

«/bencode»



ACTIVITEITEN
RAPPORT

BeCode ondersteunen

Steun onze sociale missie door een schenking te doen aan het Fonds Vrienden van BeCode. Sinds 2023 beschikt BeCode over een schenkingsfonds dat beheerd wordt door de Koning Boudewijns-tichting, een betrouwbare partner op het vlak van filantropie, om iedereen die wenst deel te nemen aan onze missie, zowel particulieren als bedrijven, in staat te stellen een schenking te doen.

Hoe doneren?

Online schenken via onze website
www.becode.org



Of via een eenvoudige overschrijving op de rekening van de **Koning Boudewijnsstichting**:
IBAN: BE10 0000 0000 0404 BIC: BPOTBEB1
met de gestructureerde vermelding specifi-
fiek voor het Fonds Vrienden van BeCode:

Better.

Je kunt BeCode ook steunen via de **Better-App**. Better stelt particulieren in staat om eenvoudige, gepersonaliseerde donaties te doen aan doelen die hen motiveren.

Aarzel niet om contact met ons op te nemen voor meer informatie over deze voorzieningen of om ons te ontmoeten op onze verschillende campussen!



</becode>

</becode>
www.becode.org

info@becode.org
Hoofdzetel: Kantersteen 12
1000 Brussel

Activiteitenverslag Redactie
Houria Toulmi
Béatrice de Mahieu
Stéphanie Van Hoof

Ontwerp en grafische vormgeving
Stéphanie Van Hoof

Verantwoordelijke redacteur
Becode.org

Foto's
Becode.org

Inhoud

Inleiding

Het BeCode-team

Onze missie

BeCode in cijfers

Onze maatschappelijke impact

De 7 pijlers van onze actieve pedagogie

Onze opleidingen in 2024

- De Sprints
- De intensieve opleidingen
- De korte opleidingen
- No Code Academie

Evenementen en programma's

- Women Tech Care Women
- Accelerator Week
- Vaardigheidssponsoring

Filantropie

Onze partners

- Partner Day
- Partnerdag in cijfers

Upskilling opleidingen

Tech Hub

Financiële resultaten

Onze Raad van Bestuur

Samenwerken met BeCode



Voorwoord

Het jaar 2024 markeert een beslissend keerpunt voor BeCode, gedragen door krachtige momenten, strategische partnerschappen en ambitieuze projecten. Het is ook een recordjaar, met **952 werkzoekenden die een opleiding volgden** in onze trajecten – het hoogste aantal ooit bereikt door onze organisatie. Alleen al dit cijfer getuigt van de toenemende relevantie van onze missie. Maar meer dan het volume, spreken vooral de resultaten voor zich: **86% positieve uitstroom** na de opleidingen, en een **opmerkelijk laag uitvalpercentage van 4,8%**.

Deze cijfers zijn niet enkel het resultaat van het harde werk van onze cursist-en en het team. Ze bewijzen ook dat investeren in BeCode gelijkstaat aan investeren in een **duurzame en inclusieve toekomst**. Elke geïnvesteerde euro levert namelijk een rendement op dat **drie tot vijf keer hoger** ligt, onder meer dankzij een daling van de werkloosheidsuitkeringen, een stijging van de belastinginkomsten gelinkt aan tewerkstelling, en de versterking van de digitale economie.

Onder de hoogtepunten van dit jaar illustreren de **Partners Days** ons vermogen om een groeiend aantal bedrijven te verenigen rond een gemeenschappelijk doel: **samen bouwen aan een inclusievere technologische toekomst**. Onze samenwerking met de publieke partners – **Bruxelles Formation, Actiris, Le Forem en VDAB** – bleef hecht en kwalitatief, en bevestigde een essentiële complementariteit om toegang tot digitale vaardigheden in het hele land te garanderen.

Deze successen zouden niet mogelijk zijn zonder de **fragiele maar fundamentele** balans tussen publieke financiering, private betrokkenheid en filantropische steun. In een verkiezingsjaar is deze kwetsbaarheid nog sterker: sommige van onze meest impactvolle acties hangen af van een zorgvuldige medefinanciering, die wordt ondermijnd door politieke onzekerheid. Bovendien is de voorziene publieke begrotingsbeperking voor de komende jaren niet gunstig. In dit kader zullen donaties en andere activiteiten gericht op bedrijven een cruciale rol spelen in het behouden en verankeren van dit model.

Ondanks deze context is BeCode erin geslaagd om vooruit te blijven kijken naar de grote uitdagingen van morgen. In 2024 hebben we onze positie versterkt rond cruciale thema's zoals **het verantwoord inzetten van artificiële intelligentie** en **het bewustmaken rond de basisprincipes van cybersecurity**, zowel in bedrijven als in de initiële opleiding.

Want het bereiken van de doelstelling van **80% werkgelegenheid in België** is onmogelijk zonder het betrekken van wie, ondanks werk, nog steeds veraf staat van digitale tools. **Hun digitale omkadering is een prioriteit**: hun inzetbaarheid garanderen, betekent ook sociale cohesie verzekeren in een wereld die ingrijpend verandert.

Welkom bij het BeCode activiteitenverslag van 2024.

Béatrice de Mahieu
Managing Director

Luc Wynant
Voorzitter van
de raad van bestuur
BeCode VZW

Frédéric Tiberghien
Voorzitter van
de raad van bestuur
BeCode BV

Het BeCode-team

46 medewerkers – BeCode probeert de loonkloof tussen vrouwen en mannen te verkleinen.
In 2024 bedroeg het gemiddelde loonverschil slechts 4,42%.

Ondersteuningsteam



Béatrice de Mahieu



Anne-Sonia Petitprez



Emeline Miton



Louis de Viron



Houria Toulini



Kyra Hallard



Miriam Azzouz



Bastien Van Wyllick



Pierre-Yves Dehon



Christopher Hama Hokuka



Ella Elisabeth Ngassa



Emilie de Gerlache

Sales & Marketing



Jean-Benoît Van Bunnan



Giada Gao



Charlene Libert



Stéphanie Van Hoof



Claudia Reynders



Abel Magolu



Mejrima Suljkanovic

Campuscoördinatoren



Eric Mangitukwa Salla



Cindy Meunier



Angélique Joniaux



Justine Zenner



Nathalie Vanden Abeel



Sophia Cupaiolo



Marina Nozhenko



Erwin Verhamme



David Thewissen



Adline Lewuillion

Onderwijsteam



Pierre Noël



Vanessa Rivera Quinones



Mickaël Van Craenenbroeck



Dante Solis



Diogo Heinen



Basile Leroy



Arnaud Duchemin



Yassine Sekri



Nicolas Jamar



Ludovic Patho



Nicolas Hovart



Leyla Damoisiaux-Delnoy



Jordy Deweer



Henrique Vieira



Laura Vilain



Mathias Bochet



Samuel Borms



Thomas Depas



Denis Lebailly



Corentin Noirot



Sananda Mitra



Antoine Gilliard



Jean Cheramy

Onze missie

De missie van BeCode is om de kloof te overbruggen tussen mensen in kwetsbare socio-professionele situaties en de banen waar vraag naar is op de digitale markt, door opleidingen aan te bieden die het onaangeboorde talent van vandaag in staat stellen om te voldoen aan de behoeften van de markt van morgen.

Zo maken we van het tekort aan digitale vaardigheden een hefboom voor een meer inclusieve arbeidsmarkt. Geconfronteerd met een tekort aan digitale profielen op de arbeidsmarkt, staan werkgevers steeds meer open voor aanwerving op basis van vaardigheden in plaats van kwalificaties.

De beroepen in kwestie bieden aantrekkelijke, goedbetaalde carrièremogelijkheden die op de lange termijn levensvatbaar zijn.



Onze hoogtepunten

20
17

Lancering van
BeCode
in **Brussel**

20
18

Opening van
de campussen
in **Charleroi**
en **Luik**

20
19

Opening
van de campus in
Gent

Start AI-opleiding
opleiding in
Brussel

20
20

Lancering
reskilling en
upskilling voor
ondernemingen

20
21

Lancering van
SAP- en Digital
Sprint for
Women-trainingen

20
22

Lancering van
cyberbeveiliging
in **Charleroi**

20
23

Lancering van
cyberbeveiliging
in **Brussel** en
Gent
6 jaar van BeCode

20
24

1e editie van
de **Partner Day**

Becode in cijfers

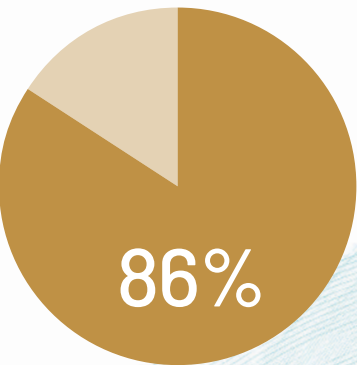
In 2024

952
Cursisten

46
medewerkers

36
Klassen

20
16
Bootcamps
Pretrainingen

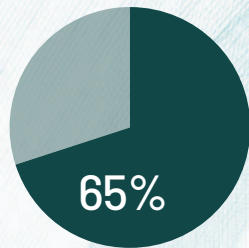


Positieve uitkomst
aan het einde
van de opleiding

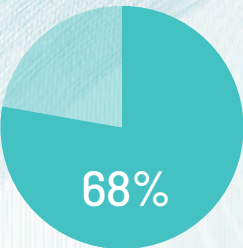
9 Cheques
TIC-klassen

3 HUBS
Cisco I No Code I
Dynamics

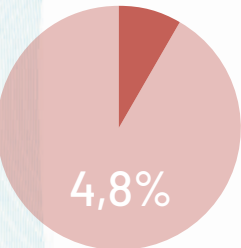
9 Opleidingen
upskilling



Positieve uitkomst
6 maanden
na de opleiding



Positieve uitkomst
12 maanden
na de opleiding



Dropout



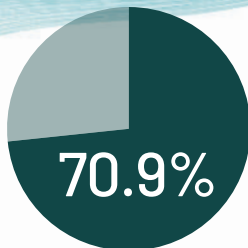
Sinds 2017

4.441
Cursisten

244
Klassen

133
Bootcamps

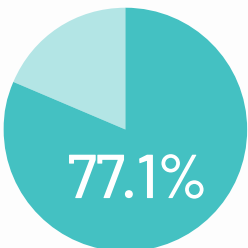
45
Pretrainingen



Positieve uitkomst
6 maanden
na de opleiding

27 Cheques
TIC-klassen

29 Opleidingen
upskilling



Positieve uitkomst
12 maanden
na de opleiding

10 Korte
opleidingen

Onze sociale impact

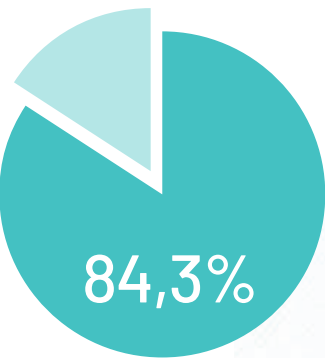
In 2023 zette BeCode zijn missie voort om mensen die ver van de arbeidsmarkt staan succesvol te begeleiden naar een duurzame carrière in de digitale sector. Met 889 opgeleide personen, van wie een grote meerderheid werkzoekend was bij de start, een hoog doorzettingspercentage en meer dan 80% instroom in een stage, job of vervolgopleiding zes maanden na de training, waren de resultaten al bijzonder bemoedigend.

In 2024 heeft BeCode dit engagement verder versterkt door 952 cursisten te verwelkomen binnen al zijn opleidingsprogramma's. Deze cijfers tonen de diversiteit aan profielen die we begeleiden binnen al onze opleidingen, en onderstrepen onze blijvende inzet om digitale beroepen toegankelijk te maken voor iedereen – ongeacht achtergrond, opleiding of situatie bij de start.

Aantal cursisten

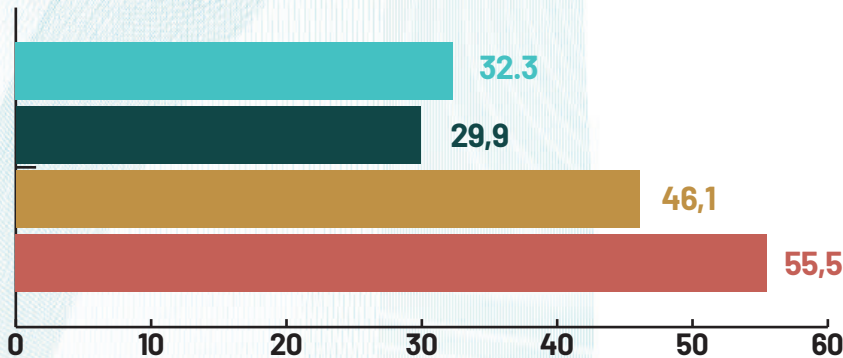
952

Waaronder doelpubliek *



Publiek dat voldoet aan een kwetsbaarheids criterium

Vrouwen die deelnamen aan de opleidingen	259
Cursisten buiten de Europese Unie	230
Cursisten zonder hoger diploma	446
Werkzoekenden sinds meer dan 5 maanden	328



“

Ik kreeg de kans om deel te nemen aan BeCode Gent, eerst via de Digital Sprint for Women, en daarna aan de webontwikkelingsbootcamp.

Daarvoor had ik helemaal geen kennis van IT, dus ik moest alles vanaf nul leren. Hoewel het tempo intens was en mijn imposter syndroom af en toe de kop opstak, was ik omringd door een erg ondersteunende community die klaarstond om die negatieve gevoelens weg te jagen. Of het nu het BeCode-team was – Basile, Erwin,

maar dankzij de BeCode-omgeving en de steun van mijn medestudenten had ik al ontdekt waartoe ik in staat was.

Ik werk nu bij Accenture als Salesforce-analist. Enkele weken geleden werd ik door het Brusselse BeCode-team uitgenodigd om deel te nemen aan het HTag-evenement, waar ik mijn verhaal als spreker kon delen met een publiek van HR-professionals. Ik stond daar plots omringd door mensen die, net als ik toen, op



Claudia en Justine – of mijn klasgenoten, iedereen was ontzettend warm en behulpzaam. De steun en aanmoediging die ik kreeg, speelden zonder twijfel een belangrijke rol in mijn leerproces.

Tijdens mijn opleiding kreeg ik de kans om mijn business case voor te stellen aan een jury van Accenture. Dat was het perfecte moment om mijn kennis te testen en te zien wat ik ermee kon doen. Het bedrijf was tevreden over mijn werk en bood me daarna een stage aan. Die drie maanden bij Accenture waren intens,

zoek zijn naar een kans om zich te bewijzen. Het publiek was erg ontvankelijk voor mijn verhaal – sommigen kwamen me zelfs persoonlijk bedanken achteraf. Dat raakte me enorm, want ik besepte dat mijn verhaal misschien wel iemand anders kon inspireren, net zoals ik ooit geïnspireerd werd door de BeCode-community die in mij geloofde.

Anaïs Sananikone
Analist Enterprise Architectuur
Accenture

De 7 pijlers van onze pedagogie

De actieve pedagogie van BeCode is opgebouwd rond zeven pijlers die het leerproces vergemakkelijken en beschermen. Het doel is om elk individu in staat te stellen zowel technische als niet-technische vaardigheden te ontwikkelen, zoals een echte digitale para-commando: betrouwbaar, leergierig en met een sterk probleemoplossend vermogen.

1 Actieve methodologie Leren door te doen

De deelnemers leren door te doen: ze oefenen hun vaardigheden op concrete projecten, zowel individueel als in teamverband. De leeromgeving in onze opleidingscentra is vergelijkbaar met de bedrijfsweld.

De deelnemers zijn verantwoordelijk voor hun eigen leerproces en worden begeleid door coaches volgens een maieutische benadering.

2 Gedifferentieerd leren De cursist is het project

De coaches ontmoeten elke leerling regelmatig om meer te weten te komen over hun loopbaanplannen en om hen een veilige ruimte te bieden waarin ze hun moeilijkheden, twijfels, ideeën of persoonlijke situatie kunnen uiten. Indien nodig voorzien de coaches specifiek materiaal voor leerlingen met moeilijkheden of met meer gevorderde noden.

3 Meta leren Jezelf helpen door anderen te helpen

Cursisten worden gezien als medewerkers die samenwerken om een gemeenschappelijk doel te bereiken. Om dat te doen, helpen ze elkaar bij het oplossen van problemen. Dit proces stelt de deelnemers in staat om te begrijpen hoe ze het best leren en om hun leerautonomie te ontwikkelen. Deze cruciale vaardigheid zullen ze tijdens hun hele loopbaan nodig hebben, aangezien technologieën voortdurend in ontwikkeling zijn.

4 BeCode regels Hard spelen in alle veiligheid

BeCode-cursisten genieten van een grote mate van vrijheid. Om het leerproces te optimaliseren, gelden er echter enkele basisregels: elke dag op tijd komen, elkaar helpen, falen aanvaarden, bijdragen aan oplossingen, constructief communiceren...

5 Pragmatisme Zoveel mogelijk interactie met lokale bedrijven

Onze campussen zijn vlot bereikbaar, liggen dicht bij treinstations en bevinden zich in het lokale ecosysteem van bedrijven en start-ups.

Daardoor hebben we bijna dagelijks contact met ondernemingen die onze cursisten willen ontmoeten en aanwerven, en verkleinen we de kloof tussen werkzoekenden en bedrijven.



6 Oplossingsgerichte mentaliteit "Try babies, no cry babies"

Dingen verlopen niet altijd zoals gepland. Een probleem kan een kans zijn om vooruitgang te boeken. Daarom leren we graag uit onze comfortzone te stappen, en flexibel en veerkrachtig te zijn bij veranderingen om de beste oplossingen te vinden.

7 De dagelijkse ingrediënten Samenhorigheid, vriendelijkheid en betrokkenheid

'Fail' betekent mislukking in het Engels, maar bij BeCode zien we "F.A.I.L." als "First Attempt In Learning" (A.P.J. Abdul Kalam). Zonder experimenten en mislukkingen is er geen echt leerproces.

Binnen elk team stimuleren we solidariteit en enthousiasme om een omgeving te creëren waarin elke leerling zich veilig voelt om risico's te nemen en te leren.



Onze opleidingen in 2024

De Sprints

BeCode biedt Sprints aan: korte opleidingen van zes weken die deelnemers de kans geven om een digitaal beroep te ontdekken en zich voor te bereiden op langere opleidingen.

Duur



Digital Sprint

Inhoud

- </> Code
- ⚙️ Digitale tools
- 🎯 Marketing

Tempo

109 cursisten/ jaar



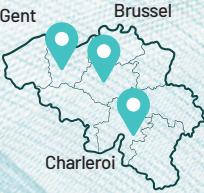
Cyber Sprint

Inhoud

- </> Netwerk
- ⚙️ Hardware
- 🎯 Scripting

Tempo

94 cursisten/ jaar



AI Sprint

Inhoud

- </> Python
- ⚙️ Digitale tools
- 🎯 Artificial Intelligence Basics

Tempo

42 cursisten/ jaar



“

Voordat ik aan de Digitale Sprint begon, deed ik vooral losse klusjes terwijl ik probeerde mijn studies af te ronden – zonder succes. Via het OCMW hoorde ik over een cursus die me hielp nadenken over waar ik goed in was en wat ik graag deed.

BeCode, dat toegankelijk was en dicht bij huis lag, gaf me de kans om coderen uit te proberen, omdat fysiek werk voor mij ondraaglijk begon te worden. BeCode is een ongelooflijke kans voor mensen van alle achtergronden – een manier om vooruit te geraken in moeilijke tijden.

De opleiding had een diepgaande impact op mij: ze stelde me in staat om Java API-ontwikkelaar te worden bij Belfius, terwijl ik ook andere domeinen binnen de



IT-afdeling verkende en verschillende programmeertalen leerde.

Wat ik het leukste vond aan BeCode, was het teamwork in een niet-toxische omgeving – iets wat ik op school nooit had ervaren. Hun leermethode is bijzonder doeltreffend en liet me veel sneller vooruitgang boeken dan in een traditionele leeromgeving.

Ik zou BeCode van harte aanbevelen aan vrienden die willen leren coderen, maar moeite hebben om een geschikte opleiding te vinden.

De intensieve opleidingen

BeCode biedt ook intensieve opleidingen van 7 maanden aan. In 2022 hebben we voor het eerst een opleiding in cybers curiteit aangeboden op de campussen in Charleroi. Deze lange opleidingen worden voorafgegaan door een voorbereidende sprint van 6 weken en gevolgd door een stage van 1 tot 3 maanden in een bedrijf.

Duur

7 maanden opleiding

1 tot 3 maanden stage

Junior Developer

Carrièremogelijkheden

- E-Marketeer
- Full Stack Developer
- Software Developer
- Salesforce Developer

Tempo

109 cursisten/ jaar



Certificaten



“

Ik leer graag nieuwe dingen en los graag problemen op. Dus wanneer ik vastloop bij een project, ga ik op zoek naar informatie en vraag ik hulp.

Dat is telkens een goede kans om bij te leren  n om trots te zijn wanneer het probleem opgelost is.

Dat is wat ik zo leuk vind aan ontwikkelaar zijn, en precies daarom wilde ik ontwikkelaar worden.

Justine Junior Dev Charleroi



AI / Data science

Carrièremogelijkheden

</> Machine Learning Engineer

⚙️ Data Analyst

🎯 Data Engineer

🎯 Prompt Engineer

Tempo

👥 133 cursisten/ jaar



Cyber Security

Carrièremogelijkheden

</> Pentester

⚙️ SOC Analyst

🎯 Threat Intelligence Analyst

🎯 OSINT Consultant

Tempo

👥 124 cursisten/ jaar



Certificaten



“

Mijn manier van denken is een beetje radicaal: als ik op een dag niets heb geleerd, voelt die dag voor mij als verspild.

Het is onmogelijk om alles te weten over een technologie-gerelateerd onderwerp, en zelfs als dat zou kunnen, zou mijn kennis binnen de 12 maanden alweer verouderd zijn!

Dus voor iemand die graag leert, denk ik dat het een echte win-winsituatie is. Maar... er is zóveel te leren, dat ik soms niet eens weet waar ik moet beginnen.

Jonathan

De korte opleidingen

DigiBanken

Inhoud

- </> Een cv of motivatiebrief opstellen
- ⚙️ Een e-mail aanmaken of versturen
- 🎯 Leren werken met een digitaal hulpmiddel
- ⚙️ Een online formulier invullen
- 🎯 Phishing herkennen
- </> Een app installeren op smartphone, tablet of computer
- </> Efficiënt leren zoeken op internet
- </> Hulp nodig als je computer problemen heeft?

Tempo

👥 ± 400 cursisten/ jaar



Digibasics is een samenwerking tussen BeCode, Beego en Close The Gap, gericht op mensen die geconfronteerd worden met digitale uitsluiting, zoals personen met een laag opleidingsniveau, een beperkt inkomen, mensen die niet actief zijn op de arbeidsmarkt of ouder zijn dan 55 jaar.

Kwetsbare groepen lopen een verhoogd risico op digitale uitsluiting. Om e-inclusie te bevorderen en de digitale kloof te dichten, neemt BeCode deel aan het Digibasics-project door het opzetten van zogenaamde "Digibanken".

Het doel is om het risico op digitale uitsluiting te verkleinen door tweedehands computers te voorzien, workshops rond digitale basisvaardigheden te organiseren en persoonlijke begeleiding aan te bieden.

“ De openheid voor mensen met verschillende achtergronden, de zeer professionele coaches, de ondersteunende sfeer die tijdens de hele opleiding gecreëerd wordt, en de nadruk op het feit dat studenten leren om projecten op verschillende manieren te ontwikkelen: communicatief, zelfstandig én in teamverband.

Yanina



ICT-cheques

Opleidingen

- </> Web
- ⚙️ Python
- 🎯 Wordpress

Duur

De basis – 5 dagen

Gevorderd niveau – 5 dagen



Tempo

👥 41 cursisten/ jaar



No Code-Academie

Opgericht in 2024, heeft onze No Code-academie als missie om mensen van alle achtergronden en vaardigheidsniveaus uit te rusten met de nodige kennis om No Code-technologieën te benutten.

Of je nu een technologie-enthousiasteling bent of een absolute beginner, ons programma is ontworpen om je te helpen krachtige No Code-tools onder de knie te krijgen.

Flexibele en toegankelijke opleiding

Na een eerste fysieke editie, lanceert BeCode nu een gratis online leertraject. Deze e-learning biedt je de flexibiliteit om te starten wanneer je maar wil, en in je eigen tempo vooruitgang te boeken. Je hebt geen voorkennis van coderen nodig, waardoor de opleiding voor iedereen toegankelijk is.



Geen tijd
om te leren coderen,
maar wil je toch je
techproduct bouwen?

No Code

Een opleiding online en
in je eigen tempo

</becode>

Start it @KBC orange

Waarom kiezen voor een No Code-opleiding?

- **Verwerf aanvullende** vaardigheden om je technologische kennis uit te breiden.
- **Leer hoe je snel een product, applicatie of website maakt** – met slechts enkele klikken.
- **Versnel innovatie** dankzij snelle prototyping-methodes.
- **Start je eigen project** of breng je technologische ideeën tot leven.

Interactief leren

De opleiding verloopt via een interactieve online leeromgeving, waar je toegang hebt tot diverse inhoud rond No Code-technologieën. Je wordt ondersteund door een behulpzame community die klaarstaat om je te begeleiden.

Dit programma is ideaal voor wie een technologisch project wil opstarten of een website wil maken – zonder te hoeven coderen.

Evenementen en programma's

Women Tech Care

Dit jaar lanceerde BeCode, met de steun van Orange, het mentorschapprogramma "Women Tech Care", dat tot doel heeft vrouwen te begeleiden in hun professionele traject binnen de technologiesector. Het programma koppelt mentees aan ervaren mentoren die gepersonaliseerde ondersteuning bieden om hen te helpen hun professionele doelen te bereiken.

Individuele en collectieve begeleiding

Mentees krijgen tot eind 2024 recht op 7 uur één-op-één mentorschap, online of fysiek. Tijdens deze sessies ontvangen de deelnemers praktische tips, constructieve feedback en morele steun om verder te groeien in hun carrière. Daarnaast worden er ook collectieve momenten georganiseerd (workshops en groepsactiviteiten), om hun professioneel netwerk te versterken en extra vaardigheden op te bouwen.

De rol van de mentoren

Mentoren – van alle achtergronden en genders – moeten ervaring hebben in een technologiegerelateerd domein. Hun rol is cruciaal: ze delen hun kennis, motiveren hun mentees en bieden waardevolle tools en advies om vooruitgang te boeken in hun loopbaan.

“

Mentee worden via het Women Tech Care-programma was een echte keerpunt in mijn carrière.

Dankzij deze kans kon ik mijn vaardigheden verbeteren, mijn certificaten behalen en een boeiende stage in de wacht slepen.

Julienne Georges

De voordelen van mentorschap

Voor mentees is dit een unieke kans om vaardigheden te ontwikkelen, zelfvertrouwen op te bouwen en nieuwe carrièrekansen te ontdekken. Voor mentoren is het een verrijkende ervaring, zowel persoonlijk als professioneel, door iemand anders te begeleiden op hun pad.

Het "Women Tech Care"-programma, gesteund door Orange, wil de inclusie en diversiteit van vrouwen in de Belgische technologiesector versterken.

Het biedt een uniek kader waarin vrouwen hun professionele doelen kunnen bepalen en bereiken, terwijl ze ondersteund worden in hun groei en integratie in de techwereld.



“

Soms is het essentieel om naar de verhalen en uitdagingen van anderen te luisteren om ons eigen spiegelbeeld te herkennen in iemands parcours. Het herinnert ons eraan dat we nooit alleen zijn, en dat we niet de enigen zijn die bepaalde moeilijkheden doormaken. Dit evenement was een succes doordat het erin slaagde die collectieve stem te laten weerklinken.

Yildiz Dilara Parry | Accenture



“

Ik had het voorrecht uitgenodigd te worden door BeCode om een workshop te geven aan een groep vrouwen in de technologie-sector. Als recruiter was ik verheugd om mijn kennis en ervaring te delen, met een speciale focus op interviewvoorbereiding.

Tijdens de sessie kon ik hun vragen en zorgen beantwoorden, waarbij ik mijn jarenlange ervaring gebruikte om hen advies te geven over hoe ze zich kunnen bewegen door de complexiteit van een carrière in de technologie.

Het was bijzonder bevredigend om te zien hoe gemotiveerd ze waren om te leren en zich verder te ontwikkelen, en ik hoop dat de adviezen en inzichten die ik heb gedeeld hen zullen begeleiden tijdens hun professionele carrière.

Mustapha Alaoui
Senior IT Recruiter ING Belgium

Women Accelerator Week

Van 18 tot 22 november 2024, BeCode organiseerde de Women Acceleration Week, een week gewijd aan de ondersteuning van vrouwelijke cursisten die hun opleiding in de domeinen van webontwikkeling, IA/Data en cybersecurity afronden, om hen voor te bereiden om met vertrouwen de arbeidsmarkt in de technologiesector te betreden.

Gedurende de week werden verschillende webinars, netwerksessies en workshops georganiseerd, met als doel de technische en professionele vaardigheden van de deelnemers te versterken, terwijl hun zelfvertrouwen werd vergroot.



“

Een webinar geven over zakelijk inzicht aan vrouwen die op het punt staan de bedrijfswereld binnen te treden, was een zeer verrijkende ervaring. Het stelde me in staat om na te denken over mijn professionele parcours en de adviezen samen te vatten die ik zelf had willen ontvangen aan het begin van mijn carrière.

Het is inspirerend om delen van mijn persoonlijke ervaring te kunnen delen, die hen hopelijk zullen helpen om hun plek in het bedrijfsleven te vinden of zich als freelancer te ontplooiën.

Nathalie Broos | Orange

“

*Ik moedig je aan
je kennis te delen – het is een kans
om om anderen iets bij te brengen
en een echt verschil te maken in
iemand's leven.*

Hélène Feuillat

Een Gevarieerd Programma om te Uitrust en te Inspireren

De Women Acceleration Week bood sessies aan, geleid door experts en mentoren uit de industrie, die verschillende belangrijke thema's behandelden voor vrouwen aan het begin van hun carrière in de technologie. Experts deelden praktische tips over onderwerpen zoals salaris-onderhandelingen, stressmanagement, het verwerven van zakelijke vaardigheden en het effectief presenteren van projecten.

1 Workshop "Take Your Seat at the Table"

Deze workshop stelde de deelnemers in staat om praktische strategieën te verwerven om met vertrouwen te evolueren in door mannen gedomineerde werkomgevingen. Het werd geleid door Hélène Feuillat, expert in leiderschap.

2 Speed Dating met Vrouwen van Accenture

Een unieke gelegenheid om tech-professionals te ontmoeten, ervaringen uit te wisselen en connecties te maken die kunnen leiden tot toekomstige professionele kansen.

3 Webinar "Salary Negotiation"

Gegeven door Lauriane Verspecht, bood dit webinar de deelnemers de tools om met zelfvertrouwen hun salaris te onderhandelen en een eerlijke beloning te verkrijgen.



De feedback van de deelnemers was enorm positief, en velen benadrukten de impact van deze week op hun voorbereiding voor de arbeidsmarkt. Niet alleen verwierf men concrete vaardigheden, men kreeg ook de kans om inspiratie op te doen uit getuigenissen van alumnæ die succesvol de overgang naar de techsector hadden gemaakt.

De **Women Acceleration Week** heeft ook bijgedragen aan het opbouwen van een sterk en solidair ondersteuningsnetwerk tussen de deelnemers, wat de gemeenschap en de inzet van BeCode om haar cursisten in elke fase van hun professionele reis te ondersteunen, verder versterkte.

Deze week stelde vrouwen in staat om terug naar huis te gaan met praktische tools, deskundige adviezen en een nieuw zelfvertrouwen om succesvol de arbeidsmarkt te betreden.

Dankzij gerichte en gepersonaliseerde sessies hebben ze zich kunnen voorbereiden op de uitdagingen van de technologische industrie, die nog steeds overwegend door mannen wordt gedomineerd.

Het programma benadrukte het belang van inclusie, diversiteit en collectieve steun om een omgeving te garanderen die bevorderlijk is voor de professionele bloei van vrouwen in deze sleutelsector.

Partnerschap in talentontwikkeling

In een wereld die voortdurend verandert, hebben bedrijven werknemers nodig die zich kunnen aanpassen en effectief kunnen communiceren. Daarom heeft BeCode een innovatief project voor competentie-mecenasschap gelanceerd, waarmee bedrijven hun toekomstige werknemers kunnen opleiden in de specifieke niet-technische vaardigheden die ze nodig hebben om succesvol te zijn.

Een initiatief om de arbeidskrachten van morgen te vormen

Dit competentie-mecenasschap biedt bedrijven een unieke kans om actief bij te dragen aan de ontwikkeling van de toekomstige arbeidskrachten door leerlingen op te leiden in essentiële vaardigheden zoals interpersoonlijke relaties, communicatie en teamwork. Door samen te werken met BeCode steunt het bedrijf een verrijkende leerervaring, terwijl de kandidaten worden voorbereid op de uitdagingen van de professionele wereld en zich afstemmen op de waarden en specifieke behoeften van het bedrijf.

Waarom een partnerschap met BeCode?

Door samen te werken met BeCode krijgen bedrijven de kans om direct met de cursisten te werken en hen essentiële niet-technische

vaardigheden bij te brengen die nodig zijn in de moderne arbeidsmarkt. Dit partnerschap maakt het ook mogelijk om duurzame relaties op te bouwen met veelbelovende talenten en de instroom van arbeidskrachten te versterken door hen beter af te stemmen op de specifieke eisen van de sector.

De voordelen voor bedrijven

- **Vorm de ontwikkeling** van talenten zodat deze overeenkomt met de cultuur en de doelstellingen van uw bedrijf.
- **Bereid de leerlingen actief** voor op een succesvolle integratie binnen uw teams.
- **Versterk uw maatschappelijke** verantwoordelijkheid (CSR) door betrokken te raken bij een initiatief met grote impact.



1 Agile Methode

Jouw expertise in Agile zal onze cursisten inspireren om flexibele en efficiënte manieren van werken toe te passen, zodat ze zich kunnen ontwikkelen in dynamische omgevingen en impactvolle resultaten kunnen leveren.

2 Effective Feedback

Door uw inzichten over effectieve feedback te delen, help je onze cursisten vertrouwen op te bouwen in het geven en ontvangen van opbouwende kritiek, waardoor teamwork en persoonlijke groei worden bevorderd.

3 Stressmanagement

Door een workshop stressmanagement te leiden, geef je onze cursisten de tools om uitdagingen met veerkracht aan te gaan en leg je de basis voor een evenwichtige en productieve carrière.

4 Salarisonderhandeling

Als je leerlingen je kennis over salarisonderhandeling meegeeft, zullen ze vacatures met vertrouwen tegemoet kunnen treden, zodat ze eerlijke en lonende kansen krijgen in hun toekomstige carrière.

5 Tijdmanagement

Jouw strategieën voor het beheersen van timemanagement zullen onze cursisten helpen om effectief prioriteiten te stellen en zo uit te blinken in een snelle, professionele omgeving.

●●● Open onderwerpen & expertise

Heb je een passie voor een onderwerp dat hier niet bij staat? Deel je expertise! Of het nu gaat om een nichevaardigheid of een essentieel professioneel onderwerp, jouw bijdrage kan een betekenisvolle impact hebben op de groei en ontwikkeling van onze cursisten.

6 Ontwerpend denken

Door leerlingen kennis te laten maken met Design Thinking stimuleer je het creatief oplossen van problemen en innovatieve benaderingen, zodat ze zijn toegerust om complexe uitdagingen op de moderne werkplek aan te gaan.

7 Career Boost

Jouw begeleiding in strategieën voor loopbaanontwikkeling zal onze studenten motiveren om hun professionele reis in eigen handen te nemen, hun potentieel te ontsluiten en hun inzetbaarheid te vergroten.

Filantropie

Wanneer solidariteit en innovatie deuren openen

Bij BeCode geloven we sterk dat digitale educatie voor iedereen toegankelijk moet zijn, ongeacht hun achtergrond en middelen. Toch blijft de digitale kloof een belangrijk obstakel voor veel mensen, waardoor ze de kansen mislopen die de digitale beroepen bieden.

Dankzij de vrijgevigheid van onze filantropische partners hebben we deze kloof kunnen overbruggen en gratis opleidingen kunnen aanbieden aan opkomend talent, waardoor ze sleutelvaardigheden konden ontwikkelen in kunstmatige intelligentie, webontwikkeling en cybersecurity.

De kracht van een geëngageerd collectief

In 2024 heeft een collectief van bedrijven, stichtingen en individuen ervoor gekozen BeCode te steunen in zijn missie voor digitale inclusie. Hun financiële en menselijke inzet heeft het mogelijk gemaakt om gratis opleidingen aan te bieden aan jongeren en werkzoekenden, waardoor ze succesvol werden begeleid in de digitale wereld.

Een geëngageerd ecosysteem

Dankzij de steun van onze mecenas hebben we X



“

Door BeCode te ondersteunen, dragen we bij aan het bieden van concrete professionele kansen aan gemotiveerde talenten.

Orange

In 2024 stelde filantropie ons in staat om €191.000 in te zamelen, wat direct 233 studenten ten goede kwam. Dat jaar kregen jongeren en werkzoekenden in beroepsheroriëntatie toegang tot professionele opleidingen en echte vooruitzichten in de digitale sector.

Elke gift, elke bijdrage is een investering in inclusie, innovatie en de toekomst van de arbeidsmarkt. Samen bouwen we aan een eerlijker en meer verbonden samenleving.

leerlingen opgeleid, waardoor we onze impact op het terrein hebben vergroot. Deze partners geloven in een meer inclusieve samenleving en het belang van digitale opleidingen om te voldoen aan de behoeften van de arbeidsmarkt.

Waarom ze BeCode steunen

Onze filantropische partners delen de overtuiging dat elke investering in opleiding een investering in de toekomst is. Ze hechten ook veel waarde aan het belang van digitale toegankelijkheid voor iedereen.



</becode>

#GivingTuesday

Een zichtbare betrokkenheid

In 2024 sloot BeCode het jaar af met een uitzonderlijk filantropisch evenement, waarbij we onze donateurs, partners en leden van de gemeenschap samenbrachten om de impact van filantropie op digitale inclusie te vieren. Dit belangrijke moment belichtte de successen van onze leerlingen en bedankte onze mecenas voor hun steun. Een evenement dat ook nieuwe steun voor de toekomst heeft geïnspireerd.

Tegelijkertijd lanceerden we een eindejaarsdonatiecampagne, onder andere via Giving Tuesday, om meer steun te mobiliseren en nog meer talenten in staat te stellen zich aan te sluiten bij onze opleidingen.

“

Wij geloven in een digitale wereld die voor iedereen toegankelijk is. BeCode steunen betekent ervoor zorgen dat niemand achterblijft in de digitale transitie.

Securex

Waarom partner worden van BeCode ?

1 Uw steun heeft een directe en tastbare impact:

Met 7.500 € financiert u de opleiding van een leerling, waardoor hij of zij een springplank krijgt naar een stabiele baan in de digitale sector. Door BeCode te steunen, verkleint u de digitale kloof en opent u de deur naar technologische carrières voor degenen die er doorgaans van worden uitgesloten.

Onze opleidingen hebben een werkgelegenheidscijfer van 65 % binnen zes maanden na de opleiding.

2 Een partnerschap in lijn met uw MVO-strategie

Door mecenas te worden, maakt u deel uit van een project met een grote maatschappelijke impact binnen uw Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) beleid:

- U draagt actief bij aan digitale en sociale inclusie.
- U investeert in talentontwikkeling en voortdurende opleiding.
- U bevordert een duurzame en inclusieve economie door concrete professionele trajecten te ondersteunen.

3 Een sterke erkenning voor uw bedrijf

Als mecenas van BeCode zal uw betrokkenheid gewaardeerd worden:

- Zichtbaarheid in onze communicatie: jaarlijks rapport, website, sociale media.
- Kansen voor zichtbaarheid tijdens onze evenementen en conferenties.
- Voorrang bij toegang tot een pool van gekwalificeerde talenten, klaar om zich bij uw bedrijf aan te sluiten.

Een gift, een getransformeerde toekomst

Samen verkleinen we de digitale kloof en openen we nieuwe perspectieven voor degenen die het het meest nodig hebben. Bedankt aan onze mecenas voor hun betrokkenheid!

En als u zich bij ons aansluit?

Bij BeCode leiden we elk jaar honderden talenten uit diverse achtergronden op voor digitale beroepen. We bieden hen gratis opleiding, begeleiding naar werk en een tweede kans op de arbeidsmarkt. Maar we kunnen het niet alleen doen.

Uw steun, belangrijker dan ooit

In 2024 heeft een fiscale maatregel het belastingvoordeel van donaties aan verenigingen verlaagd, van 45 % naar 30 %. Concreet betekent dit dat een donateur die voorheen een belastingvermindering van 450 € kreeg voor een donatie van 1 000 €, nu slechts 300 € kan aftrekken. Desondanks blijft de impact van uw vrijgevigheid enorm.

Dankzij u kunnen we blijven investeren in gratis opleidingen voor werkzoekenden en jongeren uit kansarme milieus, zodat zij toegang krijgen tot toekomstgerichte beroepen in de digitale sector.

Elke gift telt en draagt bij aan:

- **Minstens 740 cursisten per jaar opleiden, hen begeleiden naar werk en nieuwe opleidingen ontwikkelen in AI, cybersecurity en webontwikkeling.**

Vandaag de dag hebben we u meer dan ooit nodig om onze missie voort te zetten en ervoor te zorgen dat niemand wordt achtergelaten in de digitale transitie.

Dank aan al onze donateurs voor hun betrokkenheid. Samen veranderen we levens!



"Onderwijs is het krachtigste wapen om de wereld te veranderen." Nelson Mandela

Dank aan onze mecenas!

Elke bijdrage maakt een verschil.

Een enorme dank u wel aan onze partners die ons helpen levens te veranderen.

Dankzij jullie kunnen we blijven opleiden, inspireren en de deuren van de digitale wereld openen voor degenen die het het hardst nodig

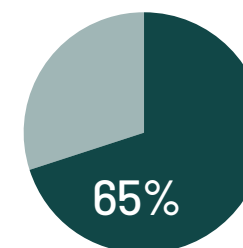


De impact van donaties

Elk geïnvesteerde euro in BeCode vertaalt zich in concrete kansen voor opkomend talent. Dankzij de steun van onze donateurs hebben we in 2024 het volgende bereikt:

952

Cursisten opgeleid in digitale vaardigheden en kunstmatige intelligentie.



Positieve uitkomsten
6 maanden
na de opleiding

42

Nieuwe promoties op onze verschillende campussen.

Ontwikkeling van nieuwe modules in AI en cybersecurity om beter te voldoen aan de behoeften van de markt.

Deze donaties hebben **11 klassen gefinancierd**, waardoor de weg is geopend voor nieuwe generaties digitale experts.

Onze partners

Onze partnerschappen zijn op maat gemaakt om te voldoen aan de specifieke behoeften van elk bedrijf, waarbij vaardigheidstekorten worden opgevangen en de professionele ontwikkeling op een efficiënte manier wordt ondersteund. Samen bouwen we aan de toekomst van uw bedrijf door een samenwerkingsgericht ecosysteem te cultiveren, waar innovatie en groei centraal staan in onze gemeenschappelijke zorgen. Dankzij BeCode faciliteren we de verbinding met uitzonderlijke kandidaten en bouwen we bruggen naar de digitale toekomst met de bedrijven.

“

Al geruime tijd is Springbok een trouwe partner van BeCode, die onze visie en inzet voor opleiding en professionele ontwikkeling deelt. Na het aannemen van Edouard, heeft Springbok zijn vertrouwen in BeCode opnieuw bevestigd door ook Hamid in dienst te nemen.

"Op 39-jarige leeftijd besloot ik van carrière te veranderen en me te richten op webontwikkeling. Het was een beslissende wending. Dankzij BeCode ontdekte ik Salesforce en kreeg ik een stage bij Springbok. Vandaag begin ik als Marketing Cloud Developer. Bedankt BeCode en Springbok voor deze geweldige kans."

Hamid



“

We werken graag met BeCode-opleidingen, ze brengen veel energie in ons team. Het BeCode-programma bereidt studenten echt goed voor op de professionele wereld.

Michael Son, Head of Springbok

Het verhaal van Hamid toont de synergie tussen BeCode en Springbok. Met zulke betrokken partners en geëngageerde studenten zien we de toekomst vol vertrouwen tegemoet.

Belfius, meaningful & inspiring for Belgo society Together



De integratie van Sami in het team verliep in drie fasen. De eerste fase was observatie, gevolgd door een fase van samenwerking en tenslotte een fase van autonomie met betrekking tot de verschillende verzoeken die aan het Scripting-team werden gericht. Aangezien het team over heel België verdeeld is, heeft Sami flexibele werkmethoden toegepast om samen te werken met de verschillende scripters, soms ter plaatse, maar vaak op afstand, om de gevraagde ontwikkelingen te volgen en uit te voeren.

De leden van het Scripting-team hebben een essentiële rol gespeeld in het verwelkomen, begeleiden en ondersteunen van Sami tijdens zijn stage, waarvoor wij hen bedanken. Wij zijn ervan overtuigd dat deze combinatie van factoren in grote mate heeft bijgedragen aan het succes van Sami's stage.

Sami heeft zich voortdurend aangepast aan de behoeften van de klanten. Dit omvatte het opvolgen van verzoeken met betrekking tot scripts, zoals de berekening van maaltijdcheques, transportkosten, telewerkvergoeding en het creëren van gepersonaliseerde rapporten.

Tijdens zijn stage groeiden zijn verantwoordelijkheden en dankzij de voortdurende samenwerking met de scripters werden de processen voor de klant geoptimaliseerd.

Partena Pro

“

We hebben de BeCode-leerlingen de uitdaging gegeven om een product te verbeteren dat onze expertise in computer vision benadrukt. In slechts 2 weken tijd hebben we echte verbeteringen gezien en waren we onder de indruk van hun motivatie en creatieve geest. Het BeCode-team was professioneel, georganiseerd en snel in hun reacties.

Tim De Grave | Product Architect | Arcelor Mital

Partner Day

De Partner Day van BeCode is een halfjaarlijks evenement dat wordt georganiseerd om de partners van BeCode de kans te geven om de studenten van de school te ontmoeten in domeinen zoals webontwikkeling, kunstmatige intelligentie (AI) en cybersecurity. Het evenement vindt plaats in de vorm van een matchmaking-sessie, waarbij studenten, die hun opleiding naderen, de gelegenheid krijgen om bedrijven te ontmoeten die op zoek zijn naar nieuw IT-talent.

“

Het was een fijn en verrijkend evenement.

We hebben mensen ontmoet met heel uiteenlopende achtergronden – zowel junior als senior profielen. De drie woorden die in mij opkomen als ik aan dit event terugdenk zijn: Intens, Leerrijk en Toekomstgericht.

Aymeline Brabant
Sourcing Officer | NSI IT Software

Het evenement duurt een dag, meestal van 9.00 uur tot 17.30 uur, en stelt bedrijven in staat om direct met studenten te praten over toekomstige stage- of werkgelegenheidskansen. Het is een ideale gelegenheid voor studenten om verbinding te maken met potentiële werkgevers en hun carrière in de technologie te starten.

De Partner Day omvat ook thematische discussies, zoals panels geleid door leiders uit de sector, die perspectieven bieden over de huidige trends in technologie en talentwerving. Zo werd tijdens de



laatste editie een panel over diversiteit en inclusie gepresenteerd door experts uit de industrie.

Samenvattend, dit evenement brengt studenten en bedrijven met elkaar in contact, creëert een uitwisselingsruimte en bevordert de integratie van BeCode-afgestudeerden in de professionele wereld. Het is ook een belangrijk moment voor BeCode-partners om hun ervaringen te delen, van experts te leren en nieuwe samenwerkingsmogelijkheden te verkennen.

“

Het was een heel, heel intense dag met veel boeiende profielen.

Een prachtig moment met mensen die de wereld willen veranderen.

De drie woorden die bij mij opkomen als ik aan dit event denk zijn: Intensiteit, Innovatie en Plezier.

Thierry Parmentier
Sustainable IT Change Expert ING





“

We hebben kandidaten ontmoet met zeer diverse achtergronden, en we vonden het ook erg interessant om het parcours van elke kandidaat te zien. Naast de technische vaardigheden, zijn het mensen die al ervaring hebben in andere sectoren, wat uiterst verrijkend is. De namiddag was goed georganiseerd en we hadden de kans om kandidaten uit verschillende sectoren te ontmoeten.

Deze achtergrond is iets wat ons bijzonder positief heeft geraakt, omdat het gaat om mensen die hun carrière opbouwen op basis van een verworven ervaring en die hun expertise en ervaring willen verrijken door de IT-sector. Voor mij is dit echt een must in de profielen die we zoeken.

De drie woorden die de namiddag beschrijven: Rijkdom, Diversiteit, Engagement.

Jean-Charles Piette | CEO | Craft-IT



“

Deze dag was fantastisch en gevuld met enthousiasme.

We hebben verschillende talenten ontmoet die geïnteresseerd waren in diverse technologieën en die bereid waren om te leren. Deze ontmoetingen hebben me ook veel geleerd tijdens de gesprekken.

De drie woorden die deze dag beschrijven zijn:

Enthousiasme, Efficiëntie en Verbinding.

Isabella Pratita | Founder HiGrowth

De Partner Day in cijfers

⁹
62

Februari 2024
9 bedrijven
62 trainees

¹⁵
78

Oktober 2024
15 bedrijven
78 trainees

¹⁴
100

Juni 2024
14 bedrijven
100 trainees



“

We hebben een uitstekende namiddag gehad en waren onder de indruk van het parcours van de leerlingen. Ze beginnen van nul en heroriënteren zich dankzij een opleiding bij BeCode. We gaan ervoor!

De drie woorden die in hun gedachten opkomen wanneer ze aan dit evenement denken zijn:

Passie, Motivatie en Innovatie.

Nouzha Bakhati, Hanane Arbib et Julien Verlinden



Upskilling Opleidingen

Aanvullend op ons opleidingsaanbod voor werkzoekenden, organiseren wij ook **upskilling- en reskilling-opleidingen** binnen bedrijven om de werkgelegenheid van medewerkers op lange termijn te garanderen, met focus op sleutelgebieden zoals kunstmatige intelligentie en cyberbeveiliging.

Deze opleidingen worden aangepast aan de specifieke behoeften van elke organisatie, of het nu gaat om programma's voor leidinggevendenden of gepersonaliseerde sessies voor volledige teams.

AI en Cyrsecurity

Wij organiseren opleidingsdagen over kunstmatige intelligentie, gericht op managers en medewerkers van zowel publieke als private bedrijven. Ons doel is om de implementatie van AI-tools te versnellen. Via deze korte opleidingen ondersteunen we bedrijven bij het ontwikkelen van de vaardigheden van hun teams. We hebben ook opleidingsdagen georganiseerd over meer specifieke technologieën (Cyberbeveiliging, Power Automate, DevOps, ...)

Opleiding van 5 dagen

We bieden ook vijfdaagse opleidingen aan, waarmee teams hun eerste kunstmatige-intelligentietoepassingen in hun bedrijf kunnen ontwikkelen, door te werken aan de implementatie van concrete prototypes. Dit format is al succesvol toegepast bij bedrijven zoals Ethias en de Rossel-groep, wat geleid heeft tot verschillende innovaties in zeer korte tijd.

Maatwerk

Daarnaast hebben we op verzoek van verschillende bedrijven zoals bpost, Partenamut en Proximus op maat gemaakte opleidingen ontwikkeld om medewerkers te begeleiden bij hun overgang naar interne IT-rollen die momenteel veel gevraagd worden. Deze programma's zijn gericht op functies zoals data-analisten en CRM-configurators op Microsoft Dynamics 365. Het doel is om medewerkers waarvan de functie bedreigd wordt, de mogelijkheid te geven om door te groeien naar nieuwe rollen, dankzij de verworven vaardigheden.

Tech Time to Skill

Onze opleidingen in AI en Cyberbeveiliging (1 dag en 5 dagen) worden aangeboden binnen het Europese project Tech Time to Skill. Voor AI is het doel om de kracht van kunstmatige intelligentie te ontdekken en te leren hoe deze effectief in het bedrijf kan worden toegepast. Voor cyberbeveiliging gaat het erom de diversiteit aan risico's te begrijpen, de goede praktijken die moeten worden toegepast, evenals de basisprincipes van de wetgeving op dit gebied.

Binnen dit project werken we samen met het Digitaal Agentschap en Agoria. We hebben ook een samenwerking met BECI (de Kamer van Koophandel van Brussel die duizenden bedrijven vertegenwoordigt) om acculturatieopleidingen in kunstmatige intelligentie aan al hun leden te geven.



Tot slot zijn we er trots op dat Microsoft Belux BeCode heeft gekozen als referentiepartner voor hun "AI National Skilling Plan", wat een erkenning is van onze pedagogische aanpak en ons vermogen om kwaliteitsvolle opleidingen te leveren. De rol van BeCode is om inleidende opleidingen in generatieve AI aan te bieden voor werkzoekenden, KMO's en de openbare sector.

In totaal zullen honderden mensen door BeCode binnen bedrijven zijn opgeleid.

We hadden het plezier om de teams van Ethias te trainen tijdens onze exclusieve sessie "AI for Decision Makers". Een intense en inspirerende dag waarin we samen de belangrijkste toepassingen en concrete gebruikscases van kunstmatige intelligentie hebben verkend. De deelnemers stonden ook voor de uitdaging om gesimuleerde AI-projecten te ontwerpen, die direct aangepast waren aan de uitdagingen van hun organisaties, met inachtneming van de strategische, ethische en culturele kwesties rondom AI. Een praktische en meeslepende ervaring voor bedrijven die klaar zijn voor transformatie!

Een enorme dank aan de teams van Ethias voor hun energie, creativiteit en visie. Jullie zijn nu goed voorbereid om de vele kansen die AI biedt te grijpen!



“

Ik was echt onder de indruk van de terugkoppelsessie van onze AI Masterclass voor de Rossel Groep. Hoewel ik natuurlijk trots ben op de leden van mijn teams die erbij betrokken waren, kunnen we alleen maar het uitzonderlijke resultaat van de samenwerking tussen de verschillende vakgebieden die vertegenwoordigd waren, prijzen: Redactie, Marketing, Klantbeleving, Reclame-omroepen, Digital en natuurlijk IT.

Door de vier gepresenteerde projecten hebben de deelnemers uit de verschillende organisaties van de Groep een opmerkelijke synergie getoond, waarbij ze profiteerden van de diversiteit aan vaardigheden om in slechts enkele dagen eerste versies van innovatieve en inspirerende producten te creëren.

Hun samenwerking is een perfect voorbeeld van de positieve impact en de waarde die kunstmatige intelligentie kan bieden, dankzij een interdisciplinaire benadering die is toegepast op realistische en concrete uitdagingen.

Massimo Campagna | IT Director responsible | Groupe Rossel



Tech Hubs

In 2024 heeft BeCode een nieuw opleidingsmodel gelanceerd: de Tech Hubs. Deze zijn bedoeld om nauw aan te sluiten bij de talentbehoeften van de markt op het gebied van digitale vaardigheden. Deze programma's volgen een innovatieve aanpak: de opleidingen worden vooraf gefinancierd door partnerbedrijven, die actief deelnemen aan de inhoudsbepaling, met als doel hun medewerkers te reskillen of nieuwe talenten aan te werven.

Het model maakt het mogelijk om verschillende doelgroepen – interne medewerkers en werkzoekenden – samen te brengen rond hetzelfde doel: de meest gevraagde vaardigheden in de technologiesector verwerven, in een kort, intensief en beroepsgericht formaat. Het doel is ook om medewerkers wiens functies binnen hun organisatie bedreigd worden, de kans te geven zich verder te ontwikkelen naar nieuwe rollen, dankzij de verworven vaardigheden.

Dynamics 365

Van factoren naar CRM-expertise

In 2024 organiseerden we een opleiding van 12 weken voor het personeel van Bpost. 10 mensen (postbodes en personeel van het sorteercentrum) werden opgeleid in de

CRM-technologieën van Microsoft Dynamics 365. Na de opleiding gingen 7 mensen aan de slag in de ICT-afdeling van Bpost. Dit project werd zeer gewaardeerd door zowel de deelnemers van Bpost als de sociale partners en de IT-afdeling. Het zal waarschijnlijk in verschillende IT-domeinen herhaald worden en biedt een interessante mogelijkheid om kennis intern te behouden.

Cisco Network Engineer

Toekomstige talenten opleiden in connectiviteit: BeCode heeft een Tech Hub voor Cisco Network Engineers opgericht, gefinancierd door een collectief van partnerbedrijven op zoek naar gecertificeerde CCNA-profielen (Cisco Certified Network Associate). Dit programma van 3 maanden stelde werkzoekenden en interne medewerkers in staat om de basisprincipes van netwerkbeheer, beveiliging, routing en switching te leren, met als doel een internationaal erkende certificering te behalen.

De betrokken bedrijven konden nieuwe talenten integreren die specifiek volgens hun behoeften werden opgeleid.



In 2024 hebben we een beroep gedaan op BeCode voor een strategisch reskilling-project, met als doel 10 medewerkers uit onze postbodes- en sorteercentrale-teams op te leiden in Microsoft Dynamics 365 CRM. Het doel: hen laten overstappen naar de ICT-afdeling van bpost.

Vanaf de eerste selectierondes waren we onder de indruk van het professionalisme en de grondigheid van BeCode, dat erin slaagde om de talenten met het grootste potentieel voor deze transitie te identificeren. Hun innovatieve, praktijkgerichte opleidingsaanpak stelde onze medewerkers in staat om concrete en onmiddellijk toepasbare vaardigheden te verwerven. Na drie maanden opleiding zijn 7 deelnemers met succes van functie veranderd en dragen ze nu actief bij aan onze ICT-projecten.

BeCode viel ook op door zijn vermogen om zich aan te passen. Tijdens de opleiding hebben ze de inhoud bijgestuurd om nog beter aan te sluiten bij de realiteit en de specifieke behoeften van bpost. Deze flexibiliteit, in combinatie met vlotte communicatie en nauwe samenwerking met onze teams, was een echte troef.

We bevelen BeCode dan ook van harte aan voor elk opleidingstraject of reskilling-project. Hun expertise, professionalisme en betrokkenheid bij concrete resultaten maken hen tot een ideale partner.

Christian Bolland,
HR Business Expert Learning
bpost

“

Dit project gaat verder dan de eenvoudige vervulling van onze behoefte aan digitale profielen. Digitalisering is overal en vereist digitale vaardigheden op alle niveaus binnen ons bedrijf. Dit partnerschap biedt onze medewerkers de kans om nieuwe carrièremogelijkheden te verkennen en hun werkbaarheid op lange termijn te waarborgen.

Anette Bohm, Chief HR Officer chez bpostgroup

Financiële resultaten

De inkomsten die in 2024 werden gegenereerd – hoewel hoger dan in 2023 – waren niet voldoende om alle opleidingen volledig te financieren. Onze uitgaven zijn licht gestegen, voornamelijk als gevolg van de inflatie. Gezien het maatschappelijke belang van onze missie, hebben we ervoor gekozen om alle geplande opleidingen op onze vier andere campussen te behouden, ook al zijn sommige slechts gedeeltelijk gefinancierd. Tegelijk blijven we financiële partnerschappen ontwikkelen met bedrijven die geïnteresseerd zijn in de profielen die wij opleiden. We versterken ook ons aanbod van opleidingen binnen bedrijven, zodat medewerkers de nodige vaardigheden kunnen verwerven om zich aan te passen aan de technologische evoluties en hun inzetbaarheid op lange termijn te waarborgen.

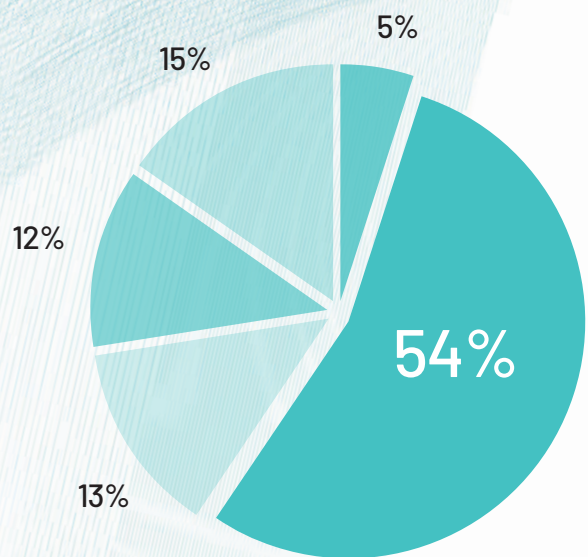
Onze rekeningen worden jaarlijks gecontroleerd door een bedrijfsrevisor en gepubliceerd op de website van de Nationale Bank (www.nbb.be).

Inkomsten 3.191.582

Deze inkomsten zijn doorgaans gegarandeerd voor één jaar.

Onze inkomsten zijn hoofdzakelijk afkomstig uit vier bronnen:

Donaties van bedrijven uit de privésector	€169.227	5%
Lokale, regionale of Europese subsidies	€1.732.379	54%
Social Impact Bonds (met de steun van Actiris en Kois)	€426.838	13%
Onderwijspartnerschappen (opleidingsorganisaties)	€389.574	12%
Overige inkomsten	€473.564	15%

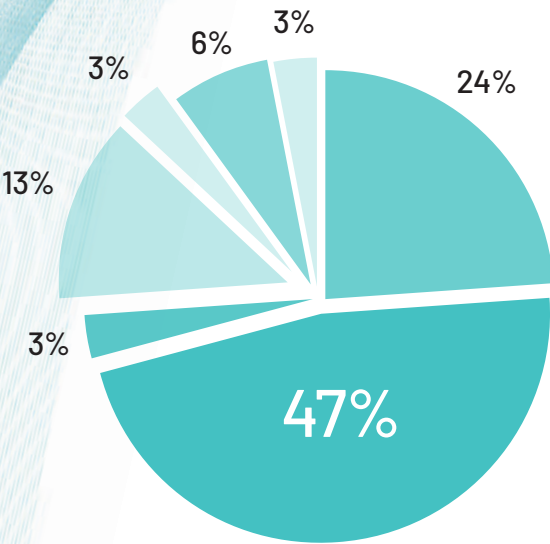


Uitgaven 3.739.165€

Door onze opleidingsactiviteit bestaan onze uitgaven hoofdzakelijk uit personeelskosten en de huur van onze 4 campussen in België.

Daarbovenop komen de kosten voor software en licenties die specifiek zijn voor onze werking, evenals de courante werkingskosten. De structuur van onze uitgaven wordt dus sterk beïnvloed door de inflatie.

Personeelskosten ondersteunend team	909.565	24%
Personeelskosten direct gelinkt aan de opleidingen	1.770.136	47%
Personeelsgerelateerde kosten	96.198	3%
Campuskosten	487.440	13%
Marketing & Communicatie	97.795	3%
Administratieve kosten en licenties	265.645	7%
Overige kosten	112.386	23%



Resultaat 2024..... – 547.583

Onze Raad van Bestuur

BeCode VZW-ASBL

Voorzitter

- Luc Wynant

Bestuurder / Bestuurster

- Isabel Carion
- Gaëtan Herinckx
- Caroline Limbosch / Representant Piet Colruyt
- Pierre Focant
- Wim De Waele
- Béatrice de Mahieu / ALMAC-Consult

BeCode SRL-BV

Voorzitter

Frédéric Tiberghien

Bestuurder / Bestuurster

- Isabelle Philippe / SFPIM
- Philippe Herbiet / Change
- Jan Van Acoleyen
- Gaëtan Herinckx / PhiTrust
- Caroline Limbosch / Representant Piet Colruyt
- Pierre Focant
- Wim De Waele
- Béatrice de Mahieu / ALMAC-Consult

Dank aan onze structurele partners en donateurs



Waarom BeCode steunen.

Een directe en meetbare impact

Elke geïnvesteerde euro vertaalt zich in concrete kansen.

Een win-winsamenwerking

Koppel uw bedrijf aan een toekomstgerichte initiatief en versterk uw MVO-engagement.

Een bijdrage aan de samenleving

Help de digitale kloof te verkleinen en draag bij aan een inclusievere economie.



Sluit je vandaag nog aan bij de beweging!



Partnerschap

Een partnerschap met betekenis en impact

Bij BeCode geloven we sterk in de kracht van samenwerking. Of u nu een bedrijf bent, een overheidsinstelling of een innovatieve speler, er zijn verschillende manieren om bij te dragen aan onze missie.

Wij helpen u om talent aan te trekken, te rekruteren en te behouden in de technologiesector, via een unieke aanpak die focust op vaardigheden.

Dankzij uw financiële steun draagt u bij aan de duurzame opbouw van BeCode's programma's en wordt u een belangrijke speler in digitale inclusie in België.

In ruil bieden we onze partners exclusieve voordelen: de mogelijkheid om het curriculum mee vorm te geven, use-cases aan te brengen, deel te nemen aan onze evenementen en talenten te rekruteren die u vooraf al hebt leren kennen via deze momenten van interactie.

Een flexibel engagement, gericht op concrete actie.

Met een meer strategische en filantropische aanpak kunt u ook uitgroeien tot een sterke pijler van onze sociale missie, en samen met ons communicatieve campagnes ontwikkelen die uw employer branding versterken.

Verschillende niveaus van betrokkenheid, maar één gedeelde impact: talenten van morgen opleiden, ondersteunen, behouden en laten groeien.

Neem contact met ons op!

Intra- of interbedrijfstrainingen – **upskilling** en **reskilling**

Hackathon met uw teams, begeleid door onze coaches om uw innovaties te prototypen

Upskilling van uw teams in cybersecurity, AI of andere technologieën

Employer branding-**event** in co-branding

Gepersonaliseerd **communicatieplan** met BeCode ter ondersteuning van uw employer brand

Company Pitch
Uw bedrijf bekend maken

Use cases
Onze cursisten betrekken bij uw bedrijfsuitdagingen

Co-design van opleidingsprogramma's

Partner Day
Onze cursisten ontmoeten 2 Speed Meetings per jaar

Werving van talenten
Talenten vinden in onze Bootcamps

Vaardigheidsvrijwilligerswerk
Workshops geven aan onze cursisten

AI "productivity"
2 dagen skill-up voor uw interne team

BeCode-coaching
voor de integratie van juniors tijdens het eerste jaar



Laat van je horen en ontdek hoe we kunnen samenwerken.



becode.org/nl/partnerschapsopties/
Partnerships@becode.org

**Steun BeCode en draag actief
bij de opbouw van een inclusieve
digitale toekomst.**

Er zijn verschillende manieren waarop u
een **echt verschil kunt maken.**



</becode>



In 2023 ontving BeCode het Qfor-label. Deze erkenning benadrukt de kwaliteit van onze opleidingen en werd voor een tweede keer verlengd voor een periode van 3 jaar.