertellen en je voor te bereiden op de arbeidsmarkt. De collega's-component, de coachingsmethode van BeCode, sprak me ook aan, met een goede mix van autonomie en basishulp.

De cursus Digital Sprint for Women hielp me om naar verschillende gebieden van technologie te kijken en te beslissen wat het beste bij me paste.

De training gaf me ook inzicht in de benaderingen die over het algemeen in deze banen voorkomen, zoals analytisch denken, probleemoplossende vaardigheden, people management-vaardigheden, teamgeest en samenwerking, enzovoort. Ik heb genoten van mijn ervaring en besepte dat iedereen perfect in staat is om nieuwe vaardigheden te verwerven als hij of zij gemotiveerd is en de nodige inspanningen levert.

Wat persoonlijk gezien de meeste indruk op me heeft gemaakt, zijn de banden die we hebben gesmeed met onze klasgenoten en onze coaches, waardoor we een ondersteunend netwerk hebben gecreëerd op zowel technisch als sociaal niveau.

Op dit moment doe ik de Junior Web Dev cursus bij BeCode, die in april eindigt. Daarna ben ik van plan om stage te gaan lopen en hoop ik een baan te vinden in de technologiesector.

Eduarda | Digitale Sprint Vrouwen | Junior Dev | Gent



De 7 pijlers van onze actieve pedagogie

De actieve pedagogie van BeCode is opgebouwd rond zeven pijlers die het leerproces vergemakkelijken en beschermen. Het doel is om elk individu in staat te stellen de technische en niet-technische vaardigheden te ontwikkelen van een echte digitale para-commando die betrouwbaar, leergierig en oplossingsgericht is.

1

Actieve methodologie

Leren door te doen

Deelnemers leren door te doen, door te experimenteren met hun vaardigheden op concrete projecten, door individueel en in teamverband te werken.

De leeromgeving in onze opleidingscentra is vergelijkbaar met de bedrijfswereld.

Leerlingen zijn verantwoordelijk voor hun eigen leren en worden ondersteund door coaches in een socratische aanpak.



2

Gedifferentieerd leren

De leerling is het project

De coaches ontmoeten elke leerling regelmatig om meer te weten te komen over hun carrièreplannen en om hen een veilige ruimte te bieden om hun moeilijkheden, twijfels, ideeën of persoonlijke situatie uit te drukken.

Indien nodig voorzien de coaches specifiek materiaal voor leerlingen met moeilijkheden of meer gevorderde behoeften.



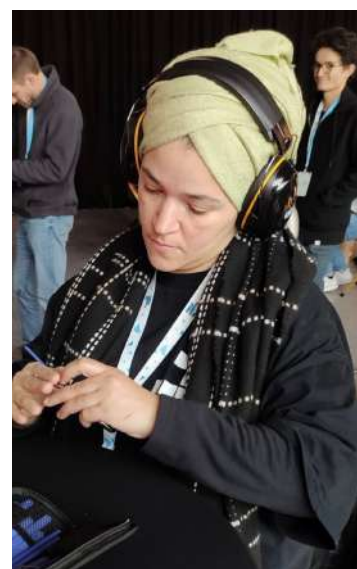
3

Meta-leren

Jezelf helpen door anderen te helpen

Leerlingen worden gezien als medewerkers die samenwerken om hetzelfde doel te bereiken. Om dit te doen, helpen ze elkaar om problemen op te lossen. Dit proces stelt deelnemers in staat om te begrijpen hoe ze het beste leren en om hun autonomie in het leren te ontwikkelen.

Deze cruciale vaardigheid zullen ze gedurende hun hele carrière nodig hebben, aangezien technologieën voortdurend in ontwikkeling zijn.

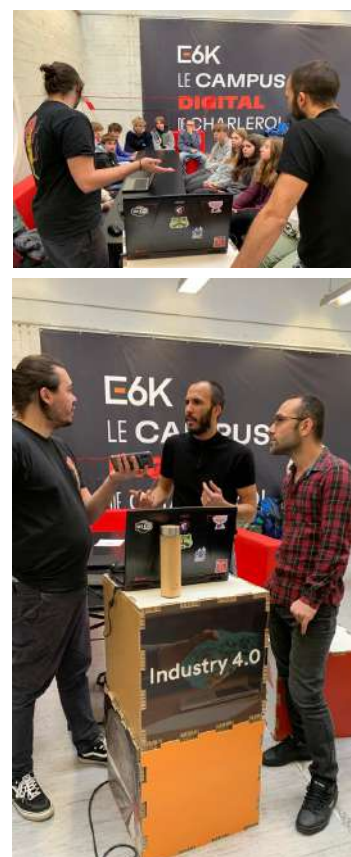


4

BeCode regels

Hard spelen in alle veiligheid

BeCode-cursisten genieten een grote mate van vrijheid. Om het leerproces te optimaliseren, gelden echter een aantal basisregels: elke dag op tijd komen, elkaar helpen, falen accepteren, bijdragen aan oplossingen, constructief communiceren...



5

Pragmatisme

Zoveel mogelijk interactie met lokale bedrijven

Onze campussen zijn gemakkelijk bereikbaar, liggen in de buurt van treinstations en dicht bij het lokale ecosysteem van bedrijven en start-ups. Hierdoor hebben we bijna dagelijks contact met bedrijven die onze studenten willen ontmoeten en in dienst willen nemen, en verkleinen we de afstand tussen werkzoekenden en bedrijven.



6

Oplossingsgerichte mentaliteit

"Try babies, no cry babies"

Dingen gaan niet altijd zoals gepland. Een probleem kan een kans zijn om vooruitgang te boeken. Daarom leren we graag uit onze comfortzone te stappen en flexibel en veerkrachtig te zijn bij veranderingen om de beste oplossingen te vinden. De dagelijkse ingrediënten Zorg, vriendelijkheid en betrokkenheid.



7

Dagelijkse ingrediënten

Wederzijdse hulp, vriendelijkheid en betrokkenheid

Falen betekent mislukking, maar bij BeCode zien we 'F.A.I.L.' als 'Eerste Poging Tot Leren' (A.P.J. Abdul Kalam).

Zonder experimenten en mislukkingen kan er geen sprake zijn van echt leren. In het hart van elk team worden solidariteit en enthousiasme gekoesterd om een omgeving te creëren waarin elke leerling zich veilig voelt om risico's te nemen en te leren.



Onze trainingen in 2023

BeCode biedt sprints aan, korte opleidingen van 6 weken die leerlingen de kans geven een digitaal beroep te ontdekken en hen voorbereiden op langere opleidingen. Na Charleroi in 2022, bieden we in 2023 een cybersecurity sprint aan in Brussel en Gent en een Ai Sprint in Luik.

Sprints

1

Digital Sprint

Inhoud

</>

Code

⚙️

Digitale tools

🎯

Marketing

Duur

6 weken

Andere trainingen

Ritme

± 150 leerlingen / jaar

Gent

Brussels

Luik

Charleroi

Programma

De vlakte

De heuvels

De berg

Zomer weiden

1 week

Gegevens en informatie begrijpen

Digitale hulpmiddelen gebruiken voor interactie, communicatie en samenwerking met anderen

Online inhoud maken met respect voor auteursrechten

Je computer en bestanden beschermen

2 weken

De doelgroep identificeren

Een project beheren

Technische vereisten identificeren

Branding en ontwerp

Een digitaal marketingplan maken

Mock-ups (low en high fidelity) en testen

Google-sites en Google MyBusiness

Code in HTML, CSS, JavaScript

2 weken

Creëer je eigen start-up!

Leerlingen zullen hun kennis consolideren door middel van een project waarin ze hun eigen start-up moeten creëren, waarbij ze alles wat ze in de voorgaande weken hebben geleerd in de praktijk brengen.

1 week

De junioren hebben één-op-één gesprekken met de talentcoaches en ontdekken wat ze nu moeten doen.

Extra workshops georganiseerd door externe gasten over professionele presentatie en communicatie.



2 Cyber Sprint

Inhoud

🌐

Netwerk

⚙️

Hardware

📜

Scripting

Duur

6 weken

Andere trainingen

Ritme

± 70 leerlingen / jaar

Gent

Brussels

Charleroi

Programma

De vlakte

De heuvels

De berg

Zomer weiden

1 week

Hardware

Computeronderdelen, architectuur, verschillen.

1 week

Besturingssysteem

(geschiedenis, verschillen, opzet)

Terminal

(bestanden verwerken, bewerken, bekijken, Git)

Virtuele machine

(hoe het werkt, types en installatie)

2 weken

Netwerken

(OSI, TCP-IP, lokale, publieke en private netwerken, tools)

VPN

(installatie, Windows Server, lokale opslag)

1 week

Programmeren

Variabelen, gegevenstypes, voorwaarden, lussen en iteraties, functies, algoritmen.

Certificaties

CCNA

3 Ai Sprint



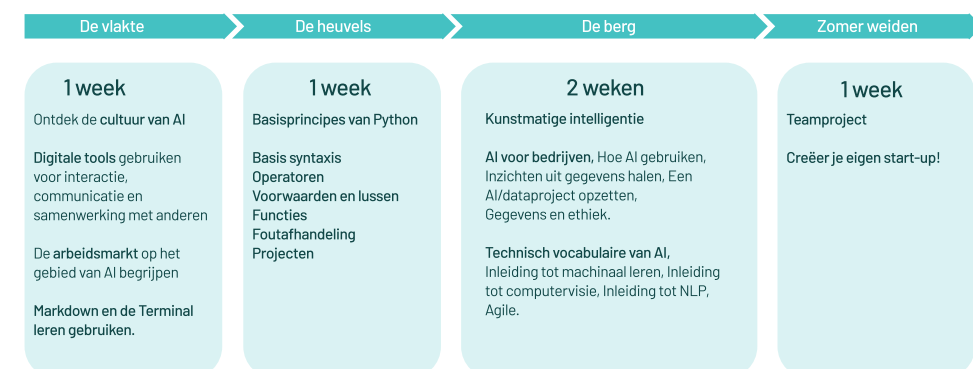
Inhoud

- Python
- Digitale tools
- Artificial Intelligence Basics

Duur



Programma



Ritme

± 70 leerlingen / jaar



4 Digital Sprint for Women

Inhoud

- Code
- Digitale tools
- Marketing

Duur



Programma

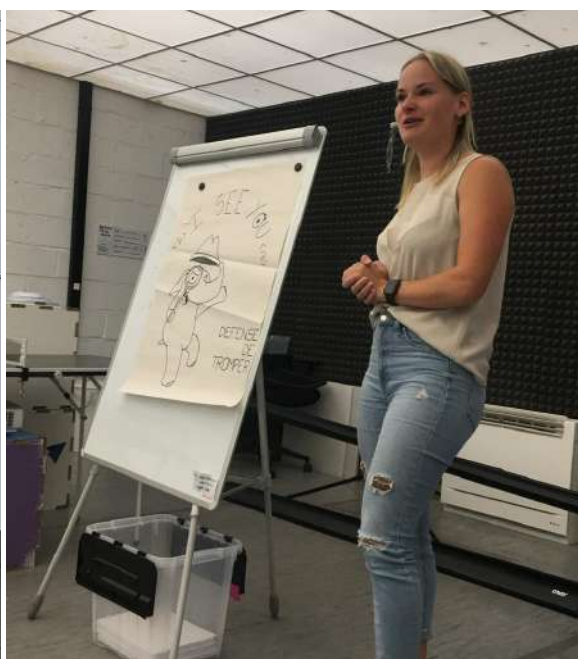


BREAD ROSES

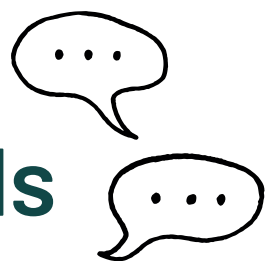
Geïnfinitiseerd door de Europese Unie

Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen

.be



Testimonials



Code, ook voor vrouwen

BeCode moedigt vrouwen aan om een carrière te starten in de digitale tech sector. De technologie-sector wordt nog steeds sterk gedomineerd door mannen. In 2021 lanceerden we de Hackeuses Club in Charleroi, sprints gericht op een 100% vrouwelijk publiek. In 2022 in Brussel en in 2023 hebben we de Hackeuse Club uitgebreid naar de regio Gent met een nieuwe naam: Digital Sprint for Women.. Lees hier de getuigenissen van onze cursisten!



Ik werkte vroeger in een IT-infrastructuur. Ik heb me ingeschreven voor de Hackeuse Club om een 7-maanden durende opleiding in cybersecurity te volgen. Daarna nam ik deel aan CyberSprint en nu volg ik de cyberopleiding van 7 maanden Cyber Security.

Ik heb gekozen voor de Bencode spirit omdat ik het heel belangrijk vind dat er een goede cohesie is tussen de leden die in groep leren.

Ik wilde een opleidingscentrum waar ik autonoom kan zijn en toch goed begeleid wordt. De actieve methodologie is echt een pluspunt voor mij, omdat ik zo op mijn eigen tempo kan leren. Ik zie BeCode als een 'Latino'-familie. Er zijn altijd mensen die je leuk vindt en mensen die je minder leuk vindt. Maar we zorgen voor elkaar en tonen altijd respect.



Ik heb een dochter van vijf en zij is de belangrijkste motivatie voor mij om mijn carrière een andere wending te geven. Ik wil een betere toekomst voor haar en voor mezelf. Ik ben altijd al geïnteresseerd geweest in IT, maar deze cursus heeft het vuurtje echt aangewakkerd. Vandaag rond ik de stoomcursus 'Digitale Sprint voor Vrouwen' af.

Zes weken lang hebben we verschillende aspecten van informatietechnologie uitgeprobeerd om een beter idee te krijgen van waar we naartoe willen. Het was een groot succes: bijna alle cursisten willen meer en beginnen, net als ik, aan de langere vervolgcursus.

IT is nog steeds een mannenwereld. Net als veel andere vrouwen dacht ik dat er voor mij geen plaats was. Deze cursus wil daar verandering in brengen. In het begin was iedereen verlegen,

Want het belangrijkste in een familie is om verschillen te respecteren en elkaar te helpen.

Dankzij Bencode ben ik begonnen met het schrijven van mijn nieuwe verhaal, mijn nieuwe leven. BeCode is de steun die me in staat zal stellen om te slagen op mijn nieuwe pad en me meer zelfvertrouwen zal geven en het stemmetje (imposter syndrome) het zwijgen zal opleggen.

Ik denk dat het het grootste geschenk is dat ik ooit heb gekregen; ik ben sterker geworden.

Daarna wil ik aan de slag als SOC-analist. Ik hoop deel uit te maken van een Blue Team en misschien ooit van een Purple Team.

Edjane - Brussels
Hackeuses Club / CyberSprint/ Cybersécurité

maar we werden al snel een hechte groep. We worden aangemoedigd om samen te werken. Als je een probleem hebt, zoek je eerst zelf naar een oplossing en dan vraag je de andere studenten of ze kunnen helpen. Pas als het niet lukt, ga je naar je coach. De afgelopen weken hebben we elkaar dus veel geholpen en problemen samen aangepakt. Deze tactiek werkt en de voldoening die eruit voortkomt is veel groter.

Tien jaar geleden verhuisde ik van Engeland naar Gent. Ik volgde een opleiding tot verpleegster. Ik zie gelijkenissen met IT: je moet ook met mensen kunnen communiceren, behulpzaam zijn...

De laatste jaren heb ik in de logistieke sector gewerkt. Begin dit jaar ben ik begonnen met een online computercursus aan de Harvard University, die ik begin deze maand heb afgerond. Toen viel dit project in mijn schoot. Ik had dus al enige voor-



kennis, wat bij sommige anderen niet het geval was. Maar dat was zeker niet nodig. We begonnen met de basis. We leerden HTML, CSS, we behandelde een beetje AI en cyberbeveiliging... We eindigden met een groot project waarbij alles op zijn plaats viel.

Ik heb het gevoel dat ik eindelijk op één lijn zit met de richting die ik op wil. Ik kom hier elke dag met veel enthousiasme vanwege het leren, de projecten en de mensen. Ik hoop dat het in de toekomst niet anders zal zijn en dat ik elke dag met enthousiasme naar mijn werk ga. Minder accepteer ik niet.

Rebecca / Gent
Digital Sprint



Voor BeCode was ik kinderverzorgster. Aanvankelijk nam ik deel aan de Hacker Club en enkele maanden later startte ik met de lange opleiding Junior Developer.

Ik koos voor BeCode omdat ze het voordeel hadden dat ze een ontdekkingscursus (hackeuse club) aanboden. Ik wist helemaal niets over code. Met deze vooropleiding kon ik mijn voeten nat maken. En het werkte!

Dankzij BeCode en zijn coaches kon ik me een andere professionele toekomst voorstellen en het was dan ook niet meer dan normaal dat ik ervoor koos om mijn stage bij hen voort te zetten met de lange opleiding (Junior Developer).

BeCode is een grote familie. Je ontmoet mensen die allemaal even verschillend zijn, zowel qua achtergrond als qua persoonlijkheid. Maar we hebben allemaal iets aan elkaar bijgedragen. Bij BeCode steunen we elkaar, helpen we elkaar, stimuleren we elkaar, moedigen we elkaar aan en leren we om onafhankelijk te zijn. Het was ongeëlooflijk!

BeCode is voor iedereen en iedereen kan het doen. Er is een plek voor iedereen. Ik heb veel geleerd bij BeCode, vooral over code. Maar ik heb ook geleerd om zelfstandig te zijn, om dingen zelf op te zoeken, om hulp te vragen als ik die nodig heb en om niet bang te zijn om fouten te maken, want fouten horen bij het leren. Mijn plan voor de komende 3 maanden is om alles te geven voor mijn stage. En als alles goed gaat, heb ik aan het eind een plaats in hun team.

Lidwine / Charleroi
Hackeuses Club / Junior Dev



Onze intensieve cursussen

BeCode biedt ook intensieve opleidingen van 7 maanden aan. In 2022 boden we voor het eerst een cybersecurityopleiding aan op de campus van Charleroi. De 7-maander Cybersecurityopleidingen zijn nu ook aanwezig sinds 2023 in Brussel en Gent. Deze lange cursussen worden voorafgegaan door een voorbereidende sprint van 6 weken en gevolgd door een stage van 1 tot 3 maanden.

Bootcamps

1 Junior Dev

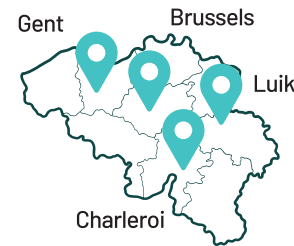


Vacatures

- E-Marketeer
- Full Stack Developer
- Software Developer
- Salesforce Developer

Ritme

± 300 leerlingen / jaar



Duur

7 maanden training

1 tot 3 maanden stage

Programma

De vlakte	De heuvels	De berg Use-cases	Zomer weiden
1 maand Terminal CLI, Git, Github Pseudo code HTML/CSS Web grondbeginselen SEO, toegankelijkheid, responsiviteit, bestanden organiseren, SASS, IDE Inleiding tot algoritmes Voorwaarden, variabelen, arrays, lussen	2 maanden Dynamisch frontend en javascript DOM, knooppunten, selectors, methoden, DOM-navigatie, gebeurtenissen, kinderen, callback, vertragingen en herhalingen, datum, APIs, asynchrone code, CORS, code organiseren, linters, formatters, optimalisatie, npm, yarn, bibliotheken, precompiler Back-end toepassingen en databases Databasemodellen, SQL, CRUD, JOINS, fullstack toepassingen begrijpen, MVC, OOP vs functioneel programmeren, SOLID, niet-relatieve DB, authenticatiesysteem, ontwerp patronen	2 maanden Front end Test Driven Development, testtools, cross-browser problemen, samenwerken met back-end ontwikkelaars en ontwerpers, prototyping, kleuren, lettertypen en mockup, javascript framework, routing, overerving, SEO, componenten, state/props, testen, herbruikbare code, KISS, SFTP, Github-pagina's, SSH, Git, CORS-headers Back end Github Pages, SFTP, SSH, Git, APIs, REST API, KISS, testing, MVC, relational and non-relational databases, Unit-Testing, security, spam & honeypot, CORS, sanitization, validation, Error handling & logging Java Software Developer Basics, IDE, API, REST API, JUnit, OOP, Spring Boot, Maven, CRUD, Lazy loading, ORM, DB,...	1 maand E-Marketer SEA - SEO - Analytics - Growth hacking SalesForce Developer CRM App Builder & Certification Full Stack Developer Front End + Back End Stage Specialisatie Een specifieke techniek leren voor een reeds gevonden stage.

Certificaties



2 Ai Data scientist

Vacatures

- Machine Learning Engineer
- Data Analyst
- Data Engineer
- Prompt Engineer

Ritme

± 115 leerlingen / jaar

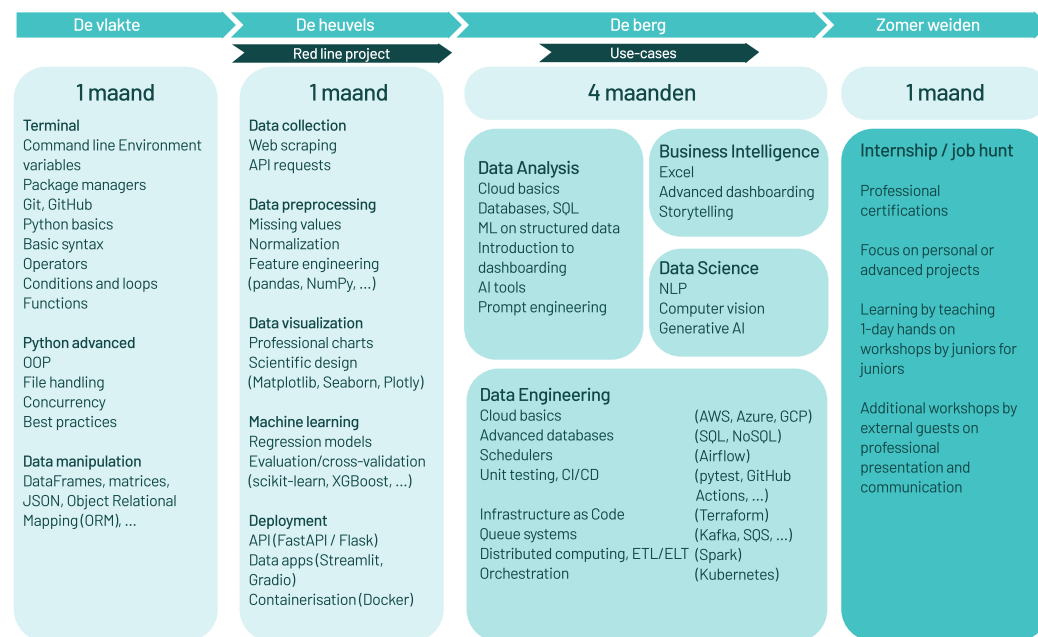


Duur

7 maanden training

1 tot 3 maanden stage

Programma



3 Cyber Security



Vacatures

- Pentester
- SOC Analyst
- Threat Intelligence Analyst
- OSINT Consultant

Rythme

± 70 leerlingen / jaar



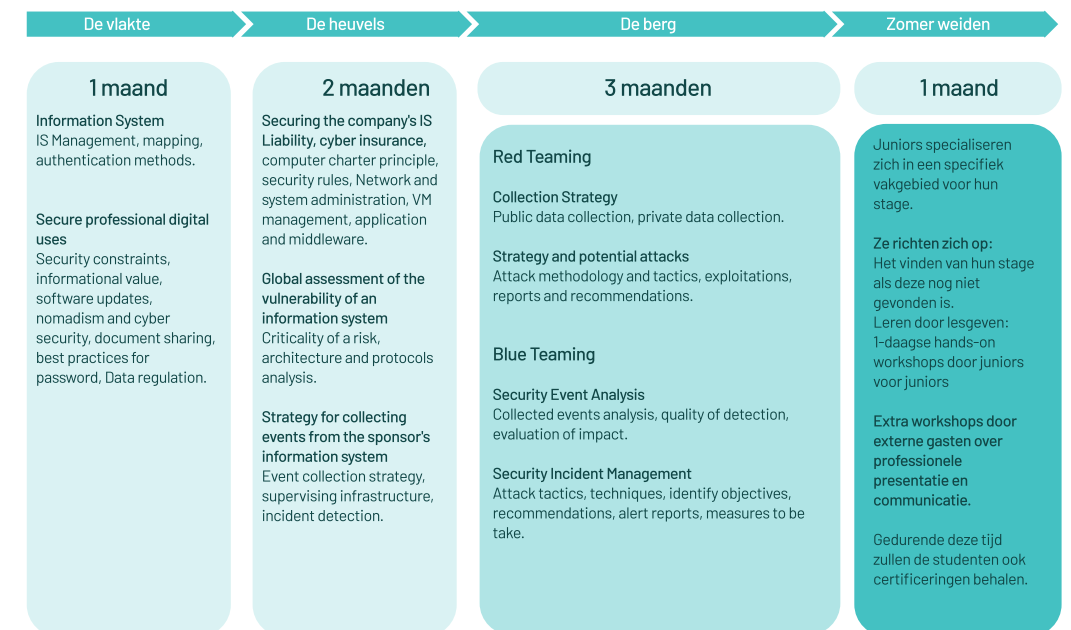
Duur

Cyber Sprint 6 weken

7 maanden training

1 tot 3 maanden stage

Programma



Certifications



4 DevOps

Vacatures

- DevOps
- System Administrator
- CloudOps

Ritme

± 35 leerlingen / jaar

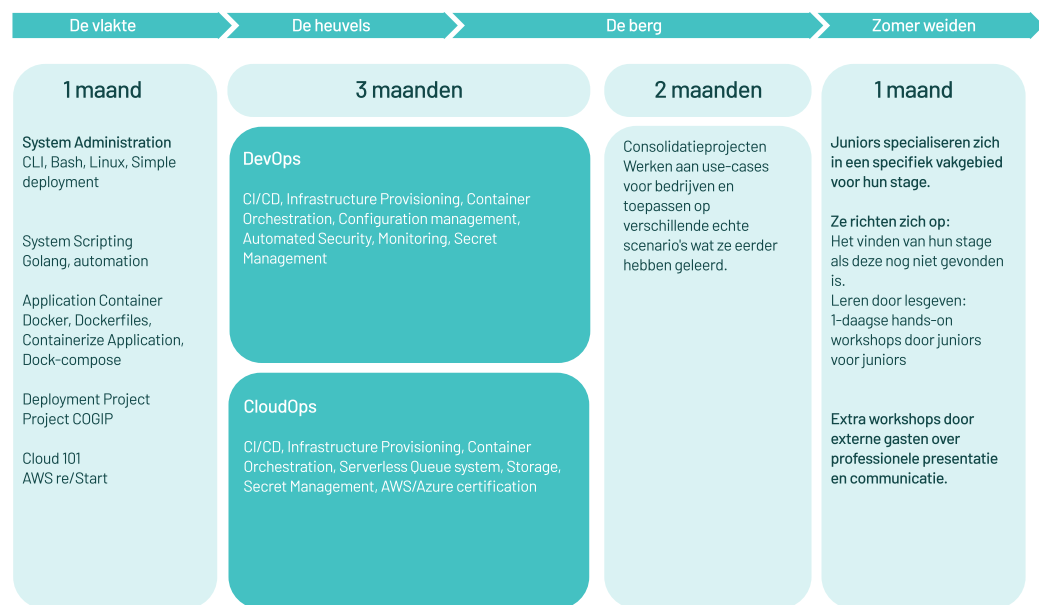


Duur

7 maanden training

1 tot 3 maanden stage

Programma



Certifications

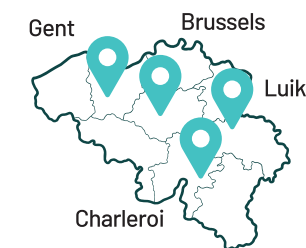


AWS re/Start

aws re/start

Vacatures

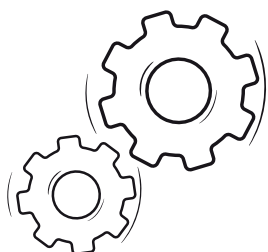
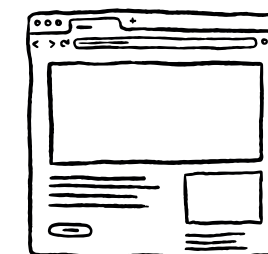
- DevOps
- Data Engineer
- CloudOps



In cijfers

- 3 cohorten
- 82 cursisten gestart
- 44 afgerond
- 42 stages

- 23 gecertificeerd
- +/- 150 leerlingen/jaar
- 95% positieve resultaat



DigiBasics



Programma

- Een cv of begeleidende brief schrijven
- Een e-mail maken of versturen
- Een computerprogramma leren
- Een online formulier invullen
- Pishing herkennen
- Een applicatie installeren op een smart-phone, tablet of computer
- Effectief zoeken op internet
- Hulp nodig als uw computer problemen heeft.....

Ritme

± 400 leerlingen / jaar



Digibasics - BeCode is een Digibank voor mensen die ver van de digitale wereld staan. DigiBasics is een samenwerkingsproject tussen BeCode, Beego en Close The Gap.

Mensen in kwetsbare situaties lopen meer risico op digitale uitsluiting. Om e-inclusie te bevorderen en de digitale kloof te overbruggen, neemt BeCode deel aan het Digibasics-project door "Digibanken" te creëren: het risico op digitale uitsluiting verminderen door tweedehands computers, workshops in digitale geletterdheid en gepersonaliseerde digitale hulp aan te bieden.

Digibasics richt zich op mensen die digitale uitsluiting ervaren, zoals laaggeschoolden, mensen met een laag inkomen, inactieven en 55-plussers.



Cheques TIC



Training

- Web
- Python
- Wordpress

Ritme

± 110 leerlingen / jaar



Duur

De basis - 5 dagen

Gevorderd niveau - 5 dagen

Programma

Basics

Advanced

1 week

Basis HTML/CSS

Een One-Pager UX/UI bouwen, HTML-tags, CSS-lay-out, selectors, responsiviteit, Bootstrap, Tailwind, templating.

Python

IDE, Interpreter, algorithm, variables, types, operators, Lists, Tuples, conditions, loops, methods, functions, DRY.

Wordpress

IDE, WAMP, phpMyAdmin, SQL, Wordpress Set-up, UX/UI, CSS, themes, plugins.

1 weken

Javascript

Basics, Variables, operators, dictionaries, functions, objects, DOM, Element access.

Python Advanced

OOP, Class, Exceptions handling, threads, decorators, Numpy, Pandas.

Wordpress Advanced

Php, structure Wordpress, personalize themes.



Voor Becode heb ik Ecole 19 doorlopen, maar ik was totaal niet geïnteresseerd. Toen hoorde ik over de cyberbeveiligingsopleiding van Becode. Ik zei tegen mezelf dat cyberbeveiliging een soort "parallele wereld" is waarvan we allemaal weten dat die bestaat omdat het een grote rol speelt in ons leven en dit idee maakte me ontzettend nieuwsgierig.

Ik kan me de details niet herinneren, maar toen ik de feedback hoorde van studenten van andere opleidingscentra en mijn eigen ervaring, maakte ik duidelijk de beste keuze. Ik denk dat BeCode een uitstekende leerschool voor het leven is en ook een heel

goede manier om de kennis te verwerven die je nodig hebt om een baan te vinden waar je van houdt, zonder dat je lang hoeft te studeren. Mijn tijd bij Becode heeft me in alle opzichten doen groeien. Ik zou de 'ik' van 1 jaar geleden niet herkennen.

Aan het einde van mijn stage werd ik aangenomen bij Accenture, ik ben van plan om daar een paar jaar te blijven en te blijven leren, dan zien we wel wat de toekomst brengt ;-)

Sébastien Rochefort / Charleroi / Cyber sécurité / Accenture



Tech Time 2 Skill

Training op maat voor bedrijven

Tech Time 2 Skill Opleidingen op maat van bedrijven BeCode biedt verschillende opleidingsformules aan, zoals cursussen in artificiële intelligentie of cyberbeveiliging voor managers, of cursussen die zijn afgestemd op de behoeften van bedrijven. In 2022 hebben we onder andere medewerkers van Proximus, de MIVB en de Missie Schaarbeek opgeleid. In 2023 hebben onder andere Bpost en i-City Brussels zich bij ons opleidingsprogramma



BeCentral

08.12.2023

AI for companies

</becode>

One-day training

AI for companies

21.02.2024

Get noticed in your job, leave with new skills in AI

Info session

1 AI for one day

Programma

- AI en Big Data ontraadselen
- AI in uw bedrijf
- Een aanvalsplan maken
- De banen rond AI

Ritme

1x / maand



Duur

Theorie - 1 dag

Workshop - 1 dag

Profielen

Niet-tech profielen, bedrijfsdirecteuren



One-day training for employees/for companies

Get noticed in your job, leave with new techskills

</becode>

aangesloten. In het kader van een project met de Europese Commissie, Tech Time 2 Skill genaamd, leidt BeCode Belgische KMO's op in kunstmatige intelligentie en cyberveiligheid. Van een eendaagse 'awareness'-cursus voor bedrijfsleiders tot meer praktische 5-daagse programma's voor managers, BeCode speelt in op de groeiende marktvraag.



2 Cyber for one day

Programma

- Redenen voor cyberbeveiliging
- Risicoanalyse
- Risicodetectie
- Bedrijfsintegratie

Ritme

1x / maand



Duur

Theorie - 1 dag

Workshop - 1 dag

Profielen

Niet-tech profielen, bedrijfsdirecteuren



Women Tech Care

Het jaar 2023 was een periode van resultaat en groei voor BeCode. We bleven werken aan onze missie om mensen voor te bereiden op de digitale banen van morgen, met een focus op inclusie en professionele ontwikkeling. Een van onze meest opmerkelijke initiatieven dit jaar is het Women Mentoring-programma, dat een centrale rol heeft gespeeld in ons streven naar empowerment van vrouwen in de digitale wereld.

Workshops

- Carrièreplanning
- Balans werk-privé
- Leiderschap
- Projectbeheer
- Web- / softwareontwikkeling
- Informatica / AI
- Cyberbeveiliging
- Communicatie
- Teamgeest
- Zelfvertrouwen
- Autonomie
- Veerkracht

Ritme

minimaal 7 uur één-op-één mentorschap per mentee (in totaal)



Het doel is om vrouwen die een carrière in de technologie ambiëren of net begonnen zijn, te helpen waardevolle vaardigheden te verwerven en kansen te creëren die hen helpen hun (carrière)doelen te identificeren en na te streven. We hadden 52 mentors en 54 mentees.

</be code> women tech care>



Women Mentoring: een empowermentprogramma

Het Women Mentoring-programma van BeCode is speciaal ontworpen om vrouwen te ondersteunen in hun loopbaanontwikkeling. Door één-op-één mentoring te combineren met groepsessies en workshops, biedt het programma deelnemers unieke kansen om hun carrièredoelen te identificeren en na te streven.

De voordelen van mentoring blijven niet beperkt tot de leerlingen. De mentoren profiteren zelf ook van de ervaring, versterken hun leiderschapsvaardigheden en ontwikkelen een gevoel van prestatie terwijl ze de vrouwen begeleiden en ondersteunen in hun loopbaanontwikkeling.

Vaardigheden verwerven en empowerment

Deelnemers aan het Women Mentoring-programma verwerven waardevolle vaardigheden en voelen zich in het algemeen gesterkt door hun mentorrelaties. Door de uitwisselingen met hun mentor ontwikkelen ze hun zelfvertrouwen, versterken ze hun technische vaardigheden en krijgen ze een beter inzicht in de uitdagingen en kansen van de digitale arbeidsmarkt.

Impact op carrièrekansen

Het Women Mentoring-programma opent nieuwe carrièremogelijkheden voor de deelnemers. Met één-op-één ondersteuning van hun mentor kunnen ze duidelijke carrièredoelen identificeren en strategieën ontwikkelen om deze te bereiken. Dit kan leiden tot meer carrièrekansen, promoties of zelfs het opzetten van hun eigen digitale bedrijven.

Evenementen op 20

Opendeurdagen, infosessies, beurzen, hackathons, catch the flag events (CTF), bedrijfsbezoeken, graduaties... BeCode is aanwezig in elke uithoek van het land om te rekruteren en zijn zichtbaarheid en die van zijn cursisten te vergroten.

Hackathons et CTF

De leerlingen van BeCode zijn actief betrokken bij een groot aantal hackathons en CTF's in heel België.

Deze evenementen bieden onze leerlingen unieke kansen aan om hun vaardigheden op het gebied van codering, IT-beveiliging en probleemoplossing in de praktijk te brengen in een stimulerende omgeving waarin wordt samengewerkt.

Door deel te nemen aan deze uitdagingen doen onze leerlingen niet alleen waardevolle ervaring op, maar versterken ze ook hun teamspirit, creativiteit en innovatievermogen.

Deze wedstrijden spelen een essentiële rol in de voorbereiding van onze leerlingen om de uitdagingen van de professionele wereld aan te gaan en bekwaame spelers te worden in het digitale ecosysteem van België.

Hackathon Le Handicape
Cslab
Namur
Février 2023



CTF La Police Fédérale
Cyber sécurité
Bruxelles
Janvier 2023



Hackathon data science
Accenture
Bruxelles
Février 2023



Hackathon Citizen of Wallonia
Junior dev
Charleroi
Mars 2023

Hackathon Scrollytelling
RTBF en collaboration avec Bouké
Data Science
Namur
Avril 2023



CTF BeHack
Cyber sécurité
Louvain-la-Neuve
Octobre 2023



Hackathon Meet innovate Create
Mic Belgique
Junior Dev
Namur
Mars 2023



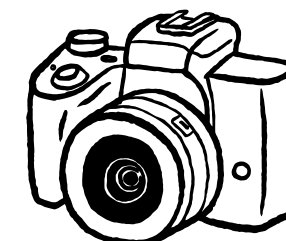
Bewustzijn vergroten

Becode zet zich volledig in om een breed publiek bewust te maken van digitale carrières.

Door middel van verschillende activiteiten en initiatieven wil Bencode jongeren, volwassenen en mensen uit kansarme milieus informeren en inspireren over de vele mogelijkheden in de mogelijke digitale en tech sector.

Innovatieve trainingsprogramma's, interactieve workshops, bewustmakingsevenementen en samenwerkingen met bedrijven in de sector zijn allemaal manieren waarop Bencode digitale inclusie bevordert en deuren opent naar boeiende carrières in dit steeds veranderende veld.

85 leerlingen op de actieve leerschool
Nespa-Bw(Genappe)
Charleroi
November 2023



Banenbeurs
IET Notre Dame Cyberveiligheid
Charleroi mei 2023



Workshop sloten kraken Opleidingsbeurs
Nijvel
Oktober 2023

Graduations

Bij BeCode geloven we sterk in het vieren van de prestaties van onze leerlingen. Daarom houden we diploma-uitreikingen op elke campus, waar cursisten officieel hun diploma ontvangen.

Deze evenementen zijn momenten van emotie en trots, waar we de inspanningen en prestaties van elke cursist tijdens hun opleiding eren.

De diploma-uitreikingen zijn ook een gelegenheid om de BeCode-community samen te brengen, inclusief trainers, mentoren, partners en vrienden en familie van de cursisten, om het succes van deze belangrijke stap in hun professionele leven te vieren.

Graduations Bruxelles



Graduations Charleroi



Graduations Liège



Graduations Ghent

Opendeurdagen



BeCode organiseert regelmatig opendeurdagen op zijn verschillende campussen. Dit is een waardevolle gelegenheid voor bezoekers om onze unieke pedagogische aanpak te ontdekken en onze coaches en cursisten te ontmoeten.

Deze evenementen zijn ontworpen om een authentiek inzicht te bieden in het leven bij BeCode, zodat deelnemers vragen kunnen stellen, onze faciliteiten kunnen verkennen en de aangeboden trainingsprogramma's kunnen ontdekken. Onze coaches en cursisten zijn aanwezig om hun persoonlijke ervaringen, successen en uitdagingen te delen, zodat ze echt inzicht krijgen in hoe het is om bij BeCode te trainen.

Opendeurdagen spelen een belangrijke rol in ons streven naar transparantie, inclusie en toegankelijkheid, terwijl ze een open dialoog aanmoedigen met onze gemeenschap en het publiek dat geïnteresseerd is in onze trainingsprogramma's.





Goede Doel

BeCode zet zich actief in om belangrijke doelen te steunen en het sociale welzijn te bevorderen.

Elk jaar in mei neemt het BeCode team deel aan de Roze Mars Mei in het kader van de strijd tegen borstkanker, een evenement dat ons engagement voor gezondheid en solidariteit aantoonst.

In samenwerking met Don de Sang Charleroi organiseren we regelmatig bloedinzamelingen om onze studenten bewust te maken van het belang van bloeddonatie.

In het kader van de Internationale Dag van de Rechten van de Vrouw op 8 maart organiseren we speciale activiteiten om de digitale beroepen in de kijker te zetten en de carrièremogelijkheden voor vrouwen in dit voortdurend evoluerende domein te belichten. Op deze evenementen zijn we vereerd om inspirerende gasten zoals Nadia Aimé (cybersecurity/Microsoft) te mogen verwelkomen om rondetafelgesprekken te organiseren die gendergelijkheid en de empowerment van vrouwen in de digitale sector bevorderen."

We zijn ook betrokken bij het nieuwe inclusieprogramma #Tous-Mauves dat zich richt op sociaal kwetsbare jongeren in en rond Brussel door middel van sport. We werken nauw samen met toonaangevende sociale organisaties door laptops in te zamelen en te doneren, inspirerende lezingen te geven op weekendscholen, coachingsessies te organiseren, te helpen met huiswerk, bedrijfsbezoeken te coördineren en nog veel meer.



Nombre total de gens:1.487.013

Distance totale:976 km

Classement:550 de 1.031

Top membres d'équipe:

1

Angélique Jemina

399.344 Pts

2

Melissa Bujkiewicz

371.568 Pts

3

Isik Hangukova

368.775 Pts

4

Aliou Magaly

323.600 Pts

5

Youssef Khoumou

221.321 Pts

6

Kyra Hafford

186.953 Pts

7

Bastien Van Wyck

157.452 Pts

Top équipes:

1

Paging 5

188.091

2

De Strakker...

187.836

3

BeCode Team...

187.137

4

DRL

186.863

5

Protime Bari...

186.947

Nombre total de gens:1.783.158

Distance totale:1.319 km

Classement:489 de 1.801

Top membres d'équipe:

1

Charles Albert

27.555 Pts

2

Isabelle Vergelet

55.985 Pts

3

Lucie De Vime

30.689 Pts

4

Maxime Bouchard

29.785 Pts

5

Josephine Van Hout

18.713 Pts

6

Minas Jansen

12.505 Pts

7

Alison Koster

6.000 Pts

8

Singer Pilsen

5.740 Pts

Top équipes:

1

Flak Wolves

239.748

2

The Pink Pans...

239.388

3

BeCode Team...

239.249

4

DSB De Hoge...

239.347

5

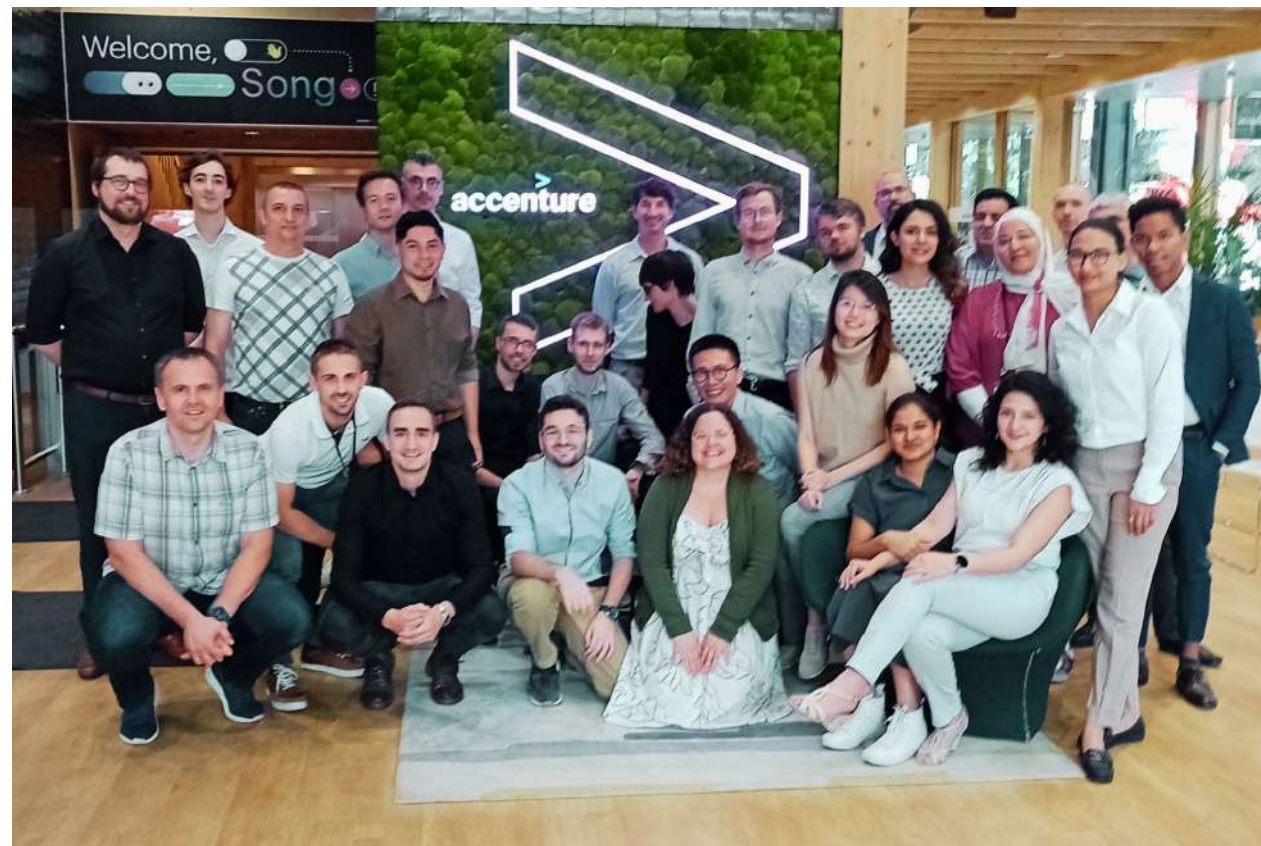
All together ...

239.014

Bedrijfsbezoeken

We hechten er veel belang aan om onze studenten vanaf het begin van hun opleiding in contact te brengen met de professionele wereld. Daarom organiseren we regelmatig bedrijfsbezoeken in samenwerking met onze partners zoals Accenture, Orange en Thales.

Deze bezoeken bieden onze studenten een unieke kans om van dichtbij kennis te maken met de werking van bedrijven, de nieuwste trends en technologieën in de sector te ontdekken en waardevolle contacten te leggen met gevestigde professionals. Begeleid door hun coaches profiteren onze leerlingen van een meeslepende ervaring die hun begrip van de wereld van het werk verrijkt en hen voorbereidt op de uitdagingen van de digitale industrie."



Accenture



Orange



KBC



Thales



Thalès A6K

Orange

6 jaar BeCode

Een memorabele verjaardag voor Becode's 6 jaar bij RSC Anderlecht.

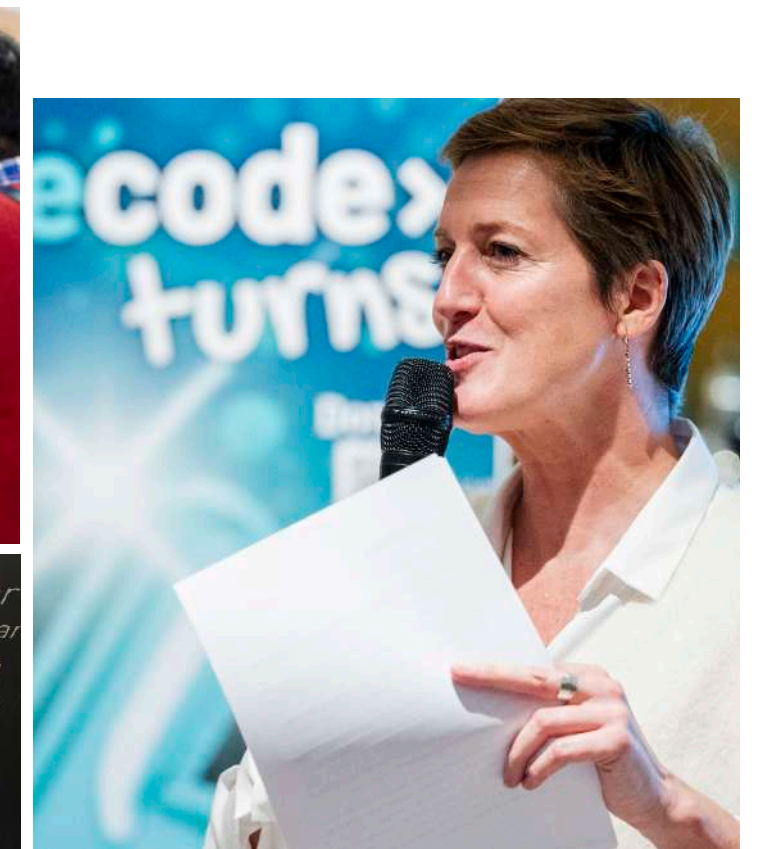
Op 21 november kwam de Becode-community samen op een uitzonderlijke locatie. De dag begon in de loges van het Anderlechtstadion met een Hackathon en een Catch The Flag, die onze leerlingen een meeslepende ervaring boden via spannende uitdagingen.

Stimulerende workshops:

- AI Space, Machine Learning door Orange
- AI Space, Dashboard Data Analytics door Cefora/Cevora
- CyberSec Space, De vlag veroveren door de federale politie en Microsoft
- WebDev Ruimte door Accenture
- Salesforce Ruimte door NRB, Ethias en Salesforce
- Ruimte voor digitale marketing door RSCA

Elk van deze workshops bood unieke waarde en onschatbare leermogelijkheden.

Hartelijk dank aan al onze partners die hun waardevolle tijd en middelen ter beschikking stelden om onze cursisten te inspireren en aan te moedigen.



Partnerschappen met bedrijven

Onze partnerschappen zijn afgestemd op de specifieke behoeften van elk bedrijf, vullen lacunes in vaardigheden op en ondersteunen professionele ontwikkeling op een effectieve manier. Samen bouwen we aan de toekomst van uw bedrijf door een gezamenlijk ecosysteem te cultiveren waarin innovatie en groei centraal staan. Via Bencode maken we het gemakkelijk om in contact te komen met uitzonderlijke kandidaten en bouwen we samen met bedrijven bruggen naar de digitale toekomst.

« De samenwerking tussen Orange en BeCode is een echte win-winsituatie die het werk van onze werknemers zin geeft. We werken samen aan use cases met echte Orange-gegevens. Enerzijds komen de studenten van BeCode in contact met de bedrijfswereld. Anderzijds verrijken Orange-medewerkers zich van de creativiteit en expertise van de stagiairs om nieuwe modellen te ontwikkelen.

De motivatie en het enthousiasme van de BeCode-studenten zijn een echte toegevoegde waarde voor de Orange-teams. Ze dragen niet alleen bij aan het verbeteren van onze prestaties, maar ook aan het versterken van diversiteit en inclusie binnen het bedrijf. »

Juliette Malherbe
Head of Orange Digital Center



« Als Accenture willen we jullie bedanken voor deze solide samenwerking die al vijf jaar duurt.

Wij en onze klanten staan versteld van de kandidaten die via BeCode binnenkomen. Hun dynamiek en toewijding werken verslavend en klanten merken het meteen en waarderen het dat ze hen op hun projecten hebben. Ze zijn bekwaam en opgeleid in de technologieën die relevant zijn voor de markt, evenals in hun eerdere levenservaringen, wat hen onderscheidt van gewone afgestudeerden. Nogmaals bedankt voor de diversiteit in ons personeelsbestand door deze samenwerking. Ik kijk uit naar meer van dit soort vieringen, proost!

»
Suby Anthony
Salesforce Business Group / Accenture België



« Belfius Technology is voortdurend op zoek naar gemotiveerde kandidaten die ons kunnen helpen om onze digitale ambities waar te maken. Door onze samenwerking met BeCode hebben we een bijkomend kanaal gevonden dat ons voorziet van gemotiveerde en geëngageerde medewerkers die ons zullen helpen om in de toekomst het nodige verschil te maken. Deze samenwerking past perfect in onze doelstelling: "Betekenisvol & Inspirerend voor de Belgische Samenleving. Samen". »

Gert Vanhaecht / Directeur IT Belfius





Promoter packs voor bedrijven

We bieden bedrijven de kans om onze sociale missie te steunen door BeCode promotor te worden. Hier volgt een overzicht van de beschikbare pakketten en voordelen.

Word BeCode promotor!

Steun de sociale missie van BeCode en profiteer van een reeks diensten waarmee u de link kunt leggen tussen de talentbehoeften van uw bedrijf, onze kandidaten en onze opleidingsprogramma's. Er zijn verschillende BeCode abonnementsformules beschikbaar.

Kies het pakket dat het best aansluit bij uw behoeften.

De verschillende pakketten zijn ontworpen om tegemoet te komen aan de behoeften van bedrijven op het vlak van technologische profielen, en de inzetbaarheid van een nauwe samenwerking tussen het bedrijf en BeCode, op verschillende aspecten zoals use-cases, curriculum customisatie etc...

* Als je meer dan 3 kandidaten per jaar moet werven, kunnen we samen met jou een op maat gemaakte aanpak en prijsplan opstellen.



Discovery Plan



- **PITCH:** pitch je bedrijf voor geselecteerde deelnemers
- **USE CASE :** Leerlingen testen via een echte use-case
- **TALENTEN :** Recruteer 1 tot 2 talenten in uit de pool van leerlingen
- **PLATFORM:** Maak gebruik van onze alumni community website



Boost Plan



- **CURRICULUM:** Customisatie van het BeCode curriculum
- **PITCH:** Pitch je bedrijf voor geselecteerde deelnemers
- **USE CASE :** Leerlingen testen via een echte use-case
- **TALENTEN :** Recruteer 3 tot 5 talenten in uit een pool van leerlingen
- **PLATFORM:** Maak gebruik van onze alumni community website



Tailor Made



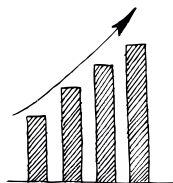
- **EVENEMENTEN:** Toegang tot Tech Talks, Webinars en Talent Week
- **CURRICULUM:** Customisatie van het BeCode curriculum
- **PITCH:** Pitch je bedrijf voor geselecteerde deelnemers
- **USE CASE :** Leerlingen testen via een echte use-case
- **TALENTEN :** Recruteer meer dan 5 talenten in uit de pool van leerlingen
- **PLATFORM:** Maak gebruik van onze alumni community website

« Ik ben erg blij met het partnerschap dat we zijn aangegaan met Becode. Béatrice en haar teams en ik delen dezelfde doelstellingen: iedereen een kans geven, focussen op inclusieve opleidingen gericht op nieuwe technologieën en meer jongeren aantrekken in de IT-sector en hen in staat stellen hun vaardigheden bij te schaven.

Vanaf 2024 zal Becode een actieve rol spelen in ons "Young talents" programma voor toekomstige managers en ons ondersteunen in het proces van omscholing voor de banen van de toekomst. Op het niveau van de Ethias Group werkt NRB ook samen met Becode. Het is een actieve samenwerking waar ik heel blij mee ben.

Julien Balistreri - CP00 | Ethias Group

Financiële resultaten

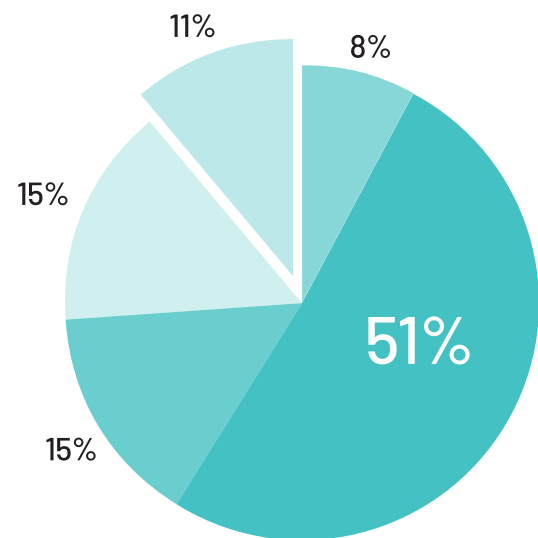


We werken actief aan de ontwikkeling van een commercieel aanbod dat in lijn is met onze waarden en missie en dat de economische duurzaamheid van ons bedrijf zal garanderen. We werken in het bijzonder aan de ontwikkeling van financiële partnerschappen met bedrijven die geïnteresseerd zijn in de profielen die we opleiden, evenals aan een opleidingsaanbod rechtstreeks binnen bedrijven, om werknemers in staat te stellen de kennis te verwerven die vereist is door de veranderende technologieën en zo hun vermogen om te evolueren in deze nieuwe omgeving te garanderen.

Inkomsten **2,904,868**

De bijbehorende inkomsten - die eind 2023 en begin 2024 sterk stegen - zullen ons in staat stellen de economische levensvatbaarheid van ons model te waarborgen.

Donaties van particuliere bedrijven	225,294	8%
Lokale, regionale en Europese subsidies	1,493,491	51%
Social Impact Bonds (met de steun van Actiris en Kois)	431,441	15%
Educatieve partnerschappen (opleidingsorganisaties)	434,690	15%
Overige	319,952	11%

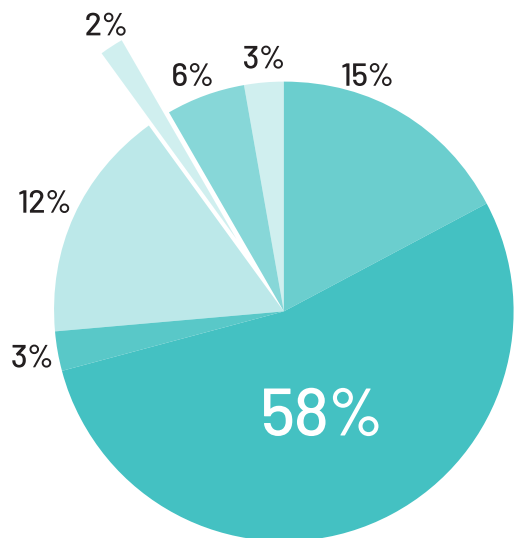


Kosten 3,695,077

Vanwege onze opleidingsactiviteit bestaan onze uitgaven voornamelijk uit personeelskosten en de huur van onze 4 campussen in België. Bij deze kosten komen nog software- en licentiekosten die specifiek zijn voor onze activiteit, evenals lopende bedrijfskosten.

De structuur van onze uitgaven wordt dus sterk beïnvloed door inflatie. Dit heeft aanzienlijk bijgedragen aan het negatieve nettoresultaat voor 2023.

Personeelskosten ondersteuningsteam :	710,546	19%
Personeelskosten direct gerelateerd aan training :	1,822,035	49%
Personeelskosten :	105,815	3%
Campuskosten :	667,362	18%
Marketing en communicatie	62,625	2%
Administratieve kosten en licenties :	230,464	6%
Andere kosten :	96,230	3%



Resultaten 2023

..... **- 790,209**



We hebben je hulp nodig!

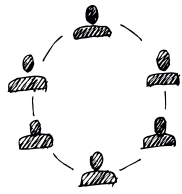
Bij BeCode geloven we sterk in de kracht van publiek-private samenwerkingen. We hebben verschillende partnerschappen met bedrijven opgezet, waardoor we overheidssubsidies kunnen aanvullen met inkomsten uit verkoop en sponsoring. In 2023 hebben we ons aanbod voor filantropie uitgebreid naar particulieren door een rekening te openen bij de Koning Boudewijnstichting.

Het is deze combinatie van middelen en de samenwerking tussen alle betrokken partijen die het BeCode mogelijk zal maken om zijn missie voort te zetten en de komende jaren duizenden getalenteerde mensen op te leiden.

*Opmerking: onze jaarrekening voor 2023 wordt momenteel gevalideerd door de auditoren en moet nog worden goedgekeurd door de jaarlijkse algemene vergadering van 2024.

Onze raad van bestuur

BeCode VZW-ASBL



Voorzitter

- Luc Wynant

Bestuurder

- Isabel Carrion
- Caroline Limbosch / Representant Piet Colruyt
- Gaëtan Herinckx
- Pierre Focant
- Wim De Waele
- Béatrice de Mahieu / ALMAC-Consult

BeCode SRL-BV

Voorzitter

- Frédéric Tiberghien

Bestuurder

- Isabelle Philippe / SFPIM
- Caroline Limbosch / Representant Piet Colruyt
- Gaëtan Herinckx / PhiTrust
- Philippe Herbiet / Change
- Jan Van Acoleyen
- Pierre Focant
- Wim De Waele
- Béatrice de Mahieu / ALMAC-Consult

Het Qfor-label verkrijgen

BeCode is fier het Qfor Label te mogen tonen, als garantie voor de kwaliteit en het professioneel werk van onze teams. Deze erkenning onderstreept ons engagement voor uitmuntendheid in opleiding en de ontwikkeling van digitale vaardigheden.

Deze prestatie versterkt ons engagement om kwaliteitsvolle opleidingen aan te bieden die beantwoorden aan de steeds veranderende behoeften van de digitale wereld. Samen zullen we blijven werken aan een veelbelovende en welvarende digitale toekomst!



Dank aan onze structurele partners en donatoren



#bethechange

