

</becode>



**RAPPORT
D'ACTIVITÉ**

Soutenir BeCode

Soutenez notre mission sociale en faisant un don au Fonds des Amis de BeCode

Depuis 2023, BeCode a un fond de donation géré par la Fondation Roi Baudouin, un partenaire de confiance dans le champ de la philanthropie pour permettre à tous ceux qui le souhaitent de participer à notre mission, les particuliers comme les entreprises.

Comment faire un don

Sur notre [website](http://www.becode.org)
www.becode.org



Agir ensemble pour une société meilleure

Par **Virement bancaire** sur le compte de la
Fondation Roi Baudouin : IBAN : BE10 0000 0000
0404

BIC : BPOTBEB1 avec la mention structurée
propre au Fond Amis de BeCode :
+++ 623/3780/00019 +++

Better.

Better-app

Via l'**application Better**. Better permet aux particuliers de donner simplement et de façon personnalisée à des causes qui les motivent.

N'hésitez pas à nous contacter pour plus d'informations sur ces dispositifs ou pour nous rencontrer sur nos différents campus !



</becode>

</bencode>
www.bencode.org

info@bencode.org
Siège: Cantersteen 12
1000 Bruxelles

Rédacteurs
Houria Toulni I
Béatrice de Mahieu
Stéphanie Van Hoof

Design & graphisme
Stéphanie Van Hoof

Editeur responsable
Bencode.org

Photos
Bencode.org

Sommaire

Avant-propos

L'équipe BeCode

Notre mission

BeCode en chiffres

Notre impact social

Les 7 piliers de notre pédagogie active

Nos formations en 2024

- Les Sprints
- Les formations intensives
- Les formations courtes
- Académie No Code

Événements et programmes

- Women Tech Care Women
- Accelerator Week
- Mécénat de compétence

Philanthropie

Nos partenaires

- Partner Day
- Le Partner Day en chiffres

Formations upskilling

Tech Hub

Résultats financiers

Notre conseil d'administration

Collaborer avec BeCode



Avant-propos

L'année 2024 marque un tournant décisif pour BeCode, portée par des moments forts, des partenariats stratégiques et des projets ambitieux. Elle restera comme une année record, avec **952 demandeur-euse-s d'emploi formé-e-s dans nos parcours**, soit le plus grand nombre jamais atteint par notre organisation. Ce chiffre, à lui seul, témoigne de la pertinence croissante de notre mission. Mais au-delà du volume, ce sont surtout les résultats qui parlent d'eux-mêmes : **86 % de sorties positives** à l'issue des formations, et un **taux d'abandon remarquablement bas de 4,8 %**.

Ces chiffres ne sont pas seulement le reflet du travail acharné de nos apprenant-e-s et de nos équipes. Ils sont également la preuve qu'investir dans BeCode, c'est **investir dans un avenir durable et inclusif**. Chaque euro investi génère en effet un retour de **trois à cinq fois supérieur**, notamment grâce à la réduction des allocations de chômage, à l'augmentation des recettes fiscales liées à l'emploi, et au renforcement de l'économie numérique.

Parmi les moments phares de cette année, les Partners Days ont illustré notre capacité à fédérer un nombre croissant d'entreprises autour d'un objectif commun : bâtir ensemble un avenir technologique plus inclusif. Notre collaboration avec les partenaires publics - **Bruxelles Formation, Actiris, Le Forem, VDAB** - est restée étroite et qualitative, confirmant une complémentarité essentielle pour assurer l'accès aux compétences numériques à travers tout le pays.

Ces réussites ne seraient pas possibles sans l'équilibre fragile mais fondamental entre financements publics, engagements privés et soutien philanthropique. Dans une année électorale, cette fragilité est d'autant plus marquée : **certaines de nos actions les plus impactantes dépendent d'un cofinancement minutieux**, mis à mal par l'incertitude politique. De plus, le resserrement budgétaire public prévu pour les années à venir n'est pas favorable. Dans ce cadre, les dons et autres activités vers les entreprises joueront un rôle crucial pour maintenir et pérenniser ce modèle.

Malgré ce contexte, BeCode a continué à anticiper les grands défis de demain. En 2024, notre positionnement s'est renforcé sur des enjeux cruciaux tels que l'adoption responsable de **l'intelligence artificielle** et la sensibilisation aux **bases de la cybersécurité**, en entreprise comme en formation initiale.

Car atteindre l'objectif d'un **taux d'emploi de 80 %** en Belgique ne pourra se faire sans inclure celles et ceux qui, bien qu'en emploi, restent éloigné-e-s des outils numériques. **Leur montée en compétences est une priorité** : garantir leur employabilité, c'est aussi garantir la cohésion sociale dans un monde du travail en profonde transformation.

Bienvenue dans le rapport d'activité 2024 de BeCode.

BeCordialement vôtre,

Béatrice de Mahieu

Directrice générale

Luc Wynant

Président du Conseil
d'Administration de l'ASBL

Frédéric Tiberghien

Président du Conseil
d'Administration de la SRL

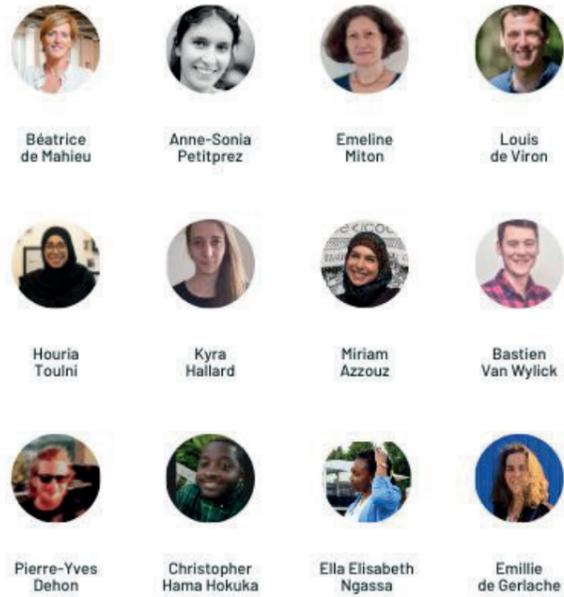
L'équipe BeCode

46 collaborateurs et collaboratrices

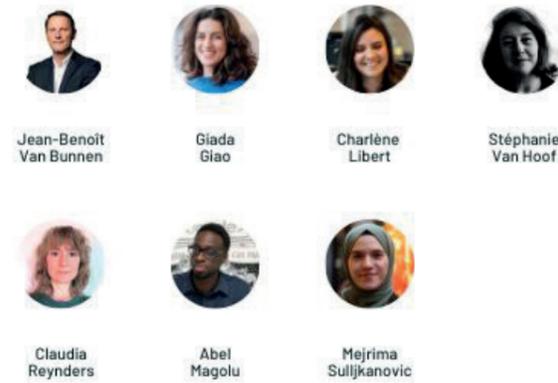
BeCode tente de réduire l'écart salarial entre femmes et hommes.

En 2024, la moyenne de l'écart s'élevait à seulement 4,42%.

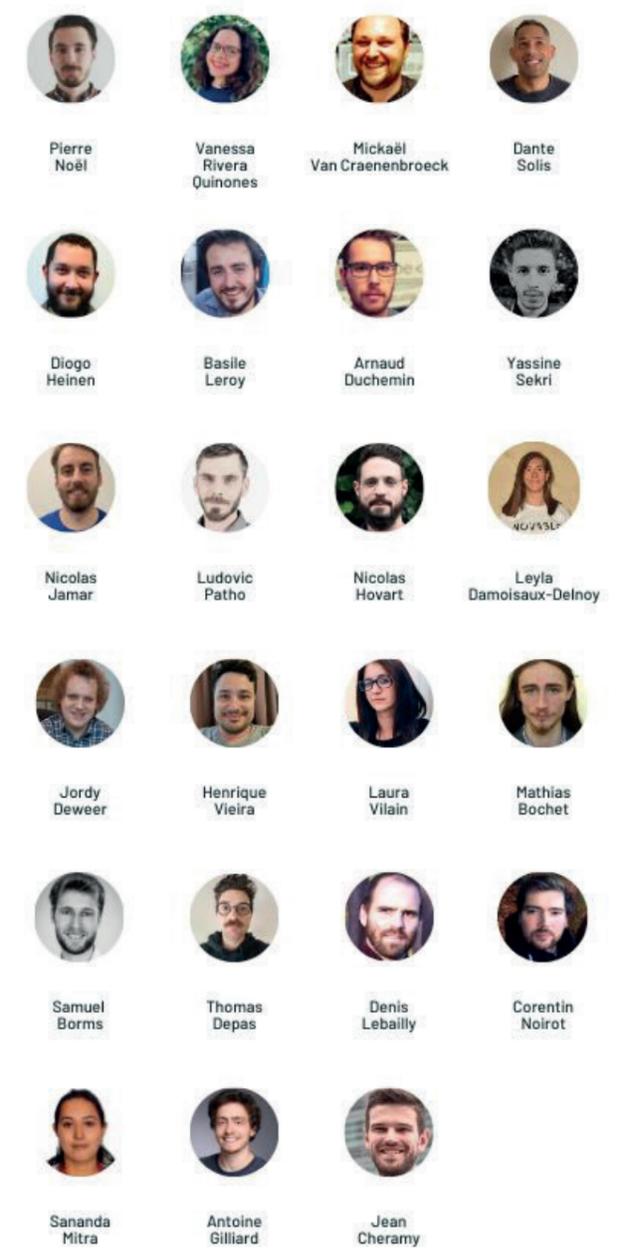
Equipe support



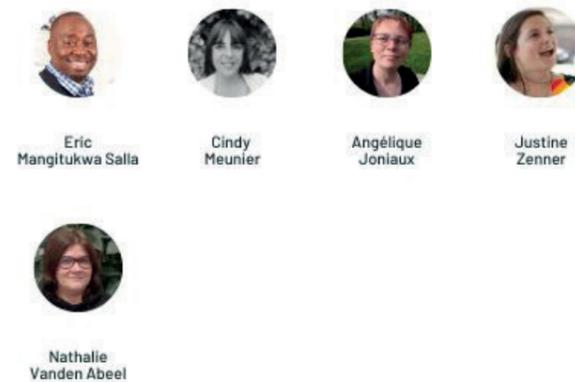
Sales & Marketing



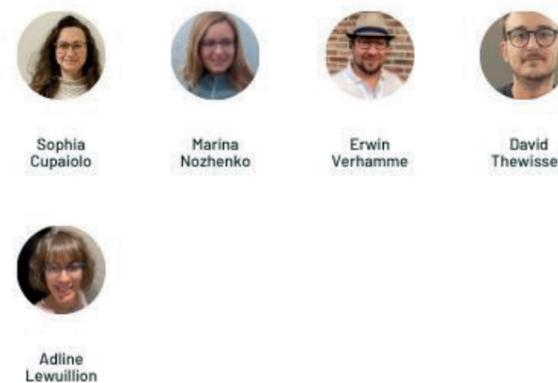
Equipe pédagogique



Coordinat.rice.eur.s de campus



Talent coaches



Notre mission

BeCode a pour mission de combler le fossé entre les personnes en situation de vulnérabilité socio-professionnelle et les métiers en tension sur le marché du numérique, en proposant des formations qui permettent aux talents inexploités d'aujourd'hui de répondre aux besoins du marché de demain. Nous faisons ainsi de la pénurie de compétences numériques un levier pour un marché de l'emploi plus inclusif.

Face à la pénurie de profils numériques sur le marché de l'emploi, les employeurs s'ouvrent de plus en plus à recruter sur base de compétences plutôt que de diplômes. Les métiers concernés offrent des possibilités de carrière attractives, bien rémunérées et viables sur le long terme.



Nos moments forts

20
17

Lancement de BeCode à **Bruxelles**

20
18

Ouverture des campus de **Charleroi** et de **Liège**

20
19

Ouverture du campus de **Gand**

Lancement de la **formation IA** à Bruxelles

20
20

Lancement du **reskilling** et **upskilling** pour les entreprises

20
21

Lancement des formations **SAP** et **Hackeuses Club**

20
22

Lancement de la **formation cyber sécurité** à **Charleroi**

20
23

Lancement de la formation **cyber sécurité** à **Bruxelles** et à **Gand**
6 ans de BeCode

20
24

1er éditions du **Partner Day**

BeCode en chiffres

En 2024

952

Apprenant.e.s

46

Collaborat.rice.eur.s

36

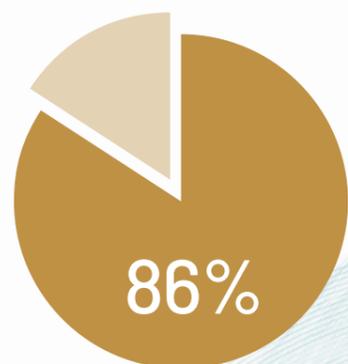
Formations longues

20

Bootcamps

16

Pretrainings

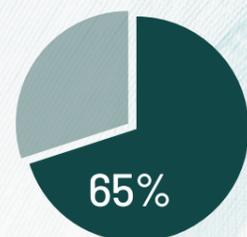


sorties positives à la fin de la formation

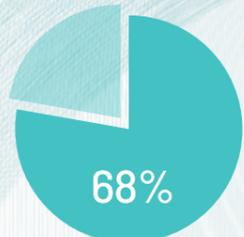
9 Classes Chèques TIC

3 HUBS Cisco | No Code | Dynamics

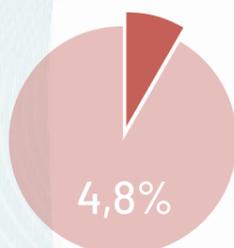
9 Formations de **upskilling**



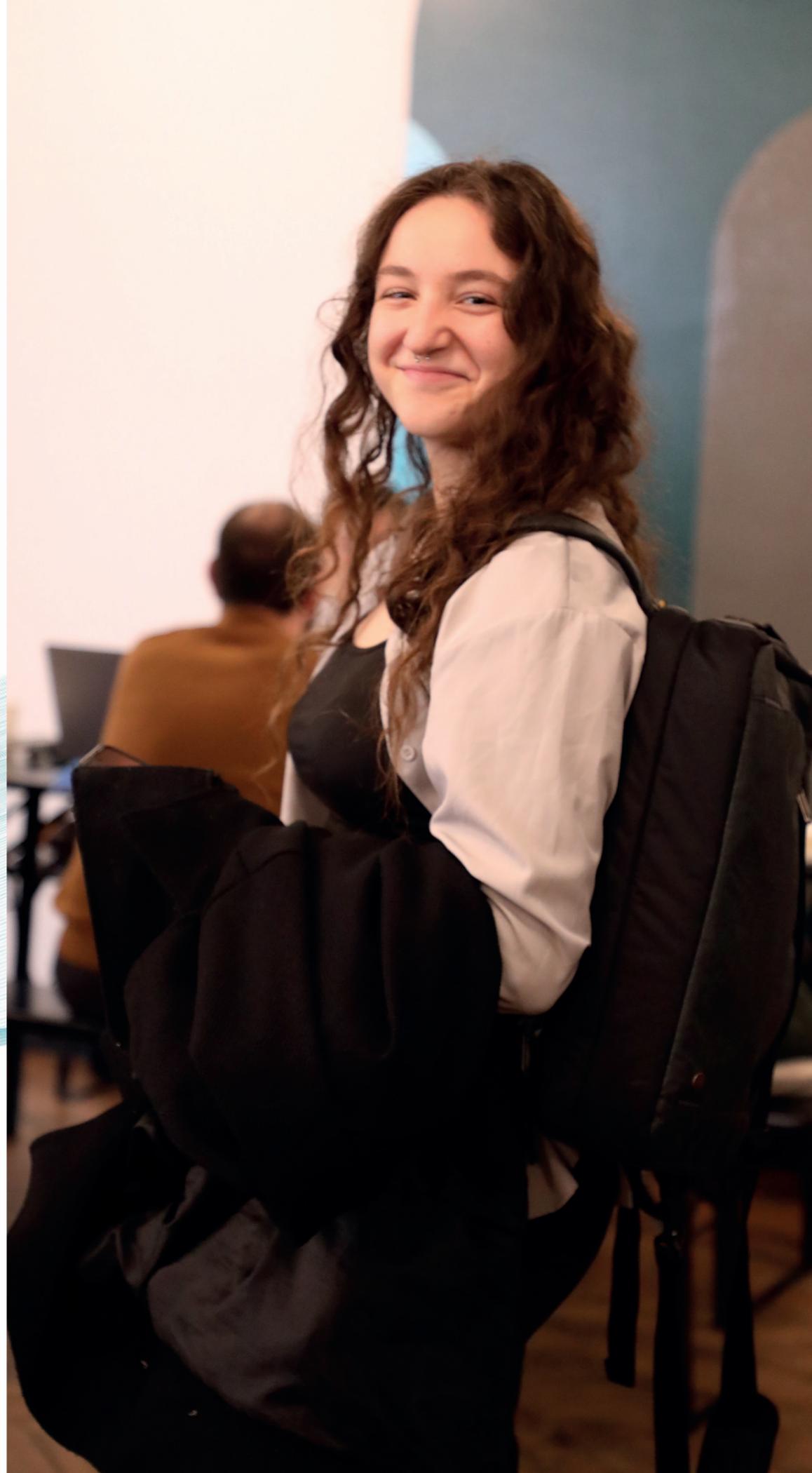
sorties positives 6 mois après la formation



sorties positives 12 mois après la formation



Taux d'abandon



Depuis 2017

4.441

Apprenant.e.s

244

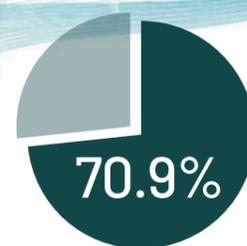
Formations longues

133

Bootcamps

45

Pretrainings



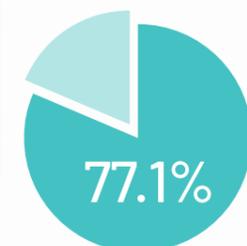
sorties positives 6 mois après la formation

27

Classes Chèques TIC

29

Formations de **upskilling**



sorties positives 12 mois après la formation

10

Classes Formations courtes

Notre impact social

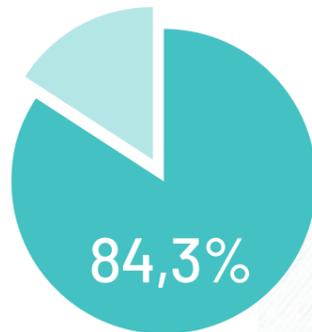
En 2023, BeCode a brillamment poursuivi sa mission d'accompagner des personnes éloignées de l'emploi vers une carrière durable dans le numérique. Avec 889 personnes formées, dont une grande majorité sans emploi au départ, **un taux de persévérance élevé et plus de 80 % d'insertion** six mois après la formation, les résultats étaient déjà très encourageants.

En 2024, BeCode a renforcé cet engagement en accueillant 952 apprenant-e-s sur l'ensemble de ses programmes. Ces chiffres illustrent la **diversité des profils que nous accompagnons à travers l'ensemble de nos formations**, ainsi que notre volonté constante de rendre les métiers du numérique accessibles à toutes et tous, **quels que soient le parcours, l'origine ou la situation de départ.**

Nombres d'apprenant.e.s

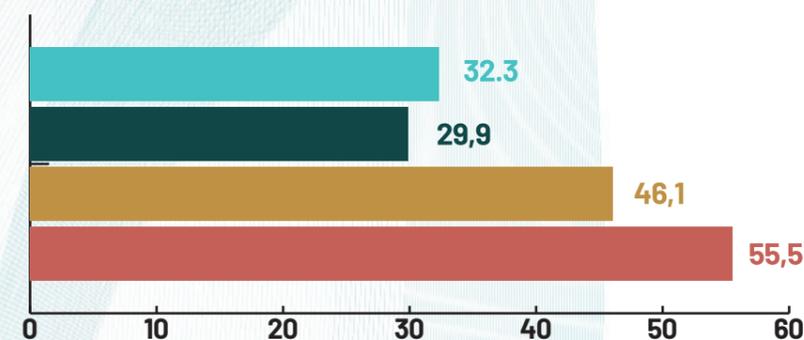
952

Dont public cible



Public répondant à un critère de vulnérabilité

Femmes ayant participé aux formations	259
Apprenant-e-s hors Union européenne	230
Apprenant-e-s sans diplôme supérieur	446
Demandeur-se-s d'emploi depuis plus de 5 mois	328



“

J'ai eu l'opportunité de participer à la formation Digital Sprint for Women sur le campus de BeCode Gand, puis au bootcamp des développeurs web.

Avant cela, je n'avais aucune connaissance en informatique, j'ai donc dû tout apprendre de zéro. Même si le rythme était intense et que mon syndrome de l'imposteur se manifestait parfois, j'étais entourée d'une communauté très solidaire, prête à chasser ces sentiments négatifs. Que ce soit l'équipe de BeCode - Basile, Erwin,

mois passés chez Accenture ont été très chargés, mais l'environnement BeCode et le soutien de mes pairs m'avaient déjà permis de découvrir mes capacités.

Je travaille actuellement chez Accenture en tant qu'analyste Salesforce. Il y a quelques semaines, j'ai été invitée par l'équipe bruxelloise de BeCode à participer à l'événement HTag, où j'ai expliqué mon parcours d'intervenante à un public de RH. Je me suis retrouvée entourée de personnes capables d'aider ceux qui, comme



Claudia et Justine - ou mes camarades de classe, mon entourage était vraiment chaleureux. Le soutien et les encouragements que j'ai reçus ont sans aucun doute joué un rôle important dans mon apprentissage.

Pendant ma formation, j'ai eu l'occasion de présenter mon business case devant un jury d'Accenture. C'était l'occasion idéale de tester mes connaissances et de voir ce que je pouvais en faire. L'entreprise, satisfaite de mon travail, m'a ensuite proposé un stage. Les trois

moi, cherchaient à faire leurs preuves. J'ai constaté que le public était réceptif à mes propos, certains participants étant même venus me remercier après coup. J'ai été touchée par tout cela, me disant que partager mon histoire avec eux pourrait peut-être aider la communauté qui m'a soutenue en premier.

Anaïs Sananikone
Analyste en architecture d'entreprise
Accenture

Les 7 piliers de notre pédagogie

La pédagogie active de BeCode est construite autour de sept piliers qui facilitent et protègent le processus d'apprentissage. L'objectif est de permettre à tout individu de développer les compétences techniques et non-techniques d'un véritable para-commando numérique fiable, désireux.euses d'apprendre et doté d'un grand esprit de solution.

1 Méthodologie active Apprendre par la pratique

Les participant.e.s **apprennent par la pratique**, en expérimentant leurs compétences sur des **projets concrets**, en travaillant individuellement et au sein d'une équipe. L'environnement d'apprentissage proposé dans nos centres de formation est **similaire au monde de l'entreprise**. Les apprenant.e.s sont responsables de leur apprentissage, **accompagné.e.s par les coachs** dans une approche maïeutique.

2 L'apprentissage différencié L'apprenant.e est le projet

Les format.rice.eur.s s'entretiennent régulièrement avec chaque apprenant.e afin de **connaître leur projet professionnel** et d'offrir une **zone de sécurité pour exprimer leurs difficultés, leurs doutes, leurs idées ou leur situation personnelle**. Les formateur.rice.s fournissent, si nécessaire, du matériel spécifique aux apprenant.e.s ayant des difficultés ou des besoins plus avancés.

3 Méta apprentissage S'aider soi-même en aidant les autres

Les apprenant.e.s sont considéré.e.s comme des **collaborateur.rice.s travaillant ensemble pour atteindre le même objectif**. Pour ce faire, il.elle.s **s'entraident pour résoudre les problèmes**. Ce processus permet aux participant.e.s de comprendre comment il.elle.s apprennent le mieux et de **développer leur autonomie d'apprentissage**. Cette compétence cruciale leur sera nécessaire tout au long de leur carrière car les technologies évoluent en permanence.

4 Les règles de BeCode Se donner à fond en toute sécurité

Les apprenant.e.s de BeCode jouissent d'une grande liberté. Afin d'optimiser le processus d'apprentissage, certaines **règles de base** sont cependant de mise: être à l'heure tous les jours, **s'entraider, accepter l'échec, contribuer aux solutions, communiquer de manière constructive...**

5 Pragmatisme Autant d'interactions que possible avec les entreprises locales

Nos **campus sont faciles d'accès**, situés près des gares et proches de l'écosystème local d'entreprises et de startups. Cela permet d'avoir des **interactions quasi quotidiennes avec les entreprises** qui cherchent à rencontrer et à embaucher nos apprenant.e.s et de **réduire la distance** entre les demandeur.euse.s d'emploi et les entreprises.



6 État d'esprit orienté solution "Try babies, no cry babies"

Les choses ne se passent pas toujours comme prévu. **Un problème peut être une opportunité** pour aller de l'avant. Nous apprenons donc à apprécier de sortir de notre zone de confort et d'être flexible et résilient face aux changements afin de **trouver les meilleures solutions**.

7 Les ingrédients quotidiens Entraide, amabilité et engagement

'Fail' signifie échec en anglais, mais chez BeCode nous considérons "F.A.I.L." comme "First Attempt In Learning" (A.P.J. Abdul Kalam). **Sans expérimentations et échecs, il n'y a pas de réel apprentissage**. Au cœur de chaque équipe, la solidarité et l'enthousiasme sont favorisés afin de créer un environnement où chaque apprenant.e **se sent en sécurité** pour prendre des risques et apprendre.



Nos formations en 2024

BeCode propose des sprints, des formations courtes de 6 semaines qui permettent de découvrir un métier dans le numérique et de préparer les apprenants aux formations qualifiantes.

Les Sprints

6 semaines

Autres formations

Digital Sprint

Contenu

- </> Code
- ⚙️ Outils digitaux
- 🎯 Marketing

Rythme

109 apprenant.e.s / an



Cyber Sprint

Contenu

- </> Réseau
- ⚙️ Hardware
- 🎯 Scripting

Rythme

94 apprenant.e.s / an



Certifications



AI Sprint

Contenu

- </> Python
- ⚙️ Outils digitaux
- 🎯 Artificial Intelligence Basics

Rythme

42 apprenant.e.s / an



“

Avant de commencer le Digital Sprint, je faisais principalement des petits boulots tout en tentant de terminer mes études, sans succès. J'ai entendu parler de la formation au OCMW, qui m'a permis de réfléchir à ce que j'étais bon à faire et ce que j'aimais. BeCode, accessible et proche de chez moi, m'a offert l'opportunité d'essayer le code, car le travail physique me devenait insupportable.

BeCode est une incroyable chance pour des personnes de tous horizons, un moyen d'avancer en période difficile. La formation m'a profondément influencé et m'a permis de devenir développeur API Java chez Belfius, tout en explorant d'autres domaines du département IT et en apprenant différents langages.



Ce que j'ai le plus apprécié chez BeCode, c'est le travail en équipe dans un environnement non toxique, ce que je n'avais pas vécu à l'école. Leur méthode d'apprentissage est extrêmement efficace et m'a permis d'avancer beaucoup plus rapidement que dans un cadre traditionnel.

Je recommande vivement BeCode à mes amis qui souhaitent apprendre à coder, mais ont du mal à trouver des formations adaptées.

Les formations intensives

BeCode propose également des formations intensives de 7 mois. En 2022, nous avons proposé pour la première fois une formation en cybersécurité dans les campus de Charleroi. Ces formations longues sont précédées d'un sprint préparatoire de 6 semaines et suivies d'un stage en entreprise de 1 à 3 mois.

Durée

7 mois de formation

1 à 3 mois de stage

Junior Développeur

Débouchés

-  E-Marketeer
-  Full Stack Developer
-  Software Developer
-  Salesforce Developer

Rythme

 276 apprenant.e.s / an



Certifications



“

J'aime apprendre de nouvelles choses et résoudre des problèmes. Donc, lorsque je me retrouve bloquée sur un projet, je vais chercher des informations et demander de l'aide. C'est aussi une bonne occasion d'apprendre davantage et d'être fière une fois que le problème est résolu. C'est ce que j'aime dans le métier de développeur, et c'est pourquoi j'ai voulu devenir développeuse.

Justine Junior Dev Charleroi



AI / Data science

Débouchés

-  Machine Learning Engineer
-  Data Analyst
-  Data Engineer
-  Prompt Engineer

Rythme

 133 apprenant.e.s / an



Cyber Security

Débouchés

-  Pentester
-  SOC Analyst
-  Threat Intelligence Analyst
-  OSINT Consultant

Rythme

 124 apprenant.e.s / an



Certifications



“

Ma façon de penser est un peu radicale : si je n'ai rien appris durant une journée, je considère la journée comme perdue ! Il est impossible de tout savoir sur un sujet lié à la technologie, et même si c'était possible, en 12 mois mes connaissances à ce sujet seraient obsolètes ! Ainsi, pour quelqu'un qui aime apprendre, je pense que c'est une situation gagnant-gagnant ! Mais, il y a tellement de choses à apprendre que je ne sais même pas par où commencer.

Jonathan

Les formations courtes

DigiBanken

Programme

-  Rédiger un CV ou une lettre de motivation
-  Créer ou envoyer un mail
-  Apprendre un outil informatique
-  Remplir un formulaire en ligne
-  Reconnaître le phishing
-  Installer une application sur smartphone, tablette ou ordinateur
-  Rechercher efficacement sur internet
-  Besoin d'aide si votre ordinateur rencontre des problèmes

Rythme

 ± 400 apprenant.e.s / an



Digibasics est une **collaboration entre BeCode, Beego et Close The Gap** destinée aux personnes confrontées à l'exclusion numérique, comme celles qui ont peu de qualifications, un faible revenu, les personnes inactives ou de plus de 55 ans.

Les personnes en situation de vulnérabilité sont particulièrement exposées au risque d'**exclusion numérique**. Pour **favoriser l'inclusion et combler la fracture numérique**, BeCode participe au projet Digibasics en créant des "Digi-banks".

L'objectif est de **réduire le risque d'exclusion numérique** en fournissant des ordinateurs d'occasion, des ateliers de sensibilisation aux **compétences numériques** et un **accompagnement personnalisé**.

“

L'ouverture aux personnes de divers horizons, des coachs très professionnels, une atmosphère de soutien qui se crée tout au long de la formation, et l'accent mis sur l'apprentissage des étudiants pour développer des projets de différentes manières : communiquer, travailler en solo et en équipe.

Yanina



Chèques TIC

Formations

-  Web
-  Python
-  Wordpress

Durée

Les bases - 5 jours

Niveau avancé - 5 jours

Rythme

 41 apprenant.e.s / an



Académie No Code

Fondée en 2024, notre académie No Code a pour mission d'équiper des individus de tous horizons et niveaux de compétences avec les connaissances nécessaires pour exploiter les technologies No Code. Que vous soyez passionné de technologie ou débutant, notre programme est conçu pour vous permettre de maîtriser une série d'outils No Code puissants.

Une formation flexible et accessible

Après une première itération en présentiel BeCode se lance dans l'E-learning avec une formation en ligne gratuite qui offre la flexibilité de commencer quand vous le souhaitez et de progresser à votre propre rythme. Aucun prérequis en code n'est nécessaire pour participer, ce qui rend la formation accessible à tous.



Pas le temps
d'apprendre à coder,
mais prêt à concrétiser
votre produit tech ?

No Code

Une formation en ligne,
à votre rythme.

Pourquoi choisir la formation No-Code ?

Acquérir des compétences
pour enrichir votre expertise technologique.

Apprendre à créer
un site web rapidement, **en quelques clics.**

Accélérer l'innovation
prototypage rapide.

Lancer votre propre projet
idées technologiques.

</becode>

Start it @KBC orange

Evènements et programmes

Women tech Care

Cette année, BeCode, soutenu par Orange, a lancé le programme de mentorat "Women Tech Care", destiné à accompagner les femmes dans leur parcours professionnel dans le secteur de la technologie. Ce programme met en relation des mentoré(e)s avec des mentors expérimentés qui offrent un soutien personnalisé pour les aider à atteindre leurs objectifs professionnels.

Le programme propose aux mentoré(e)s **7 heures de mentorat individuel**, que ce soit en ligne ou en personne, avant la fin de l'année 2024. Ces sessions permettent aux participantes de recevoir des conseils pratiques, des retours constructifs et un soutien moral pour progresser dans leur carrière. De plus, des sessions collectives (ateliers et activités en groupe) viennent compléter le mentorat individuel, afin d'aider les mentoré(e)s à développer leur réseau professionnel et à acquérir de nouvelles compétences.

Les mentors, qui peuvent être de tous horizons et de tous genres, doivent avoir de l'expérience dans un domaine lié à la technologie. Ils jouent un rôle clé en partageant leurs connaissances, en motivant leurs mentoré(e)s, et en leur offrant des ressources et des conseils pour avancer dans leur carrière.

“

Devenir mentorée grâce au programme Women Tech Care a été un véritable tournant pour ma carrière.

Cette opportunité m'a permis d'améliorer mes compétences, d'obtenir mes certifications et de décrocher un stage passionnant."

Julienne Georges

Les avantages du mentorat sont multiples : pour les mentoré(e)s, cette expérience permet de développer des compétences, de gagner en confiance et d'ouvrir des opportunités de carrière ou de promotion. Pour les mentors, c'est une occasion de s'enrichir personnellement et professionnellement en accompagnant une autre personne sur son parcours.

Le programme "Women Tech Care", soutenu par Orange, vise à renforcer l'inclusion et la diversité des femmes dans le secteur technologique en Belgique. Il offre un cadre unique pour aider les femmes à identifier leurs objectifs professionnels et à les atteindre, tout en les soutenant dans leur épanouissement et leur intégration dans l'industrie tech.



“

Il est parfois essentiel d'écouter les histoires et les défis des autres pour voir notre propre reflet dans le parcours de quelqu'un, ce qui nous rappelle que nous ne sommes jamais seules et que nous ne sommes pas les seules à traverser certaines épreuves. Cet événement a été un succès en atteignant cette voix collective.

Yildiz Dilara Parry | Accenture



“

J'ai eu le privilège d'être invité par BeCode pour animer un atelier auprès d'un groupe de femmes dans le secteur technologique. En tant que recruteur, j'étais ravi de partager mes connaissances et mon expérience, en me concentrant particulièrement sur la préparation aux entretiens.

Lors de la session, j'ai pu répondre à leurs questions et préoccupations, en m'appuyant sur mes années d'expérience pour leur offrir des conseils sur la manière de naviguer dans les complexités d'une carrière dans la tech.

C'était très gratifiant de voir à quel point elles étaient motivées à apprendre et à évoluer, et j'espère que les conseils et les perspectives que j'ai partagés les accompagneront tout au long de leur parcours professionnel.

Mustapha Alaoui
Senior IT Recruiter ING Belgium

Women Acceleration Week

Du 18 au 22 novembre 2024, BeCode a organisé la Women Acceleration Week, une semaine dédiée à l'accompagnement des femmes apprenantes, en fin de formation dans les domaines du développement web, de l'IA/Data et de la cybersécurité, pour les préparer à entrer avec confiance sur le marché du travail dans le secteur de la technologie.

Tout au long de la semaine, plusieurs webinaires, sessions de réseautage et ateliers ont été organisés, avec pour objectif de renforcer les compétences techniques et professionnelles des participantes, tout en boostant leur confiance en elles.



“

Présenter un webinaire sur le sens des affaires à des femmes en passe de rejoindre le monde de l'entreprise a été une expérience très enrichissante. Cela m'a permis de réfléchir à mon parcours professionnel et de synthétiser les conseils que j'aurais aimé recevoir en début de carrière.

C'est inspirant de pouvoir partager des bribes de mon expérience personnelle qui, je l'espère, les aideront à trouver leur place en entreprise ou à s'épanouir en tant que freelance.

Nathalie Broos | Orange

“

Je vous encourage à partager vos connaissances - c'est l'occasion d'enseigner, de grandir et de faire une réelle différence dans la vie de quelqu'un.

Hélène Feuillat

Un Programme Diversifié pour Équiper et Inspirer

La Women Acceleration Week a offert des sessions animées par des experts et des mentors issus de l'industrie, abordant des thématiques variées et cruciales pour les femmes en début de carrière dans la tech. Des experts ont partagé des conseils pratiques sur des sujets allant de la **négociation salariale** à la **gestion du stress**, en passant par l'acquisition de **compétences en affaires** et l'**art de bien présenter ses projets**.

1 Atelier "Take Your Seat at the Table"

Cet atelier a permis aux participantes d'acquérir des stratégies pratiques pour évoluer avec confiance dans des environnements de travail dominés par les hommes. Il a été animé par **Hélène Feuillat**, experte en leadership.

2 Speed Dating avec des Femmes de chez Accenture

Un moment unique pour rencontrer des professionnelles de la tech, échanger des expériences et développer des connexions qui pourraient déboucher sur des opportunités professionnelles futures.

3 Webinaire "Salary Negotiation"

Dirigé par **Lauriane Verspecht**, ce webinaire a offert aux participantes les outils pour négocier leurs salaires avec assurance et obtenir une rémunération équitable.



Les retours des participantes ont été **extrêmement positifs**, et beaucoup ont souligné l'impact de cette semaine sur leur préparation à entrer dans le monde du travail. Non seulement elles ont acquis des compétences concrètes, mais elles ont aussi eu l'opportunité de s'inspirer de témoignages d'alumnæ ayant réussi leur transition dans le secteur de la tech.

La **Women Acceleration Week** a également permis de créer un réseau de soutien fort et solidaire entre les participantes, renforçant ainsi l'esprit de communauté et l'engagement de BeCode à accompagner ses apprenantes dans chaque étape de leur parcours professionnel.

Cette semaine a permis aux femmes de repartir avec **des outils pratiques, des conseils d'experts** et une **nouvelle confiance** pour réussir leur entrée sur le marché du travail.

Grâce à des sessions ciblées et personnalisées, elles ont pu se préparer à relever les défis de l'industrie technologique, qui demeure encore majoritairement dominée par les hommes.

Le programme a mis en lumière l'importance de l'inclusion, de la diversité et du **soutien collectif** pour garantir un environnement propice à l'épanouissement professionnel des femmes dans ce secteur clé.

Mécénat de compétence

Dans un monde en constante évolution, les entreprises ont besoin d'employés capables de s'adapter et de communiquer efficacement. C'est pourquoi BeCode a lancé un projet innovant de mécénat de compétences qui permet aux entreprises de former leurs futurs employés aux compétences non techniques spécifiques dont elles ont besoin pour réussir.

Une initiative pour façonner les talents de demain

Ce mécénat de compétences offre aux entreprises une occasion unique de contribuer activement au développement de la future main-d'œuvre en formant les apprenants aux compétences essentielles en matière de relations interpersonnelles, de communication et de travail d'équipe. En collaborant avec BeCode, l'entreprise soutient une expérience de formation enrichissante, tout en préparant les candidats à relever les défis du monde professionnel et en s'alignant sur les valeurs et les besoins spécifiques de celle-ci.

Pourquoi un partenariat avec BeCode ?

En collaborant avec BeCode, les entreprises ont l'opportunité de travailler directement avec les apprenant.e.s pour leur transmettre des

compétences non techniques essentielles au monde du travail moderne. Ce partenariat permet également de créer des liens durables avec des talents prometteurs et de renforcer la main-d'œuvre en l'adaptant aux exigences du secteur d'activité de l'entreprise.

Les avantages pour les entreprises

- **Façonner** le développement des talents pour qu'il corresponde à la culture et aux objectifs de votre entreprise.
- **Préparer** activement les apprenant.e.s à une intégration réussie au sein de vos équipes.
- **Renforcer** l'image de votre responsabilité sociétale (RSE) en vous engageant dans une initiative à fort impact.



1 Méthodologie Agile

Partagez votre expertise pour inciter nos apprenants à adopter des méthodes de travail souples et efficaces, adaptées aux environnements dynamiques.

2 Effective Feedback

Enseignez-leur comment donner et recevoir des retours constructifs, essentiels pour le travail d'équipe et l'épanouissement personnel.

3 Gestion du Stress

En animant un atelier sur la gestion du stress, vous leur fournirez les outils nécessaires pour surmonter les difficultés avec résilience.

4 Négociation salariale

Apportez vos conseils en matière de négociation salariale pour permettre à nos apprenants d'aborder les offres d'emploi avec confiance.

5 Gestion du Temps

Aidez-les à maîtriser la gestion du temps, un atout précieux pour exceller dans des environnements professionnels au rythme rapide.

●●● Partagez votre expertise

Vous êtes passionné.e par un sujet qui ne figure pas dans cette liste ? Partagez votre expertise ! Que ce soit une compétence de niche ou un sujet professionnel essentiel, votre contribution aura un impact significatif sur la croissance et le développement de nos apprenants.

6 Design Thinking

Initiez nos apprenants à la résolution créative de problèmes et aux approches innovantes, en les préparant à relever des défis complexes.

7 Career Boost

Donnez-leur des stratégies de développement de carrière pour libérer leur potentiel et renforcer leur employabilité.

Philanthropie

Quand solidarité et innovation ouvrent des portes

Chez BeCode, nous croyons fermement que l'éducation numérique doit être accessible à tous, quels que soient leur parcours et leurs ressources. Cependant, la fracture numérique demeure un obstacle majeur pour de nombreuses personnes, les privant des opportunités offertes par les métiers du digital.

C'est grâce à la générosité de nos partenaires philanthropiques que nous avons pu franchir ce fossé et offrir des formations gratuites à des talents en devenir, leur permettant ainsi de développer des

La force d'un collectif engagé

En 2024, un collectif d'entreprises, de fondations et d'individus a choisi de soutenir BeCode dans sa mission d'inclusion numérique. Leur engagement financier et humain a permis d'offrir des formations gratuites à des jeunes et des demandeurs d'emploi, les accompagnant ainsi vers le succès dans l'univers numérique.

Un écosystème engagé

Grâce au soutien de nos mécènes, nous avons



“

Investir dans la formation, c'est investir dans l'avenir. En soutenant BeCode, nous contribuons à offrir des opportunités professionnelles concrètes à des talents motivés.

Orange

compétences clés en intelligence artificielle, en développement web et en cybersécurité.

En 2024, la philanthropie a permis de lever 191 000 €, impactant directement 233 apprenants. Cette année-là, des jeunes ainsi que des demandeurs d'emploi en reconversion professionnelle ont eu accès à une formation professionnalisante et à de réelles perspectives d'avenir dans le numérique. Chaque don, chaque contribution est un investissement dans l'inclusion, l'innovation et l'avenir du marché du travail. Ensemble, nous façonnons une société plus équitable et connectée.

formé X apprenants, renforçant ainsi notre impact sur le terrain. Ces partenaires croient en une société plus inclusive et en l'importance de la formation numérique pour répondre aux besoins du marché du travail.

Pourquoi ils soutiennent BeCode

Nos partenaires philanthropiques partagent la conviction que chaque investissement dans la formation est un investissement dans l'avenir. Ils sont également sensibles à l'importance de rendre le numérique accessible à toutes et à tous.



</becode>

#GivingTuesday

Un engagement visible

En 2024, BeCode a clôturé l'année par un événement philanthropique d'exception, rassemblant nos donateurs, partenaires et membres de la communauté pour célébrer l'impact de la philanthropie sur l'inclusion numérique. Ce moment fort a mis en lumière les réussites de nos apprenants, tout en remerciant nos mécènes pour leur soutien. Un événement qui a également inspiré de nouveaux soutiens pour l'avenir.

Parallèlement, nous avons lancé une campagne de dons de fin d'année, notamment à travers Giving Tuesday, pour mobiliser davantage de soutien et permettre à encore plus de talents de rejoindre nos formations.

“

Nous croyons en un numérique accessible à toutes et à tous. Soutenir BeCode, c'est s'assurer que personne n'est laissé de côté dans la transition digitale.

Securex

Pourquoi s'engager dans une démarche de philanthropie aux côtés de BeCode ?

1 Un impact social mesurable

Votre soutien a une portée directe et tangible :

Avec **7 500 €**, vous financez la formation d'un apprenant, lui offrant **un tremplin vers un emploi stable dans le numérique**.

En soutenant BeCode, vous **réduisez la fracture numérique et ouvrez la porte à des carrières technologiques** pour ceux qui en sont habituellement exclus.

Nos formations affichent un taux d'insertion professionnelle de **65 % dans les six mois suivant la formation**.

2 Un partenariat aligné avec votre stratégie RSE

En devenant mécène, vous intégrez un projet à fort impact sociétal dans votre politique de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) :

- Vous participez activement à l'inclusion numérique et sociale.
- Vous investissez dans le développement des talents et la formation continue.
- Vous favorisez une économie durable et inclusive en soutenant des parcours professionnels concrets.

3 Une reconnaissance forte pour votre entreprise

En tant que mécène de BeCode, votre engagement sera valorisé :

- **Mise en avant dans notre communication** : rapport annuel, site web, réseaux sociaux.
- **Opportunités de visibilité lors de nos événements et conférences**.
- Accès privilégié à un **vivier de talents qualifiés**, prêts à rejoindre votre entreprise.

Un don, un avenir transformé

Ensemble, nous réduisons la fracture numérique et ouvrons de nouvelles perspectives pour ceux qui en ont le plus besoin. Merci à nos mécènes pour leur engagement !

Et si vous nous rejoigniez ?

Chez BeCode, nous formons chaque année des centaines de talents issus de parcours divers aux métiers du numérique. Nous leur offrons une formation gratuite, un accompagnement vers l'emploi et une seconde chance dans le monde du travail. Mais nous ne pouvons pas le faire seuls.



"L'éducation est l'arme la plus puissante pour changer le monde." Nelson Mandela

Merci à nos mécènes !

Chaque contribution fait une différence.

Un immense merci à nos partenaires qui nous aident à transformer des vies.

Grâce à vous, nous pouvons continuer à former, à inspirer et à ouvrir les portes du numérique à ceux qui en ont le plus besoin.

Votre soutien, plus essentiel que jamais

En 2024, une mesure fiscale a réduit l'avantage fiscal des dons aux associations, passant de 45 % à 30 %. Concrètement, cela signifie qu'un donateur bénéficiant auparavant d'une réduction d'impôt de 450 € pour un don de 1 000 € ne pourra désormais déduire que 300 €. Cependant, malgré ce changement, l'impact de votre générosité reste immense.

Grâce à vous, nous pouvons continuer à offrir des formations gratuites aux demandeurs d'emploi et aux jeunes issus de milieux défavorisés, leur permettant d'accéder à des métiers d'avenir dans le numérique.

Chaque don compte et contribue à :

- **Former au minimum 740 apprenants chaque année, à les accompagner vers l'emploi et à développer de nouvelles formations en IA, cybersécurité et développement web.**

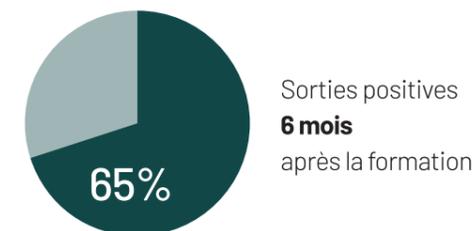
Aujourd'hui plus que jamais, nous avons besoin de vous pour poursuivre notre mission et garantir que personne ne soit laissé de côté dans la transition digitale.

Merci à tous nos donateurs pour leur engagement. Ensemble, nous transformons des vies !

L'impact des dons en action

Chaque euro investi dans BeCode se traduit par des opportunités concrètes pour des talents en devenir. Grâce au soutien de nos donateurs, voici ce que nous avons accompli en 2024 :

952 Apprenant.e.s formé.e.s grâce aux financements des différentes classes



42 nouvelles promotions sur nos différents campus.

Développement de **nouveaux modules en IA et cybersécurité** pour mieux répondre aux besoins du marché.

Ces dons ont permis de **financer 11 classes**, ouvrant ainsi la voie à de nouvelles générations d'experts numériques.



Nos partenaires

Nos partenariats sont conçus sur mesure pour répondre aux besoins spécifiques de chaque entreprise, comblant les lacunes en matière de compétences et soutenant le développement professionnel de manière efficace. Ensemble, nous construisons l'avenir de votre entreprise en cultivant un écosystème collaboratif où l'innovation et la croissance sont au cœur de nos préoccupations communes. Grâce à BeCode, nous facilitons la mise en relation avec des candidats exceptionnels et jetons des ponts vers l'avenir numérique avec les entreprises.

“

Depuis longtemps, **Springbok** est un partenaire fidèle de BeCode, partageant notre vision et notre engagement pour la formation et le développement professionnel. Après avoir embauché Edouard, Springbok a **renouvelé sa confiance** envers BeCode avec l'engagement de Hamid.

" À 39 ans, j'ai décidé de changer de carrière pour me tourner vers le développement web. Ce fût un tournant décisif. Grâce à BeCode, j'ai découvert Salesforce et obtenu un stage chez Springbok. Aujourd'hui, je commence en tant que Marketing Cloud Developer. Merci à BeCode et à Springbok pour cette incroyable opportunité."

Hamid

“

Nous adorons travailler avec des personnes formées chez BeCode; elles apportent beaucoup d'énergie à notre équipe. Le programme BeCode prépare vraiment bien les étudiants au monde professionnel.

Michael de Vulder | Team lead | Springbok

L'histoire de Hamid démontre la synergie entre **BeCode et Springbok**. Nous sommes impatients de voir l'avenir avec de tels partenaires engagés et des apprenants déterminés.

Belfius, meaningful & inspiring for Belgium society Together



L'intégration de Sami au sein de l'équipe s'est déroulée en trois phases. La première phase a été d'observation, suivie par une phase de collaboration et, enfin, une phase d'autonomie concernant les diverses demandes adressées à l'équipe Scripting. Étant donné que l'équipe est répartie sur toute la Belgique, Sami a su faire preuve de flexibilité pour travailler avec les différents scripteurs, parfois en présentiel, mais souvent à distance, afin de suivre et réaliser les développements demandés.

Les membres de l'équipe Scripting ont joué un rôle essentiel dans l'accueil, l'accompagnement et la progression de Sami durant son stage, et nous les en remercions. Nous pensons que cette combinaison d'éléments a grandement contribué à la réussite du stage de Sami.

Sami a participé de manière continue et évolutive pour répondre aux besoins des clients. Cela incluait le suivi des demandes relatives aux scripts, telles que le calcul des chèques repas, des frais de transport, des frais de télétravail, ainsi que la création de rapports personnalisés, entre autres.

Durant son stage, ses responsabilités ont progressivement augmenté, et une collaboration continue et constructive avec les scripteurs a permis d'optimiser les processus pour le client.

Partena Pro

“

Nous avons lancé le défi aux apprenants de BeCode d'améliorer un produit mettant en valeur notre expertise en computeur vision. En seulement 2 semaines, nous avons constaté de réelles améliorations et avons été impressionnés par leur motivation et leur esprit créatif. L'équipe de BeCode a été professionnelle, organisée et réactive.

Tim De Grave | Product Architect | Arcelor Mital



Partner Day

Le Partner Day de BeCode est un événement bi-annuel organisé pour permettre aux partenaires de BeCode de rencontrer les apprenants de l'école dans des domaines comme le développement web, l'intelligence artificielle (IA), et la cybersécurité. Il se déroule sous la forme d'une session de matchmaking, où les apprenants, qui approchent de la fin de leur formation, ont l'opportunité de rencontrer des entreprises à la recherche de nouveaux talents en IT.

“

C'était un chouette événement, très enrichissant. Nous avons rencontré des profils divers et variés avec des backgrounds très différents, aussi bien des juniors que des seniors.

Les trois mots qui me viennent à l'esprit en pensant à cet événement sont : Intense, Enrichissant et Avenir.

Aymeline Brabant
Sourcing Officer | NSI IT Software

L'événement se tient sur une journée, généralement de 9h00 à 17h30, et permet aux entreprises de rencontrer directement des apprenants pour discuter de futures opportunités de stage ou d'emploi. C'est une occasion idéale pour les apprenants de se connecter avec des employeurs potentiels et de se lancer dans leur carrière dans le domaine de la technologie.

Le Partner Day inclut également des discussions thématiques, comme des panels animés par des leaders du secteur, offrant des perspectives sur les tendances actuelles en technologie et en



recrutement de talents. Par exemple, lors de la dernière édition, un panel sur la diversité et l'inclusion a été animé par des experts de l'industrie.

En résumé, cet événement met en relation les apprenants et les entreprises, crée un espace d'échange et favorise l'intégration des diplômés de BeCode dans le monde professionnel. C'est aussi un moment clé pour les partenaires de BeCode de partager leurs expériences, d'apprendre des experts et d'explorer de nouvelles opportunités de collaboration.

“

C'était une journée très, très intense avec de nombreux profils intéressants.

Un moment magnifique avec des personnes qui veulent changer le monde.

Les trois mots qui me viennent à l'esprit en pensant à cet événement sont : Intensité, Innovation et Plaisir.

Thierry Parmentier
Sustainable IT Change Expert ING





“

Nous avons rencontré des candidats aux backgrounds très diversifiés, et nous avons également apprécié de voir le parcours que chaque candidat avait. Outre les compétences techniques, ce sont des personnes qui ont déjà de l'expérience dans d'autres domaines, ce qui est extrêmement enrichissant. L'après-midi était bien organisée, et nous avons pu rencontrer des candidats venant de différents secteurs.

Ce background est quelque chose qui nous marque assez positivement, car ce sont des personnes qui construisent leur carrière sur la base d'un acquis et qui veulent enrichir leur expertise et leur expérience à travers les métiers de l'IT. Pour moi, c'est vraiment un must dans les profils que l'on recherche.

Les trois mots pour décrire l'après-midi : **Richesse, Diversité, Engagement.**

Jean-Charles Piette | CEO | Craft-IT



“

Cette journée était fantastique et remplie d'enthousiasme. Nous avons rencontré différents talents intéressés par diverses technologies et désireux d'apprendre. Ces rencontres m'ont également permis d'apprendre beaucoup lors des entretiens. Les trois mots de cette journée sont : **Enthousiasme, Efficacité et Connexion.**

Isabella Pratita | Founder HiGrowth

Le Partner Day en chiffres

9
62

Février 2024
9 entreprises
62 apprenant.e.s

14
100

Juin 2024
14 entreprises
100 apprenant.e.s

15
78

Octobre 2024
15 entreprises
78 apprenant.e.s



“

Nous avons passé une excellente après-midi et avons été impressionnés par le parcours des apprenant.e.s. Ils et elles repartent de zéro et se réorientent grâce à une formation chez BeCode.

On se lance et on y va !

Les trois mots qui leur viennent à l'esprit en pensant à cet événement sont : Passion, Motivation et Innovation.

Nouzha Bakhati,
Hanane Arbib et Julien Verlinden



accenture

orange

ethias

NRB
DARING TO COMMIT

Partena
PROFESSIONAL

Belfius

KBC

proximus

luminus

ALSTOM

Canon

TALENTSQUARE
RIGHT PLACE, RIGHT CONNECTIONS

craft it

ArcelorMittal

.AGORIA

CSD
Fédération Solidaire

CRONOS
GROEP

cegeka

Htag

nsi
A CRONOS COMPANY

springbok

akkanto

Group S

rtbf.be

elia
Elia Group

isabel

BXL
i-CITY

telenet

ING

THALES

APS

INFRABEL

Beci
Brussels

sdworx
For life. For work.

securex

Cofinimmo
together in real estate

ELIA

MEET MY JOB

AVSIT
TRUST. OPTIMIZE. INNOVATE.

Formations Upskilling

En complément, à notre offre de formation pour les demandeurs d'emploi, nous organisons également des formations d'upskilling et reskilling en entreprise, pour garantir l'employabilité à long terme des collaborateurs couvrant des domaines clés tels que l'intelligence artificielle et la cybersécurité.

Ces formations s'adaptent aux besoins spécifiques de chaque organisation, qu'il s'agisse de programmes pour cadres ou de sessions personnalisées pour des équipes entières.

IA et Cyber sécurité

Nous organisons des journées de formation en intelligence artificielle, destinées **aux managers et aux employés d'entreprises publiques et privées**. Notre objectif est de favoriser l'adoption rapide des outils d'intelligence artificielle. À travers ces formations courtes, nous accompagnons les entreprises dans **le développement des compétences de leurs équipes**. Nous avons également organisé des journées de formation sur des technologies plus spécifiques (Cybersécurité, Power Automate, DevOps...)

Formation de 5 jours

Nous proposons également des formations de 5 jours, permettant aux équipes de **développer leurs premiers projets d'intelligence artificielle en entreprise**, en travaillant sur l'implémentation de prototypes concrets. Ce format a déjà été mis en place avec succès par exemple auprès d'Ethias et du groupe Rossel, générant plusieurs projets d'innovation en un temps très court.

Sur mesure

Par ailleurs, à la demande de plusieurs entreprises telles que bpost, Partenamut ou Proximus, nous avons conçu et mis en place des formations sur mesure pour **accompagner les collaborateurs dans leur transition vers des rôles IT** en interne à forte demande. Ces programmes ciblent notamment des postes d'analystes de données et de configureurs CRM sur Microsoft Dynamics 365. L'objectif est d'offrir aux employés dont les fonctions sont menacées au sein de leur organisation **l'opportunité d'évoluer vers de nouveaux rôles**, grâce aux compétences acquises.

Tech Time to Skill

Nos formations en IA et en Cybersécurité (1j et 5j) sont données dans le cadre du projet Européen Tech Time to Skill. Pour l'IA, elles ont pour but de faire découvrir la puissance de l'intelligence artificielle et d'apprendre à l'exploiter efficacement au sein de l'entreprise. Pour la cybersécurité, il s'agit de bien comprendre la diversité des risques possibles, les bonnes pratiques à déployer, ainsi que les fondements des réglementations en la matière.

Dans le cadre de ce projet nous collaborons avec l'Agence du Numérique, et Agoria.

Nous avons également un partenariat avec BECI (la chambre de commerce de Bruxelles qui représente plusieurs milliers d'entreprises), pour donner des formations d'introduction à l'intelligence artificielle pour l'ensemble de leurs membres.



Enfin, nous sommes fiers que Microsoft Belux ait choisi BeCode comme partenaire de référence pour son "AI National Skilling Plan", ce qui constitue une reconnaissance de notre approche pédagogique et notre capacité à délivrer des formations de qualité. Le rôle de BeCode consiste à délivrer des formations d'introduction à l'IA générative vers les audiences des demandeurs d'emploi, PME et Service public.

Au total, ce sont plusieurs centaines de personnes qui auront été formées par BeCode en entreprise.



Nous avons eu l'immense plaisir de former les équipes d'Ethias lors de notre session exclusive "AI for Decision Makers". Une journée intense et inspirante où nous avons exploré ensemble les applications clés et les cas d'usage concrets de l'intelligence artificielle. Les participants ont également relevé le défi de concevoir des projets IA simulés, directement adaptés aux enjeux de leurs organisations, tout en tenant compte des questions stratégiques, éthiques et culturelles liées à l'IA. Une expérience pratique et immersive pour des entreprises prêtes à se transformer !

Un immense merci aux équipes d'Ethias pour leur énergie, leur créativité et leur vision. Vous êtes désormais armés pour saisir les nombreuses opportunités qu'offre l'IA !



“

J'ai véritablement été impressionné par la séance de restitution de notre Masterclass IA Groupe Rossel. Si je suis bien sûr fier des membres des mes équipes impliqués, on ne peut que saluer le fruit du travail coopératif exceptionnel entre les différents métiers représentés : Rédaction, Marketing, CX, Régies publicitaires, Digital et bien sûr IT.

À travers les quatre projets présentés, les participants venant des différentes Organisations du Groupe ont démontré une synergie remarquable, profitant de la diversité des compétences pour donner naissance en quelques jours à des premières versions de produits innovants et inspirants.

Leur collaboration est un exemple parfait de l'impact positif et de la valeur que l'intelligence artificielle peut apporter grâce à une approche interdisciplinaire appliquée à des enjeux réalistes et concrets.

Massimo Campagna | IT Director responsable | Groupe Rossel



Tech Hubs

En 2024, BeCode a lancé un nouveau modèle de formation: les Tech Hubs. Ceux-ci visent à répondre plus étroitement aux besoins du marché en matière de talents digitaux. Ces programmes s'inscrivent dans une logique innovante : les formations sont préfinancées par les entreprises partenaires, qui participent activement à la définition des contenus, dans l'objectif de reskinner leurs collaborateurs ou de recruter de nouveaux talents.

Le modèle permet de mêler publics – collaborateurs internes et demandeurs d'emploi – autour d'un même objectif : acquérir les compétences les plus recherchées du secteur technologique, dans un format court, intensif et professionnalisant. L'objectif est aussi d'offrir aux employés dont les fonctions sont menacées au sein de leur organisation l'opportunité d'évoluer vers de nouveaux rôles, grâce aux compétences acquises.

Dynamics 365 Des facteurs vers l'expertise CRM

En 2024, nous avons organisé une formation de 12 semaines à destination du personnel de Bpost. 10 personnes (facteurs et personnel du centre de tri) ont été formées aux

technologies CRM de Microsoft Dynamics 365. Suite à la formation, 7 personnes ont intégré le département ICT de bpost. Ce projet a été énormément apprécié tant pour les apprenants de bPost, que les partenaires sociaux, et le département IT. Elle devrait probablement se répéter dans différents domaines de l'IT, et est une piste intéressante pour récupérer les connaissances en interne

Cisco Network Engineer former les talents du futur

Dans le domaine de la connectivité, BeCode a mis en place un Tech Hub Cisco Network Engineer, financé par un collectif d'entreprises partenaires à la recherche de profils certifiés CCNA (Cisco Certified Network Associate).

Ce programme de 3 mois a permis à des demandeurs d'emploi et à des collaborateurs internes d'acquérir les bases de l'administration réseau, de la sécurité, du routage et du switching, en vue d'obtenir une certification reconnue à l'international.

Les entreprises engagées ont pu intégrer de nouveaux talents, formés spécifiquement selon leurs besoins.



En 2024, nous avons fait appel à BeCode pour un projet stratégique de reskilling visant à former 10 collaborateurs, issus de nos équipes de facteurs et de notre personnel en centre de tri, sur Microsoft Dynamics 365 CRM. L'objectif : leur permettre d'intégrer le département ICT de bpost.

Dès les premières étapes de sélection, nous avons été impressionnés par le professionnalisme et la rigueur de BeCode, qui a su identifier les talents avec le plus fort potentiel pour réussir cette transition. Leur approche pédagogique innovante et axée sur la pratique a permis à nos collaborateurs d'acquérir des compétences concrètes et immédiatement applicables. Au terme des trois mois de formation, 7 participants ont changé de fonction avec succès et contribuent désormais activement à nos projets ICT.

BeCode s'est également distingué par sa capacité d'adaptation. En cours de formation, ils ont ajusté le contenu pour répondre encore mieux aux réalités et aux besoins spécifiques de bpost. Cette flexibilité, associée à une communication fluide et une collaboration étroite avec nos équipes, a été un véritable atout.

Nous recommandons chaleureusement BeCode pour tout projet de formation ou de reskilling. Leur expertise, leur professionnalisme, et leur engagement à obtenir des résultats concrets en font un partenaire de choix.

Christian Bolland,
HR Business Expert Learning
bpost

“

Ce projet va au-delà de la simple satisfaction de notre besoin de profils digitaux. La digitalisation est partout et nécessite des compétences digitales à tous les niveaux de notre entreprise. Ce partenariat offre à nos collaborateurs l'opportunité d'explorer de nouvelles voies de carrière et d'assurer leur employabilité à long terme.

Anette Bohm, Chief HR Officer chez bpostgroup

Résultats financiers

Les recettes perçues en 2024 – bien qu'en hausse par rapport à 2023 – n'ont pas permis de financer l'ensemble des formations dans leur totalité.

Nos dépenses ont connu une légère augmentation, principalement en raison de l'inflation.

Compte tenu de l'enjeu social de notre mission, nous avons fait le choix de maintenir toutes les formations prévues sur nos quatre autres campus, même lorsqu'elles ne sont que partiellement financées.

Parallèlement, nous continuons à développer des partenariats financiers avec des entreprises intéressées par les profils que nous formons. Nous renforçons également notre offre de formations directement en entreprise, afin de permettre aux salarié-e-s d'acquérir les compétences nécessaires face à l'évolution des technologies et ainsi assurer leur capacité à s'adapter dans ce nouvel environnement.

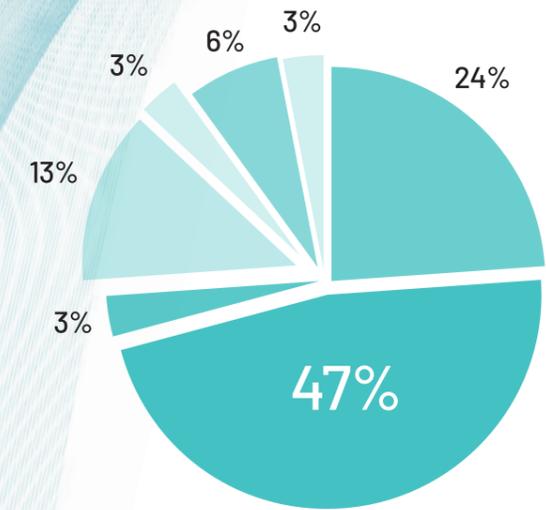
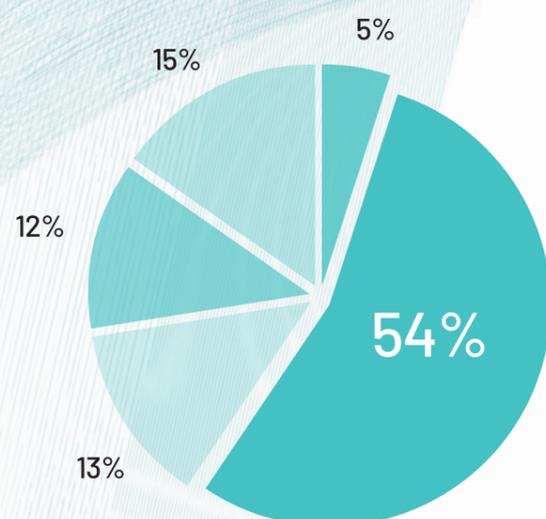
Nos comptes sont contrôlés annuellement par un Réviseur d'entreprises et publiés sur le site de la Banque Nationale (www.nbb.be).

Recettes **3.191.582**

Ces recettes sont généralement garanties pour une année.

Nos recettes proviennent principalement de 4 sources :

Donations d'entreprises du secteur privé :	169.227	5%
Subventions locales, régionales ou européennes	1.732.379	54%
Social Impact Bonds (avec le support d'Actiris et Kois)	426.838	13%
Educational Partnerships (organismes de formation)	389.574	12%
Autres	473.564	15%



Dépenses **3.739.165€**

En raison de notre activité de formation, nos dépenses sont constituées essentiellement de frais de personnel et de location de nos 4 Campus en Belgique.

A ces coûts se rajoutent les frais de software et licences spécifiques à notre activité ainsi que les dépenses courantes de fonctionnement.

La structure de nos dépenses est donc fortement impactée par l'inflation.

Frais de personnel équipe support	909.565	24%
Frais de personnel directement liés aux formations	1.770.136	47%
Frais associés au personnel	96.198	3%
Frais de campus	487.440	13%
Marketing & Communication	97.795	3%
Frais administratifs et licences	265.645	7%
Autres frais	112.386	23%

Résultat 2024 **- 547.583**

Notre conseil d'administration

BeCode VZW-ASBL

Président

- Luc Wynant

Administratrice / Administrateur

- Isabel Carion
- Gaëtan Herinckx
- Caroline Limbosch / Representant Piet Colruyt
- Pierre Focant
- Wim De Waele
- Béatrice de Mahieu / ALMAC-Consult

BeCode SRL-BV

Président

Frédéric Tiberghien

Administratrice / Administrateur

- Isabelle Philippe / SFPIM
- Philippe Herbiet / Change
- Jan Van Acoleyen
- Gaëtan Herinckx / PhiTrust
- Caroline Limbosch / Representant Piet Colruyt
- Pierre Focant
- Wim De Waele
- Béatrice de Mahieu / ALMAC-Consult

Pourquoi soutenir BeCode

- **Un impact direct et mesurable**
Chaque euro investi se traduit en opportunités concrètes.
- **Un partenariat gagnant-gagnant**
Associez votre entreprise à une initiative d'avenir et renforcez votre engagement RSE.
- **Une contribution à la société**
Réduisez la fracture numérique et ouvrez la voie à une économie plus inclusive.



Merci à nos partenaires structurels et à nos donateurs



Rejoignez le mouvement dès aujourd'hui !



Partenariat

Un partenariat porteur de sens et d'impact

Chez BeCode, nous croyons à la force de la collaboration, que vous soyez une entreprise, une organisation publique ou un acteur de l'innovation, il existe plusieurs manières de contribuer à notre mission.

Nous vous aidons à attirer, recruter et garder les talents dans la tech en offrant une approche unique centrée sur les compétences. Grâce à votre soutien financier, vous participez à la construction durable des programmes de BeCode, et devenez un acteur clé de l'inclusion numérique en Belgique.

En contrepartie, nous offrons à nos partenaires des avantages uniques qui leurs permettent de personnaliser le curriculum, proposer des use-cases, participer à nos événements et recruter des talents formés par nos soins et qu'ils auront pu apprendre à connaître à travers ces événements.

Un engagement flexible, centré sur l'action. Par un soutien plus stratégique et philanthropique, vous pouvez aussi devenir un pilier fort de notre mission sociale, et au travers de campagnes de communication développées ensemble, renforcer encore votre attractivité employeur.

Différents niveaux d'engagement, mais un impact commun : former, soutenir, garder et faire grandir les talents de demain.

Contactez-nous!

Programme de **formations sur mesure** pour vos équipes

Formations intra ou inter-entreprises upskilling et reskilling

Hackathon avec vos équipes, animé par nos coachs pour prototyper vos innovations

Upskilling de vos équipes en cybersécurité, IA ou autres technologies

Événement de marque employeur en co-branding

Plan de communication personnalisé avec BeCode, pour soutenir votre marque employeur

Company Pitch
Faire connaître votre entreprise

Use cases
Impliquer nos apprenants sur vos problématiques d'entreprise

Co-design des programmes de formation

Partner Day
Rencontrer nos apprenant.e.s
2 Speed Meetings/an

Recrutement de talents
Recrutements illimités dans nos Bootcamps

Mécénat de compétences
Animer des workshop pour nos apprenants

AI "productivity"
2 jours de montée en compétences pour votre équipe interne

BeCode coaching
pour l'intégration des juniors durant la première année



Contactez-nous pour découvrir les possibilités de collaboration.



becode.org/fr/possibilites-de-partenariat/
partnerships@becode.org

**Soutenez BeCode et participez
activement à la construction d'un avenir
numérique inclusif.**

**Plusieurs moyens s'offrent à vous pour
faire une réelle différence.**



</becode>



**En 2023, Becode a reçu le label Qfor.
Cette reconnaissance souligne la qualité des nos formations et a été
reconduite une seconde fois pour une période de 3 ans**